

PERTANYAAN UTAMA YANG INGIN KAMI JAWAB



Apa saja karakteristik utama pekerja batubara? **memprioritaskan** saat mengevaluasi peluang kerja baru?



Atribut pekerjaan apa yang ingin dimiliki oleh pekerja? **menjualkan** untuk keamanan kerja atau transisi sektoral?



Apa **giat** Apakah ada jalur transisi bagi pekerja yang mungkin kehilangan pekerjaannya?

→ Bukti dari beberapa pekerjaan yang dilakukan Bank Dunia di Polandia dalam konteks Transisi yang Adil

MEMAHAMI PREFERENSI KOMUNITAS BATUBARA

01

PERCOBAAN PILIHAN DISKRET (DCE)



Pendekatan bottom-up → perspektif pekerja



Pendekatan multidimensi terhadap pengambilan keputusan (bukan pertanyaan per pertanyaan)

PILIHAN A		PILIHAN B		PILIHAN C	
Manfaat	Bus ke dan dari	Manfaat	Tidak ada	Manfaat	TAK SATU PUN DARI DUA PILIHAN
Perjalanan waktu	1 jam	Perjalanan waktu	0/jarak jauh	Perjalanan waktu	
Kepatuhan dengan pendidikan	Ya	Kepatuhan dengan pendidikan	Pelatihan ulang yang lengkap	Kepatuhan dengan pendidikan	
Jenis kontrak	Jangka waktu tetap	Jenis kontrak	Sementara, sektor swasta	Jenis kontrak	
Gaji bulanan	Rp 1.000	Gaji bulanan	Rp 1.000	Gaji bulanan	
Upah lebih dari 2 tahun ke depan	Peningkatan 20%	Upah lebih dari 2 tahun ke depan	Peningkatan 40%	Upah lebih dari 2 tahun ke depan	

PREFERENSI WARGA = INERTIA



Tetap tinggal di kotamadya tempat tinggal mereka

Mengurangi waktu tempuh perjalanan ke tempat kerja selama satu jam (setiap arah) dinilai sebesar EUR 245 [konglomerat pertambangan, Silesia]



Bekerja pada posisi/sektor kegiatan yang serupa

Akan mengorbankan EUR 330 untuk pekerjaan baru mereka agar sesuai dengan pendidikan dan keterampilan mereka saat ini [kotamadya, Wielkopolska]



Keamanan kerja

Bersedia melepaskan EUR 480, atau 2/5 dari gaji bulanan untuk kontrak permanen [kotamadya, Wielkopolska]

Sumber: Konsultasi Bank Dunia untuk pemerintah Polandia, 2022. Hasil dari tiga wilayah pertambangan (Wielkopolska, Silesia, dan Silesia Hilir).

PREFERENSI UNTUK PENGGUNAAN KEMBALI LAHAN



Responden akan merasa paling puas jika kawasan pasca tambang diubah menjadi **pabrik industri** atau tenaga angin dan matahari **tanaman** daripada hutan dan ruang terbuka hijau



Responden memiliki sikap positif terhadap solusi yang **mengurangi polusi lingkungan**



Responden bersikap positif terhadap solusi yang dapat meningkatkan **upah riil** dan **jumlah pekerjaan** di kotamadya

Sumber: Konsultasi Bank Dunia untuk pemerintah Polandia, 2022.

PREFERENSI UNTUK PENGGUNAAN KEMBALI LAHAN (LANJUTAN)

GROUP 1 = 48% OF RESIDENTS

JOBS THROUGH INDUSTRIAL FACTORIES AND ENVIRONMENTAL PREFERENCE

Preference for the development of industrial factories and recreation facilities by the water

Concerned about the environment



GROUP 2 = 41% OF RESIDENTS

JOBS THROUGH RE

Strong preference for the development of renewable energy, which could replace mining activities

Not concerned about environmental protection



GROUP 3 = 11% OF RESIDENTS

JOBS FROM KNOWN SECTORS OF ACTIVITY

Preference for farmlands or business centers, housing, tourism

Not concerned about wage growth



Sumber: Konsultasi Bank Dunia untuk pemerintah Polandia, 2022.

MENGIDENTIFIKASI TRANSISI PEKERJAAN YANG LAYAK

JALUR TRANSISI PALING LAYAK



Gunakan pengikisan data pada 2,7 ribu deskripsi pekerjaan di Polandia (MoLSP)



Gunakan indeks semantik laten (LSI) untuk mengukur kesamaan tugas antara setiap pasangan pekerjaan



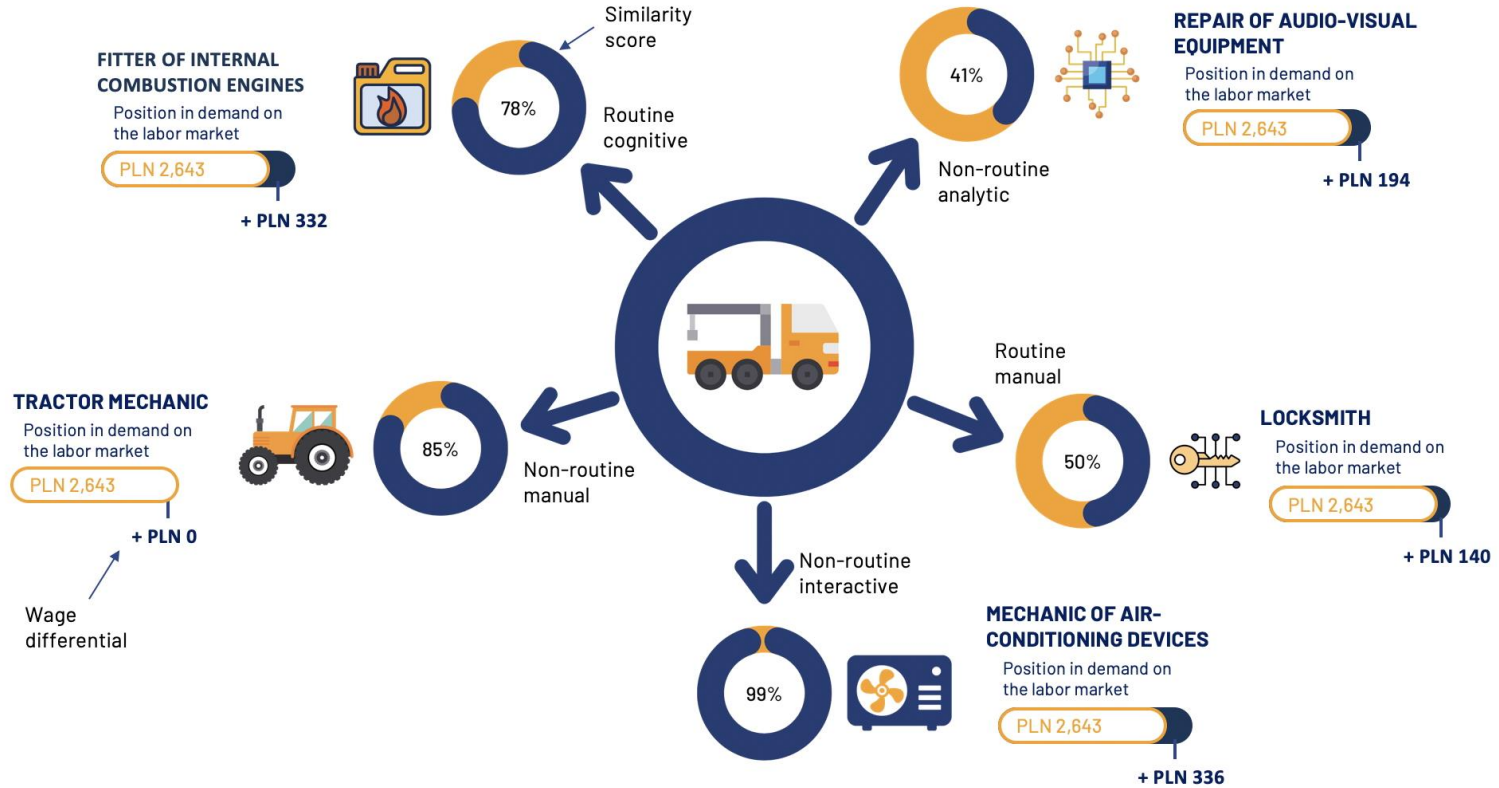
Membagi opsi pencocokan menjadi 5 kategori tugas



Hanya pertahankan pekerjaan yang permintaannya meningkat sebagaimana yang diidentifikasi oleh Barometer Pekerjaan (Badan Ketenagakerjaan)

→ Slide berikutnya = contoh jalur transisi untuk mekanik truk menggunakan data Polandia

Mekanik truk – deskripsi keterampilan: Sangat tidak rutintugas manual: tugas analitis yang agak tidak rutin, No tugas interaktif dan kognitifGaji Rata-rata = PLN 2.643





*Kementerian PPN/
Bappenas*



WORLD BANK GROUP

SUPPORTED BY:



Australian Government

