

تعرض هذه النشرة أهم مراحل التقدم المُحرز في برنامج تمكين المرأة في المشرق MGF من خلال البرامج القطرية الثلاثة- في العراق والأردن ولبنان- وبرنامج العمل الإقليمي. كما تسلط الضوء على الموازنة المرصودة لكلّ منها. تغطي هذه النشرة الفترة الممتدة من كانون الأول (ديسمبر) 2020 إلى شباط (فبراير) 2021. وسيتم توزيع الإصدار التالي في أوائل حزيران (يونيو) 2021.

تأثر تنفيذ عمل MGF بجائحة COVID-19 التي تسببت في بعض التكاليف والتأخير.

العراق

الله اكبر

- تُظهر مراجعة تحدد القيود القانونية التي تؤثر على المشاركة الاقتصادية للمرأة في كل من العراق الفيدرالي وإقليم كردستان العراق أنه على سبيل المثال، لا تزال هناك قيود على عمل المرأة في العراق خلال ساعات الليل، وفي إقليم كردستان العراق، لا توجد نصوص قانونية تتناول التحرش الجنسي في مكان العمل. تمت مراجعة مسودة قانون العمل في إقليم كردستان وستتم مناقشة التوصيات مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ومجلس الوزراء.
- بدأت إحدى المنظمات غير الحكومية المحلية بإجراء مناقشات مجموعات تركيز وعقد ورش عمل حول توظيف المرأة وملكية الأراضي الزراعية مع أصحاب المصلحة الحكوميين والمنظمات غير الحكومية وشركات القطاع الخاص، بهدف مناقشة النتائج الرئيسية للمراجعة القانونية والتوصيات للإصلاحات التشريعية في إقليم كردستان العراق.
- يجري الانتهاء من دراسة قانونية تنظر في أنظمة المشتريات في العراق من منظور النوع الاجتماعي بالتعاون مع وزارة التخطيط في العراق الفيدرالي. وتهدف إلى ضمان توافق مسودة أنظمة المشتريات مع الإطار القانوني العام واقتراح المزيد من الإصلاحات التشريعية لنظام المشتريات العام.
- تم استكمال أدوات البحث لقياس إنفاذ القوانين المتعلقة بتشريعات العمل بين أصحاب العمل والموظفين لتوزيعها في إقليم كردستان العراق.
- بدء العمل البحثي حول تحليل مشهد رعاية الطفل وإعداد ثلاث دراسات حالة لأفضل الممارسات حول التنوع بين الجنسين في القوى العاملة في القطاع الخاص.

الأردن

- تم عقد ندوة عبر الإنترنت في إطار منصة التعلم من النظراء لتوظيف النساء لشركات القطاع الخاص، مع التركيز على الفوائد التجارية لتوظيف النساء في أدوار غير تقليدية، وعرضت إطلاق دراسة حالة العمل حول Estarta Solutions. وقد حضر 113 مشاركاً من 50 شركة أردنية.
- بالتنسيق مع هيئة تنظيم النقل البري LTRC و أمانة عمان الكبرى وسلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة ASEZA، فإن الدعم المقدم لتنفيذ مدونة قواعد السلوك الخاصة بالنقل العام الآمن للنساء والفتيات تحرز تقدماً. وتم تحديد استخدام خدمات أمازون للإنترنت Amazon Web Services لاستضافة تطبيق الجوال للإبلاغ عن الانتهاكات.
- تم إطلاق تقييم شامل للطلب والعرض في مجال رعاية الأطفال يتضمن التركيز على رعاية الأطفال التي يدعمها صاحب العمل لتوجيه صنع السياسات بشأن رعاية الأطفال. وهناك جهود متضافرة جارية لجمع البيانات مع وزارة التنمية الاجتماعية، ومؤسسة الضمان الاجتماعي، وسلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة.
- لتعزيز توظيف المرأة من خلال وحدات العمل التابعة (عن بعد)، ناقش الفريق الفني الوطني بقيادة وزارة العمل النتائج المستخلصة من تقييم قطاع الملابس التابع مع فريق البحث. تشير النتائج إلى أهمية توفير ترتيبات عمل مرنة ومطابقة الطلب مع المهارات المتاحة لزيادة الرضا الوظيفي.
- تم الانتهاء من مناقشات مجموعات التركيز في خمس بلديات، بالتنسيق مع وزارة الشؤون المحلية، كجزء من تقييم عبء التسجيل للشركات التي تعمل من المنزل. وتُظهر النتائج الأولية أن التجارب تعتمد على فهم موظفي البلدية للتعليمات وأن أصحاب الشركات نادراً ما يشيرون إلى المعلومات عبر الإنترنت.

لبنان



- أقر مجلس النواب اللبناني القانون الذي يجرم التحرش الجنسي في كانون الأول/ديسمبر 2020. وقدم برنامج تمكين المرأة في المشرق المساعدة التقنية، ولعب، بالاشتراك مع الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية NCLW، دوراً جامعاً، حيث عمل على الجمع بين أعضاء من وزارة العدل والبرلمان لاعتماد القانون.
- أكمل ما مجموعه 81 من مستشاري الأعمال و 112 شركة تقودها سيدات برنامج التدريب على إدارة الأزمات وتم التوفيق بين 73 شركة واستشاريين لتلقي جلسات تدريب فردية.
- عُقدت ندوة ثانية عبر الإنترنت في إطار منصة التعلم من النظراء في شباط/فبراير 2021 بالشراكة مع غرفتي تجارة بيروت وجبل لبنان. وركزت الندوة عبر الإنترنت على الفوائد التجارية لتنفيذ سياسات مكان العمل الصديقة للأسرة. وقد حضر 80 مشاركاً من 52 شركة.
- تم تحديد نطاق مسابقة "DigitalAg4Her" القائمة على التكنولوجيا الزراعية المبتكرة لدعم النساء الريفيات المستضعفات مع الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية ووزارة الزراعة ومن المتوقع أن يتم إطلاقها في الربيع.
- يعمل التقييم الوطني لرعاية الطفل على استكمال رسم خرائط خدمات رعاية الأطفال بالتعاون مع الوزارات المعنية، فضلاً عن المراجعة الشاملة للتشريعات.

برنامج العمل الإقليمي للـ MGF

الابتكار تحقيقاً للنتائج

تعزيز قدرة النساء النازحات قسراً على الحصول على الفرص الاقتصادية - جرى وضع خطط تنفيذية للاستفادة من البرامج الحالية مع: (1) فريق منصة الاستثمار والتوفيق لمساندة اللاجئين الذي اشترك في تحديد نطاق العمل المعني بالمساواة بين الجنسين ويجري التكليف بإجراء الأعمال الأولية؛ و(2) برنامج توفير الفرص الاقتصادية للأردنيين والسوريين الذي يشمل التعاون معه تصميم حملة توعية اجتماعية تهدف إلى معالجة التصورات السلبية التي تحد من مشاركة اللاجئين في القوى العاملة. وقد أطلع الفريق الحكومة على المستجدات وبدأ في الحوار مع منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص لوضع خطة للأنشطة الحالية، واستكشاف التحديات والفجوات المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للنازحات والفرص المتاحة في هذا الشأن.

البيانات والمعرفة

تقرير حالة المرأة في المشرق 2 - بناء على التقرير الأول عن حالة المرأة في المشرق والذي انظر في الحواجز التي تواجهها النساء في مراحل مختلفة من حياتهن للدخول إلى سوق العمل والبقاء فيه، وتم تعريف محور تركيز التقرير الثاني عن حالة المرأة في المشرق، وبدأ العمل التحليلي. سيقدم التقرير الثاني تحليلاً متعلقاً بالسياسات حول العوامل التي يمكن أن تجعل خدمات الرعاية فعالة في مساعدة النساء على الموازنة بين مسؤوليات الرعاية وفرص كسب الدخل، والآثار المحتملة لخلق فرص العمل لتوسيع نطاق خدمات الرعاية. وسيتضمن التقرير الخبرة الدولية في التمويل (العام/الخاص) لخدمات الرعاية وتقييم الحيز المالي لزيادة الاستثمارات في الرعاية. ولإثراء التحليل، يتم جمع بيانات جديدة من خلال مسح مخصص (مُمثّل على المستوى الوطني في الأردن ولبنان، ويغطي مناطق حضرية مختارة في العراق) حول قضايا الرعاية واستخدام الوقت، بما في ذلك أدلة جديدة على تأثير كوفيد 19 على الطلب على رعاية المرأة. ومن المتوقع نشر التقرير في أكتوبر/تشرين أول 2021.

الحوار والمشاركة

تم إعداد ملخص للتقدم المحرز في برنامج تمكين المرأة في المشرق حتى الآن، وسيتم استخدامه لتحديث الموقع الإلكتروني. كما أنه يشير إلى التأخير في التنفيذ بسبب الاضطرابات المدنية في لبنان والعراق، والصعوبات الاقتصادية والتغيرات الحكومية في جميع البلدان الثلاثة، وجائحة كوفيد 19. في الوقت نفسه، سمح الانتقال إلى طريقة عمل افتراضية بمشاركة أوسع في بعض الأنشطة.

الفترة التي يعطيها التقرير: حزيران، 2019- آذار كانون الأول 2021

تقرير الميزانية للـ MGF

الميزانية الإجمالية للـ MGF

خطة العمل العراقية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$
خطة العمل العراقية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	1,500,000.00
	إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	548,402.15
	الرصيد المتوفر	951,597.85

الجهة المانحة	المبلغ
كندا	7,458,697.00
النرويج	2,101,972.47
المجموع	9,560,669.47

المبالغ المعقودة حتى تاريخه

خطة العمل الأردنية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$
خطة العمل الأردنية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	1,500,000.00
	إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	972,011.23
	الرصيد المتوفر	527,988.77

أموال مخصصة	مبالغ معقودة
خطة العمل العراقية	1,500,000.00
خطة العمل الأردنية	1,500,000.00
خطة العمل اللبنانية	1,500,000.00
خطة العمل الإقليمية	1,500,000.00
إجمالي المبلغ المعقود	6,000,000.00

خطة العمل اللبنانية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$
خطة العمل اللبنانية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	1,500,000.00
	إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	755,303.59
	الرصيد المتوفر	744,696.41

الرصيد المتوفر	3,560,669.47
----------------	--------------

خطة العمل الإقليمية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$
خطة العمل الإقليمية	إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	1,500,000.00
	إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	863,224.97
	الرصيد المتوفر	636,775.03

المصروفات = الإنفاق الحقيقي & المبالغ المعقودة

إن برنامج تمكين المرأة في المشرق (MGF) هو برنامج يمتد على خمس سنوات (2019-2024) ويوفر المساعدة الفنية للعراق والأردن ولبنان لتعزيز تمكين المرأة الاقتصادي والفرص التي تحظى بها كمحفز للوصول إلى مجتمعات أكثر دمجاً واستدامة وسلاماً حيث يكون النمو الاقتصادي مفيداً للجميع. من خلال العمل مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني والشركاء في التنمية، يدعم البرنامج الجهود التي تقودها المجتمعات والأولويات القطرية والأنشطة الاستراتيجية الإقليمية التي: (i) تعزز البيئة الحاضنة لمشاركة المرأة الاقتصادية و (ii) تحسن نفاذ المرأة إلى الفرص الاقتصادية.

إن برنامج تمكين المرأة في المشرق مبادرة بين البنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية بالتعاون مع الحكومتين الكندية والنرويجية. هو بدعم من البرنامج الشامل للمساواة بين الجنسين Umbrella Facility for Gender Equality وبمساهمة كريمة من النمسا وكندا والدنمارك وفنلندا وألمانيا وإيسلندا ولافتيا وهولندا والنرويج وإسبانيا والسويد وسويسرا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة ومؤسسة بيل وميليندا غايتس.

للمزيد من المعلومات، الرجاء الاتصال بالأمانة العامة للبرنامج:

Jonna Lundwall

jlundwall@worldbank.org

mgf@worldbankgroup.org



WORLD BANK GROUP
THE WORLD BANK IFC International Finance Corporation