

Serie de seminarios sobre género organizados por el Programa Global de Vida Silvestre



THE WIN-WIN OF GENDER INTEGRATION

Session 1

Integrating a Gender Lens
to Improve GWP Projects

Jueves, 21 de abril de 2022



Zoom Limpieza de la casa

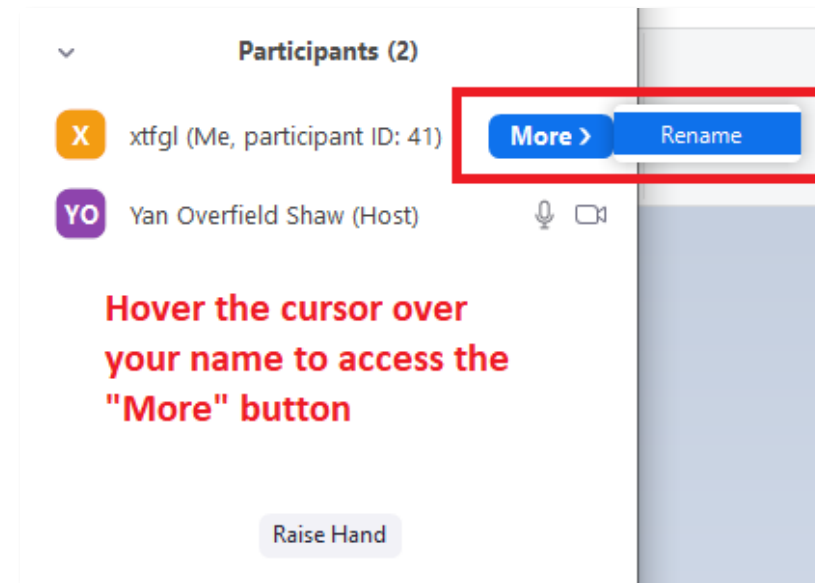
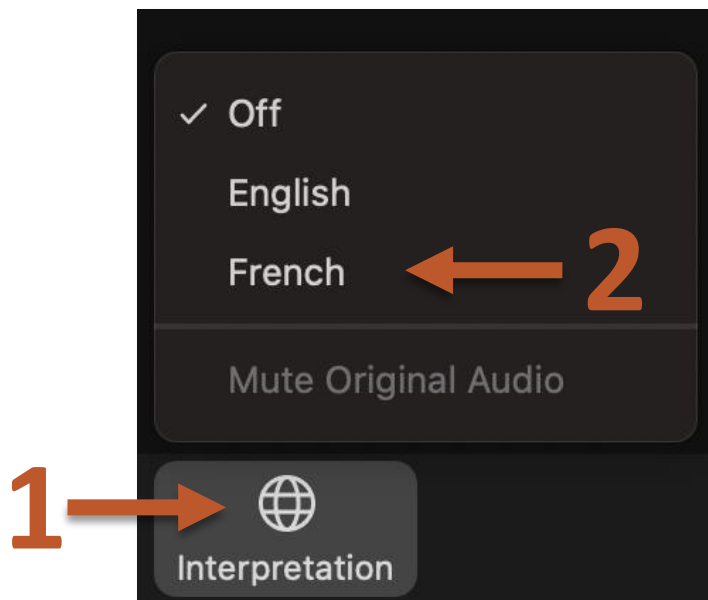


Interprétation en français / Interpretación al español

1. Haga clic en el símbolo del globo terráqueo.
2. Seleccione **francés, español o Audio en inglés.**

1. Haz clic en el símbolo del mundo.
2. Seleccione el audio **francés.**

1. Haz click sobre el símbolo del mundo.
2. Seleccione el audio **español.**



Renómbrate en Zoom y añade tu país y afiliación

Cambie su nombre y añada su **país y su afiliación**

Renómbrese en Zoom y **añada su país y afiliación**

-
1. Dar la bienvenida a los equipos de GWP

 2. Presentación: El género en los proyectos de GWP

 3. Conversación con el Proyecto GWP Panamá

 4. Debate y preguntas y respuestas

 5. Próximos pasos y comentarios

Joni Seager

Profesor de Estudios Globales, Universidad de Bentley, EE.UU.

Asesora principal, Género, Programa Mundial de Vida Silvestre



**EL BENEFICIO DE
GÉNERO EN LOS PROYECTOS DE
GWP**

EQUIPO DE GWP PONER EL GÉNERO EN EL MAPA DEL COMERCIO ILEGAL DE VIDA SILVESTRE / CONSERVACIÓN



A partir de una rápida revisión de los documentos del proyecto y de conversaciones preliminares con varios proyectos

Impresionante gama de actividades de integración de la perspectiva de género - o de aspiraciones de género - en los proyectos actuales de GWP

Un claro avance para el universo de los proyectos de conservación/medio ambiente/vida silvestre

POR EJEMPLO... PROYECTO GWP ACTIVIDADES DE GÉNERO

Muchos enfoques comunes en los proyectos de GWP: por ejemplo, casi todos los proyectos han realizado un "análisis de género" contextual.

Una pequeña muestra de las actividades específicas del proyecto:

- Desarrollar campañas de sensibilización y comunicación con un enfoque específico de género (Etiopía GEF-6)**
- Recopilación de información desglosada por género sobre los medios de vida de los recursos, la explotación y el comercio de la fauna silvestre, incluida la demanda (Indonesia GEF-6)**
- Promover la contratación y la formación de mujeres guardabosques en las zonas de conservación (Zimbabwe GEF-6)**

CONTINÚA

- **Asociación con sindicatos de mujeres para la sensibilización y el desarrollo de capacidades (Vietnam GEF-6)**
- **Promover el diálogo con las autoridades administrativas, los jefes, los líderes de la iglesia y otros líderes de opinión sobre la igualdad de género y el género (Chad GEF-7)**
- **Formación de mujeres rurales en métodos de investigación, recogida, análisis e interpretación de datos para el seguimiento del jaguar (Panamá GEF-7)**

GRAN RECOGIDA

La intención de incluir a las mujeres en las actividades de los proyectos -o al menos en la cadena de información- es un compromiso fundamental para la mayoría de los proyectos de **GWP**

TAMBIÉN, DESAFÍOS/OBSTÁCULOS COMUNES

Como por ejemplo:

- **Capacidad limitada del proyecto en el análisis (social) de género**
- **Trabajar en comunidades patriarcales o con organizaciones que no se preocupan o se resisten activamente a los objetivos de igualdad de género**
- **Conectar el "análisis de género" -contexto general requerido en las solicitudes del FMAM- con los objetivos y actividades reales del proyecto**
- **Brecha entre la intención y la aplicación**

OBJETIVOS DE GÉNERO ASISTENCIA TÉCNICA



- Facilitar el intercambio de conocimientos y actividades en materia de género entre los proyectos de **GWP**
- Para amplificar su trabajo de género haciéndolo visible a través de la plataforma
- Proporcionar información y orientación sobre el desarrollo y la aplicación de enfoques con perspectiva de género
- Proporcionar información y orientación sobre herramientas, técnicas, métodos y análisis para desarrollar, ampliar y aplicar la integración de la perspectiva de género en los proyectos de **GWP**

OBJETIVO FINAL:

Ampliar la eficacia y los éxitos de *sus* proyectos apoyando, fomentando o permitiendo la integración de la perspectiva de género

RESUMEN RÁPIDO DE LOS GANA-GANA

1. Mejorar la igualdad de género a través de los proyectos de GWP

2. Mejorar los resultados y la eficacia de los proyectos mediante la integración de los conocimientos en materia de género

ACTIVIDADES DE INCLUSIÓN COMO PUERTA DE ENTRADA A LA IGUALDAD DE GÉNERO

Lo que demuestran muchas de las actividades de "inclusión" es que los proyectos de **GWP** pueden ser (son) agentes de la igualdad de género:

- Hacer esfuerzos *visibles* para incluir a las mujeres en las reuniones y otras actividades del proyecto, haciendo que esto sea "normal".
- incluir a las mujeres en los puestos *visibles* del personal/actividades del proyecto
- formar a las mujeres en las herramientas y técnicas de los proyectos (por ejemplo, censistas de animales/técnicos de cámaras/educadores)
- pedir la opinión de las mujeres (y de los hombres) sobre las actividades del proyecto

INCLUSIÓN COMO PRIMER PASO PRIMER PASO DE GÉNERO

- La normalización de la "inclusión" de las mujeres puede impulsar efectos sociales en cadena, muchos de los cuales pueden producir sólo ondas lentas
- Aporta puntos de vista **DIVERSOS** en los planes/debates de los objetivos/actividades del proyecto: ¡tener el 50% de la población excluida nunca es bueno!
- "Headcounts" = métrica de proyecto conveniente - uno de los tangibles en el mar de los intangibles, un resultado informable

incluir a las mujeres es bueno

- *para las mujeres, para la sociedad, para un proyecto -*

PERO...

Sólo invitar a las mujeres \neq presencia

Sólo tener mujeres "presentes" \neq "participación"

**Sólo tener a las mujeres "presentes" \neq nuevo rol
social ni modelar la igualdad**

Y, ADEMÁS

Confiar en los "recuentos" puede producir una cierta complacencia sobre los objetivos de género

y

Puede posicionar el proyecto como un espectador de la desigualdad de género
("Los invitamos, pero no vinieron, esta es una comunidad tradicional, oh bueno...")

**SI SE CELEBRA UNA REUNIÓN PARA "TODOS" Y
SÓLO ASISTEN HOMBRES (O SÓLO MUJERES),
¡ALGO HA IDO MAL!**



INTENCIÓN - LAGUNAS DE APLICACIÓN

Tener la *intención* de incluir a las mujeres o de ser igualitarios es un buen primer paso, pero luego hay que ejecutarlo efectivamente

No es sólo la "cultura" la que deja fuera a las mujeres: herramientas y técnicas/responsabilidades de proyectos para salvar esa brecha

ESTÉ AL DÍA: asistencia técnica específica en materia de género, pero también puede dar un empujón consultando el "kit de herramientas para profesionales" del GIT

<https://genderandiwt.org>

MÁS ALLÁ DE LA "INCLUSIÓN"



stepping
it up

INTEGRACIÓN DEL GÉNERO AL SIGUIENTE NIVEL

Asumir que las normas y los roles de género conforman e impulsan las relaciones con la vida silvestre, con la conservación, con el medio ambiente, con la navegación interior, con la reducción de la navegación interior

Dado que todos vivimos en sociedades completamente diferenciadas por género, sería difícil imaginar lo contrario

VALE, ¡TODO TIENE GÉNERO! ¡Y QUÉ?

La curiosidad y la comprensión de los factores, los actores, los impactos y las respuestas relacionados con el género harán que su proyecto sea mejor.

De verdad, lo hará.

CAMPAÑAS EFICACES DE REDUCCIÓN DE LA DEMANDA DE FAUNA SILVESTRE

Si sabes que

- los hombres y las mujeres utilizan/consumen productos silvestres *diferentes*
- que las relaciones de los hombres y las mujeres con el uso y el consumo de la fauna y la flora silvestres se rigen por normas de género, **que** expresan la masculinidad o la feminidad "normativas" a través de ese consumo

ENTONCES...

Es posible desarrollar campañas EFECTIVAS y DIRIGIDAS para cambiar esos comportamientos, para cambiar esas normas

2. ACTITUDES DIFERENCIADAS POR EL GÉNERO ACTITUDES HACIA LA VIDA SILVESTRE

INDIA DEL SUR



Las mujeres rurales expresan actitudes más favorables que sus homólogos masculinos hacia:

- conservación del tigre - la reserva forestal (*Kalakad-Mundanthurai*) - el Departamento Forestal

VICTORIA, AUSTRALIA

- El 78% de las mujeres y el 68% de los hombres expresan actitudes "humanistas" hacia la fauna;

- El 38% de los hombres y el 25% de las mujeres expresan actitudes "dominantes".



Y...

PARQUE NACIONAL DE KAFUE, ZAMBIA

- El 56% de los hombres, pero sólo el 39% de las mujeres, están "muy de acuerdo" en que los elefantes son una parte importante de su entorno;

en el mismo estudio, la mayoría de los hombres y las mujeres dijeron que no era aceptable matar a los elefantes que amenazaban los cultivos o la seguridad de la familia

"El género es el factor demográfico más importante en las actitudes hacia los animales"

Kellert + Berry, Estados Unidos



¿POR QUÉ LAS ACTITUDES SON DIFERENTES?

...normas socializadas de percepción y tolerancia del riesgo...

diferentes medios de vida = diferentes exposiciones/encuentros...

diferentes ritmos diarios/ roles = diferentes exposiciones...

funciones de protección/cuidado de la familia...

diferentes responsabilidades para diferentes ecologías y suministros de alimentos...

normas de "cuidado" y conexión...

**¿CÓMO PUEDO AVERIGUAR SI EXISTEN
ACTITUDES SOCIALMENTE
DIFERENCIADAS (ESPECIALMENTE DE
GÉNERO) HACIA LOS ANIMALES/LA
CONSERVACIÓN EN LA ZONA DE MI
PROYECTO?**

Pregunte. (de forma sistemática):

Encuestas sobre la actitud ante la vida silvestre

**¿Y QUÉ? ¿CÓMO PODRÍA CONOCER LAS
DIFERENTES ACTITUDES HACIA LA
NATURALEZA/ MEDIO AMBIENTE/
CONSERVACIÓN
AYUDAR A MI PROYECTO?**

a usted...

Asistencia técnica en materia de género de GWP



Serie de seminarios sobre género (abril - julio de 2022)



Apoyo al proyecto (pequeño grupo / individual)



Documentos de orientación



Más - *Díganos qué apoyo necesita su proyecto*

Próximas sesiones de género de los jueves



- 1 Integrar la perspectiva de género para mejorar los proyectos de GWP - 21 de abril**
- 2 Herramientas y técnicas para la medición, el seguimiento y la elaboración de informes sobre género - 19 de mayo**
- 3 Orientación sobre el género para los nuevos proyectos de GWP - 15 de junio (zona horaria de Asia)**
- 4 Avanzar en las recomendaciones de género del MTR - 14 de julio**

Se necesita más apoyo en materia de género



- Integración del análisis de género exigido por el FMAM en las actividades de los proyectos
- Priorización de actividades para las estrategias y planes de género
- Desarrollar y reforzar el seguimiento y la evaluación de las cuestiones de género, los indicadores y los marcos de resultados
- Aprendizaje de herramientas y técnicas para la integración de la perspectiva de género
- Buenas prácticas para el trabajo de campo
- Compartir las lecciones y buenas prácticas de los proyectos de GWP
- Otros, escribir en el chat



Gracias | Merci | Gracias

Serie de seminarios sobre género de GWP: Integración de la perspectiva de género para mejorar los proyectos de GWP

Jueves, 21 de abril de 2022



Correo electrónico: gwp-info@worldbank.org

Página web: <https://www.worldbank.org/en/programs/global-wildlife-program>