

**THE WORLD BANK GROUP ARCHIVES**

**PUBLIC DISCLOSURE AUTHORIZED**

Folder Title: Chronological files - (outgoing) - Chrons 76

Folder ID: 1771963

ISAD(G) Reference Code: WB IBRD/IDA 03 EXC-10-4541S

Series: Chronological file (outgoing)

Sub-Fonds: Records of President Robert S. McNamara

Fonds: Records of the Office of the President

Digitized: March 1, 2013

To cite materials from this archival folder, please follow the following format:

[Descriptive name of item], [Folder Title], Folder ID [Folder ID], ISAD(G) Reference Code [Reference Code], [Each Level Label as applicable], World Bank Group Archives, Washington, D.C., United States.

The records in this folder were created or received by The World Bank in the course of its business.

The records that were created by the staff of The World Bank are subject to the Bank's copyright.

Please refer to <http://www.worldbank.org/terms-of-use-earchives> for full copyright terms of use and disclaimers.



THE WORLD BANK  
Washington, D.C.

© 2012 International Bank for Reconstruction and Development / International Development Association or  
The World Bank  
1818 H Street NW  
Washington DC 20433  
Telephone: 202-473-1000  
Internet: [www.worldbank.org](http://www.worldbank.org)

**PUBLIC DISCLOSURE AUTHORIZED**

McNamara Papers

1980 (Mar-Apr)

**DECLASSIFIED**  
WBG Archives

The World Bank Group  
**Archives**  
1771963  
A1995-252 Other # 5 309650B  
Chronological files - (outgoing) - Chrons 76

The World Bank / Resident Mission in Bangladesh  
222 New Eskaton Road  
G.P.O. Box 97, Dacca, Bangladesh  
Telephone : 400003-5, 402810, 402841  
Cable Address : INTBAFRAD, Dacca

495/2/1980

April 19, 1980

Dear Mr. President:

I would like to thank you again for your very kind invitation to visit Bangladesh, for the generous hospitality you have showed me on this visit and for the time you devoted out of your busy schedule to our... discussions, which I found very productive.

I would like to take this opportunity to repeat that the World Bank Group is eager to work with your Government to accelerate the economic development of Bangladesh. As we discussed, I would hope that if performance in economic management, in project preparation and in implementation improves, the level of Bank Group assistance would equal the US\$600 million you requested, in the last year of the Second Five Year Plan (i.e. FY85). We also discussed some of the measures which we believe are essential to such improved performance. I have summarized these in the attached Aide Memoire.

Thank you again for your warm welcome. I sincerely hope that in the coming years the results of your renewed personal effort will be seen in achievement of your objectives for progress in Bangladesh, and that the Bank Group will contribute increasingly to this.

Sincerely,

Robert S. McNamara

His Excellency  
Ziaur Rahman  
President of the People's Republic of Bangladesh  
Dacca, BANGLADESH

Attachments



FULL RATE

72001

495/2/195

APR 18 1980

HIS EXCELLENCY ROBERT MUGABE, PRIME MINISTER,  
MILTON BUILDING, JAMESON AVENUE, SALISBURY, ZIMBABWE  
DEAR MR. PRIME MINISTER, ON THIS MOMENTOUS OCCASION IN THE  
HISTORY OF YOUR COUNTRY, I EXTEND TO YOU AND TO ALL THE PEOPLE  
OF ZIMBABWE ON BEHALF OF THE WORLD BANK GROUP OUR  
CONGRATULATIONS. WE COMBINE OUR BEST WISHES FOR ZIMBABWE'S  
PEACEFUL AND PROSPEROUS FUTURE WITH THE HOPE FOR CONSTRUCTIVE  
COOPERATION. WE WILL FOLLOW WITH GREAT INTEREST YOUR  
PROGRESS IN FASHIONING A NEW SOCIETY TO MEET THE ASPIRATIONS  
OF ALL OF ZIMBABWE'S PEOPLE. IN THIS GREAT ENDEAVOR WE WISH  
YOU EVERY SUCCESS. SINCERELY, ROBERT S. MCNAMARA, PRESIDENT,  
WORLD BANK.



(Signed) Robert S. McNamara

ZIMBABWE - General

DGreese/WAVapenhans:iaj

Robert S. McNamara

43 5/2/1980

April 8, 1980

Monsieur René Monory  
Ministre de l'Economie  
Ministère de l'Economie  
93 rue de Rivoli  
75056 Paris  
France

*signed  
by E. Stern*

Monsieur le Ministre,

Je tiens tout d'abord à vous remercier vivement de m'avoir communiqué la décision de la France de participer pleinement à l'augmentation du capital de la Société Financière Internationale.

Nous sommes très heureux que vous ayez été sensible à l'accroissement des activités de la SFI en faveur du développement de nombreux pays, particulièrement en Afrique, où cet organisme avait eu auparavant une activité modeste. Je suis très satisfait d'apprendre que la France a décidé de rester un des actionnaires principaux de la SFI et de maintenir son soutien aux nouvelles orientations prises par cette importante institution.

C'est aussi avec grand plaisir que nous accueillons les initiatives prises par la France concernant les programmes d'aide à l'Afrique. Nous partageons votre opinion sur la nécessité d'un effort spécial vu les faibles taux de croissances, les perspectives difficiles des années à venir et la complexité des problèmes à résoudre. Le programme commun pour lequel la Belgique, le Canada, l'Allemagne Fédérale, le Royaume Uni et les Etats-Unis se sont joints à la France, devrait être un élément important permettant d'améliorer l'impact de l'aide extérieure sur le développement de l'Afrique. Nous pourrions peut-être organiser par l'intermédiaire de votre Administrateur à notre conseil, Monsieur Paul Montré de Loye, l'emplacement, la date et l'agenda de discussions préliminaires pour déterminer comment nous pourrions être le plus utile. J'ai demandé entretemps à Monsieur Steckhan, Directeur de notre bureau de Paris, de rester en contact étroit avec le bureau de liaison de l'ACDA.

Nous avons aussi, comme vous le savez, reçu une requête des gouverneurs des Etats Africains membres de la Banque Mondiale nous demandant d'entreprendre une revue spéciale des problèmes du développement et des perspectives d'avenir de l'Afrique au sud du Sahara et, sur la base de cette étude, de concevoir un programme spécial d'action. Cette revue, couvrira aussi les stratégies de développement adaptées aux pays Africains



en fonction de leurs problèmes internes et de l'impact d'un environnement international également difficile et pourra constituer un des éléments d'un effort majeur pour l'amélioration des perspectives du développement de l'Afrique.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Ministre, l'assurance de ma haute considération.

Robert S. McNamara

PRibaben/ESTern:rraf  
April 4, 1980

cc: Mr. Paul Mentre de Leye

bcc: Messrs. Qureshi  
Wapenhans  
Thalwitz  
Steckhan



D R A F T  
Biraben/Stern

M. Rene Monory  
Minister of Economy  
Government of France  
Paris, France

Dear M. Monory:

I want to thank you for telling me of France's decision to fully participate in the capital increase of the International Finance Corporation.

We appreciate your recognition of IFC's further orientation toward the development of many countries, particularly in Africa, in which it had previously had limited activities. I am glad to learn that France has decided to remain one of the major shareholders of this important institution and continue its support of the new IFC direction.

We welcome the initiative France has taken in regard to assistance programs for Africa. We share your view that in light of the continued low rates of growth, the poor prospects for the years ahead and the complexity of the issues, a special effort is needed. The program of concerted action, in which Belgium, Canada, the Federal Republic of Germany, the U.K. and the U.S. have joined France, can be an important element in improving the effectiveness of the external support for development in Africa. The Bank would be pleased to assist this initiative. Perhaps we might arrange through your Executive Director, M. Paul Mentre de Loye, the time, scope and place of initial discussions to determine how we could be most helpful. Meanwhile I have asked Mr. Steckhan, the Director of our office in Paris, to remain in contact with the ADCA Liaison Office,



As you know, we have also received requests from the Bank's Governors of the African member states to undertake a special review of development problems and prospects of Sub-Saharan Africa and, based on this review, to design a special program of action. This review, which will also deal with the development strategies suitable for African countries given their difficult domestic problems and the impact of the equally difficult international environment, will provide another element in the effort to improve the prospects for development in Africa.

Sincerely,

Robert S. McNamara

cc: Mr. Paul Mentre de Loye

bcc: Messrs. Qureshi  
Wapenhans  
Thalwitz  
Steckhan

Date  
PBiraben:EStern:

(plus 1 yellow for central files  
2 white for Mr. McNamara's Office  
2 whites for Mr. Stern's Office)





DRAFT TRANSLATION

rh

March 3, 1980

MINISTRY OF ECONOMY

REPUBLIC OF FRANCE

The Minister

Paris, February 25, 1980

Dear Mr. President,

As you know, when the capital increase of the International Finance Corporation was decided upon, France had raised reservations which had led her to limit her participation in this operation.

For the last two years, I.F.C. has undertaken, under your authority and that of Mr. QURESHI, a reorientation of its activities which have brought about its participation to a fuller extent in the development efforts of those countries where it plays an active role and which have bent the geographical distribution of its operation notably in favor of the African continent, which up to now had been relatively forsaken.

The French Government is pleased with the direction which I.F.C. has taken and I have the pleasure to confirm that it is now prepared to lift the reservations which it had initially formulated in order to carry out fully its part in the on-going I.F.C. capital increase.

I would also like to avail myself of this opportunity to point out to you the importance for the World Bank Group to join in the initiative which has been launched, at the impetus of France, by six donor countries which are especially concerned by the African dimension of development (the UNITED STATES, CANADA, FEDERAL REPUBLIC OF GERMANY, UNITED KINGDOM, BELGIUM and FRANCE) in order to bring about a "concerted action for development in Africa." In my view, this action would take on its fullest capacity if the World Bank would give it both its financial



cooperation and its technical competence, and I am at your disposal to examine with you and with your associates the conditions under which the Bank could take a part in our action.

Sincerely,

/s/ René Monory

Mr. Robert MAC NAMARA  
President of the World Bank  
1818 H Street, N.W.  
WASHINGTON, D.C. 20433  
(UNITED STATES)



495/2/1993

Office of the President

FROM: The President

April 8, 1980

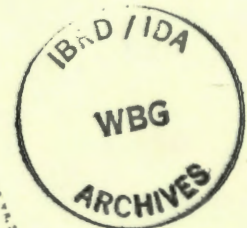
Chairmanship of the Board During my Absence

In my absence from headquarters during the period from April 9 to May 9, I propose to nominate Mr. Stern, Vice President, Operations, to be Chairman of the Board.

*Robert S. McNamara*

Distribution:

Executive Directors and Alternates  
Senior Vice President  
President's Council



495/2/192

APR 8 1980

Mr. Rainer Offergeld  
Bundesminister Fuer Wirtschaftliche  
Zusammenarbeit  
Karl-Marx Strasse 4-6  
5300 Bonn 1  
Germany



Dear Mr. Minister:

Thank you very much for your letter of March 24. I appreciate and share your concern about the critical situation of Tanzania.

I had an opportunity to visit Tanzania last January and observe the very serious problems created by the current foreign exchange shortage. Tanzania has been hard hit by the deterioration of her terms of trade and by the strain which the war in Uganda has imposed on the economy of the country. These difficulties have exacerbated the general decline in the level of capacity utilization resulting from inadequate attention to operation and maintenance relative to the initiation of fresh investments. The disintegration of the East African Community and the deterioration of traditional export production which has been taking place gradually make it very difficult now to react quickly and effectively to this situation. In the circumstances, adjustments of a structural nature are necessary to make the economy once again viable and restore some measure of economic progress. The Government will have to develop a program of action that will reduce the current high budget deficit to more acceptable levels. At the same time, the balance of payments deficit will have to be brought down, not by reducing imports further but by measures which will reverse the declining production of export crops and diversify the basis for export earnings.

In my discussions with President Nyerere and with Mr. Jamal, the Finance Minister, we reviewed Tanzania's current problems and some of the measures to deal with them. We agreed that the Government would prepare a program which would emphasize greater use of available capacities and the promotion of exports. The proposed IDA credit, to which you refer, would be in support of such a program. An economic mission has just returned from Tanzania. This mission has reviewed with the Government the elements of an appropriate adjustment program. The current timetable calls for the Government to complete work on the program next month. Staff appraisal of the program at that time might still enable us to present to the Executive Directors in September the proposal for a structural adjustment credit.

I want to assure you that I very much share your and Minister de Koning's anxiety to react speedily to Tanzania's urgent need for external

Mr. Offergeld

- 2 -

assistance. However, I must also emphasize that I will not be in a position to recommend a program credit to the Executive Directors unless such a credit is in support of a program by the Government designed to restore a reasonable level of production and growth. Such a program could also serve as the basis for a concerted effort of bilateral and multilateral donors to raise the amounts and kind of assistance required by Tanzania at this time. The Bank would be prepared to organize such a concerted effort within the framework of the existing Consultative Group for Tanzania. In the expectation that the Government of Tanzania will come up with an appropriate program next month, a meeting of the Consultative Group could be held sometime in June.

This, of course, should not hold up a response to the Government of Tanzania's appeal for emergency food assistance. Food production has been seriously affected by the recent drought so that the Government will have to step up food imports on an emergency basis. A quick response by those donors who are in a position to provide food will be essential on humanitarian grounds to overcome the present crisis and prevent starvation and suffering.

I am sending a copy of this letter to Minister de Koning.

With personal regards,

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

cc: Minister de Koning  
Dr. Kurth  
Mr. Looijen  
Mr. McNamara's office (2)  
Mr. Wapenhans  
Mr. Sandberg

JKraske:ecr - 4/7/80



695/2/1931

April 8 1980

Dear Mr. Minister:

I received with pleasure your kind letter extending an invitation to me and to Mrs. McNamara to visit India in the near future. I too would welcome an opportunity for an exchange of views with you on the problems and prospects India is likely to face in the coming year and the role the Bank Group might play in supporting India's development effort.

As I mentioned to Dr. Manmohan Singh during his recent stay in Washington, I will plan to arrange a visit to India when such a trip would be productive and timely for the Government. You mention you are planning to evolve a medium-term strategy during the next few months. If you would like me to come following completion of that work, say in the Fall, I would be happy to try to do so. In the meantime, I wish to extend my best wishes to you and to your colleagues and to thank you once again for your kind invitation.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

The Honorable  
B. Venkatarman  
Minister of Finance  
Government of India  
New Delhi, India

Cleared with & cc: Mr. N. H. Wisen

cc: Mr. Hopper (o/r)  
Mr. Koch-Weser  
Mrs. Hamilton

MChoksi/RSMcNamara:ebc

April 7, 1980



495/2/190

April 8, 1980

Dear Clem:

Thank you for your letter of March 31, 1980 concerning China's representation in the World Bank. In accordance with established practice, I am referring this correspondence to the United States Executive Director for a detailed response.

I would like to take this opportunity to inform you that I am about to leave for a visit to China. Upon my return, I will be submitting a full report to the Board of Executive Directors.

I am fully aware of the sensitivity this issue raises in Congress, and I shall do everything possible to insure that whatever the future Chinese participation in the Bank may be, it will be in accord with the desires of our member governments, including the United States.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

The Honorable Clement J. Zablocki  
Chairman  
Committee on Foreign Affairs  
2170 Rayburn House Office Building  
U. S. House of Representatives  
Washington, D. C. 20515

cc: Mr. Colbert I. King



495/2/189

In a meeting attended by Secretary Miller, Owen, Cooper, Bergsten, Holbrooke, King, the U.S. stated:

1. IDA 6 will be lost unless they can state to the Congress that no IDA commitments will be made to the PRC during the IDA6 commitment period (none will be made either from the \$13 billion received from donors or from IBRD profit transfers).
2. They would strongly oppose negotiation of a "memorandum" comparable to that brought back by Tun Thin.
3. Some form of continuing relationship with Taiwan would be helpful to them in mobilizing support for IDA6.
4. If the PRC receives the restituted gold they must assume the responsibility for servicing the IBRD and IDA debt.

I stated and/or agreed as follows:

1. Believing as they did that IDA commitments to PRC during the IDA6 commitment period will substantially reduce or delay indefinitely IDA6, they should promptly bring this matter to the attention of our Board and ask that the Board act in whatever way the US believes most appropriate. The US agreed to do so.
2. If we accept the unilateral statement of the PRC's intention to represent China in the IBRD and IDA, we must define the obligations they assume and this would require negotiation of a memorandum of agreement similar to that brought back by Tun Thin. I would, however, ensure that the agreement stated it was subject to approval by our Board.
3. I suggested that we might consider recommending to our Board that Taiwan continue to be eligible for participating in international competitive bidding. The US believes this would substantially reduce the opposition to entry of the PRC. I stated we would prepare such a recommendation to our Board in time for it to be considered at the same meeting as the representation issue.
4. I emphasized that there could be no question about Taiwan's responsibility for servicing IBRD and IDA debt; that we had a signed statement from Taiwan, in consideration of which we disbursed approximately \$150 million; which stated "in any and all circumstances they would service the debt". We intended to hold them to this and we would be prepared to so state publicly.

Robert S. McNamara  
April 7, 1980

RSMcNamara:js  
cc: Mr. Stern





THE WORLD BANK  
Washington, D.C. 20433  
U.S.A.

49512/188

4/7/80

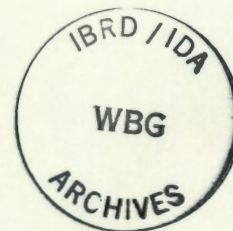
Office of the President

FROM: The President

Chairmanship of the Board During my Absence

In my absence from headquarters during the period from April 9 to May 9, I propose to nominate Mr. Stern, Vice President, Operations, to be Chairman of the Board.

*Robert S. McNamara*  
Robert S. McNamara



495/2/1986

APR 5 1980

Dear Mr. Governor:

Thank you for your letter dated March 6.

In response to your request for World Bank assistance in the forthcoming SEANZA Central Banking course, I am happy to agree to the participation of Dr. Mahbub ul-Haq and Mr. Jacob Levitsky.

I suggest that you now contact them individually to firm up the arrangements.

Sincerely,

(Signed) ROBERT S. McNAMARA  
Robert S. McNamara

Mr. Rachmat Saleh  
Governor  
Bank Indonesia  
P. O. Box 422  
Jakarta, Indonesia

bmm: 4/4/80



495/2/185

APR 5 1980

Dear Dr. Leutwiler:

I would like to express to you my personal appreciation for approving the World Bank's second offering of 6% Swiss Franc Notes of 1980, due April 15, 1983 to central banks and other governmental institutions. I wish also to thank you for your efforts in arranging the stand-by subscription of the Swiss Confederation and for your continued support of the World Bank's financial operations.

Your guidance and support have greatly contributed to our efforts in providing productive development assistance throughout the world.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara  
Robert S. McNamara

Dr. Fritz Leutwiler  
President  
Banque Nationale Suisse  
8022 Zurich  
Borsenstrasse 15  
Switzerland

Cleared with and cc: Mr. Rotberg  
cc: Mr. Qureshi, Mr. Uhrig

JBRadifera/sk  
Fin.Ops.Div. #SwF75



495/2/184

COPY

INTERNATIONAL BANK FOR  
RECONSTRUCTION AND DEVELOPMENT  
WASHINGTON, D. C. 20433

APR 5 1980

His Excellency  
Hilla Limann  
President of the Republic of Ghana  
The Castle  
Osu  
Accra, Ghana

Dear Mr. President:

Thank you for your letter of March 12 about possible Bank Group assistance to help in Ghana's economic recovery.

I can certainly appreciate the difficult situation which you have inherited; while the problems which now confront your country are complex, I am sure that they are manageable. I share your view that there is need for urgent action to rehabilitate Ghana's economy and I very much hope that the World Bank will be able to play an important role in assisting Government in this endeavor. As you may know, there is already available to Ghana over \$100 million in undisbursed commitments from the Bank Group to support on-going projects. Additionally, we expect our Board of Executive Directors to consider later this month a credit of nearly \$30 million for agricultural development in the Volta Region and negotiations are already at an advanced stage for a credit of \$25 million for emergency assistance to help rehabilitate Ghana's highways.

We would like to be able to do more to expand our assistance to Ghana, especially in the form of quick disbursing foreign exchange to support your balance of payments, although you will appreciate that there are limits to what one institution such as the Bank can itself provide given the many claims upon our available resources. I also feel bound to add that even taking into account the additional resources which might be made available from other potential sources of development assistance the level is likely to fall far short of the amounts you mention in your letter. Nonetheless, I am sure that, even in today's troubled world, sufficient funds to meet Ghana's needs would be forthcoming from a variety of multilateral and bilateral sources as soon as it becomes manifest that the country is dealing with its economic problems.



Clearly an increased flow of external resources will not alone solve Ghana's problems. External assistance, if it is to be effectively utilized, has to be accompanied by specific government policies and programs aimed at critical areas of the economy. Cocoa is one such area. If, for example, the right kind of measures are taken to restore Ghana's cocoa exports to the level achieved in 1970, this alone would generate an additional \$500 million a year (assuming export prices remain at the 1979 level) in foreign exchange; such an inflow would go far towards meeting Ghana's external resources requirements in the next few years.

I am aware, Mr. President, that your Government has been giving considerable attention in recent weeks to various policy options which would assist Ghana along the path of economic recovery and that there has been a useful exchange of ideas on the subject between Bank staff and your officials. I recognize too that the new administration has already taken an important step in the right direction in curbing the rate of growth of public expenditure. However, I am sure that you appreciate that more far reaching measures are required to get the economy moving again through increased production and exports.

I believe, Mr. President, that the early formulation of an economic recovery program setting out the Government's proposed policy measures and programs would be a most important factor in facilitating an increased flow of development assistance to Ghana. For our part, the Bank Group is ready to discuss further with your Government ways in which we may be able to assist you in preparing such a program and at the same time take the initiative in helping you to mobilize additional aid to support its implementation. I would suggest that this question may best be pursued by further discussion between Bank staff and your officials; I am therefore asking Mr. Alisbah, the Director of Country Programs in the Western Africa Region of the Bank, to take this matter up during the course of an early visit to Accra.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

cc: for Mr. McNamara's Office (2)

AJClift:msw  
04/04/80



495/2/103

APR 5 1980

Dear Mr. Secretary General:

Thank you for your letter of February 12, 1980 in which you invite me to attend as an observer, the next Annual Meeting of the Board of Governors of the African Development Bank and the African Development Fund.

I myself would not be able to attend your meeting. I have asked Messrs. Roger Chaufournier, Vice President for Europe, Middle East and North Africa, André Gué, Program Director, Shigeharu Takahashi, Assistant to Vice President Eastern Africa and Stanislas Kpognon, Special Adviser to represent the World Bank at this important meeting.

Let me wish you all the success for the meeting.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Mr. Yama Morisho Lusamba  
Secretary General  
African Development Bank  
P. O. Box 1387  
Abidjan, Ivory Coast

SKpognon/jb  
April 4, 1980

cc: Mr. McNamara's Office (2)

cc: Mr. Thalwitz  
Mr. Chaufournier  
Mr. Gué  
Mr. Takahashi



495/2/102

April 4, 1980

MEMORANDUM FOR MR. QURESHI  
MR. CHENERY

I understand we face problems in assuring timely and accurate development of the econometric model which will serve as a foundation for WDR IV, V and VI.

I am told that in order to improve the model to desirable levels it may be necessary to expend \$100,000 more than previously planned in FY80. I am prepared to do so if Messrs. Muller and Cheetham develop a plan with a high probability that it will yield the desired improvement.

This leaves open the question of possible additions to the presently planned FY81 budget to assure acceptable WDRs IV, V, and VI. Messrs. Muller and Cheetham will present alternatives which I will consider immediately following my return. To the extent the alternatives involve expenditures not now planned for FY81, such expenditures, if approved, will be charged against the FY81 contingency allowance.

Robert S. McNamara

cc: Mr. Muller  
Mr. Cheetham  
Mr. Gabriel

RMcN:bmm



435/2/181

Class of Service: T ELEX Date: APRIL 1980  
Telex No.: 12166 APRIN Originators Ext.: 69131

12

10

0 START  
HERE  
1 TO

MR. TIJANI CHELLI, PRESIDENT DIRECTEUR GENERAL

CITY/COUNTRY

L'AGENCE DE PROMOTION DES INVESTISSEMENTS

MESSAGE  
NO.:

TUNIS, TUNISIA

4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22

MANY THANKS FOR YOUR TELEX OF APRIL 3. DELIGHTED THAT YOU COULD  
ARRANGE TRAVEL TO WASHINGTON IN MID APRIL. PLEASE TELEX YOUR  
EXACT ARRIVAL TIME AND FLIGHT NUMBER IN WASHINGTON ON MONDAY  
APRIL 14 INDICATING ALSO WHETHER YOU NEED ANY ASSISTANCE WITH  
TRAVEL ARRANGEMENTS. A BANK REPRESENTATIVE WILL MEET YOU ON YOUR  
ARRIVAL AT THE APPROPRIATE WASHINGTON AIRPORT. WE HAVE RESERVED  
HOTEL ACCOMMODATIONS FOR YOU AT GUEST QUARTERS HOTEL IN VICINITY  
OF WORLD BANK, NAMELY AT 2500 PENNSYLVANIA AVENUE N.W., TELEPHONE  
NUMBER 333-8060. MR. STERN WILL MEET YOU ON TUESDAY, APRIL 15,  
AT 16 HOURS, WITH A PRIOR MEETING WITH MR. MARTIJN PAIJMANS, VICE  
PRESIDENT, ADMINISTRATION, ORGANIZATION AND PERSONNEL MANAGEMENT  
DEPARTMENTS AT 15 HOURS SAME DAY. WITH BEST REGARDS,  
ROBERT S. MCNAMARA, INTBAFRAD.

4pm



END  
OF  
TEXT

NOT TO BE TRANSMITTED

SUBJECT:

DRAFTED BY:  
**Hans Pollan**

CLEARANCES AND COPY DISTRIBUTION:

AUTHORIZED BY (Name and Signature):  
**M. J. W. M. Paijmans, VPAOP**

cc: Messrs. Stern  
Pollan

DEPARTMENT:  
**VPAOP**

SECTION BELOW FOR USE OF CABLE SECTION  
CHECKED FOR DISPATCH



495/2/180

Class of Service: TELE Date: April 2, 1980  
Telex No.: 21046 Originators Ext.: 72117

12

10

0  
START  
1 HERE TO  
CITY/COUNTRY

MONSIEUR EDEM KODJO, SECRETAIRE GENERAL OUA

ADDIS ABABA, ETHIOPIA

MESSAGE NO

HONNEUR ACCUSER RECEPTION VOTRE TELEX 27 MARS M'INVITANT AU

4

SOMMET ECONOMIQUE OUA. JE VOUS SAIS GRE DE VOTRE INITIATIVE

5

MAIS NE SERAI MALHEUREUSEMENT PAS EN MESURE POUR DES RAISONS DE

6

CALENDRIER DE PARTICIPER PERSONNELLEMENT A REUNION DE LAGOS.

7

M. LUIS DE AZCARATE ECONOMISTE EN CHEF POUR L'AFRIQUE DE

8

L'OUEST, M. STANISLAS KPOGNON CONSEILLER SPECIAL DU VICE

9

PRESIDENT POUR L'AFRIQUE DE L'OUEST, M. RONALD FENNEL

10

REPRESENTANT RESIDENT DE LA BANQUE MONDIALE A LAGOS,

11

REPRESENTERONT LA BANQUE MONDIALE AU SOMMET ECONOMIQUE DE

12

LAGOS. JE SAISIS OCCASION POUR SOUHAITER PLEIN SUCCES A VOS

13

TRAVAUX. HAUTE CONSIDERATION ROBERT MCNAMARA PRESIDENT BANQUE

14

MONDIALE.

15

16

17

18

19

20

21

END  
OF  
TEXT



NOT TO BE TRANSMITTED

SUBJECT: Economic Meeting, OUA

DRAFTED BY: S. Kpognon, Sp. Adv. RVP

CLEARANCES AND COPY DISTRIBUTION: Mr. Thalwitz  
cc: Mr. Alisbah  
cc: Mr. de Azcarate  
Mr. Reitter

AUTHORIZED BY (Name and Signature): Robert S. McNamara, President

DEPARTMENT:

SECTION BELOW FOR USE OF CABLE SECTION  
CHECKED FOR DISPATCH

495/2/779

APR 3 1980

Dear Maurice:

Thank you for your letter, and its enclosures, regarding the possibility of the Bank's supporting financially the work of the new Energy Roundtable. I have circulated the material to a number of senior staff members, and we have given the proposal serious and sympathetic consideration.

We reluctantly concluded that it would be preferable for the Bank not to be associated with the project financially. This is in no way a judgment on its obvious merits, but simply a reflection of our own internal constraints arising out of the nature of our membership. We do not feel the Bank should be connected with the effort through funding, though there may well be other ways in which we can be helpful.

I do hope you will understand. I appreciate your writing to me, and please accept my warm personal wishes for the success of the work.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Mr. Maurice F. Strong  
Chairman, North-South Energy Roundtable  
Society for International Development  
Roundtable Secretariat, Suite 501  
1717 Massachusetts Avenue, N.W.  
Washington, D.C. 20036



JLMaddux:mmm  
April 2, 1980

495/2/177

APR 1 1980

Dear Mr. Secretary-General:

I thank you for your letter of March 21, 1980 on the subject of the evaluation by the United Nations, on your initiative, of the proposals by the Independent Commission on International Development Issues over which Mr. Willy Brandt presided.

I look forward to receiving a copy of that evaluation. On our side, the staff of the World Bank will be preparing a series of reports to the Board of Executive Directors about the seventeen recommendations of the Brandt Commission relating to the Bank. I am pleased to send you, herewith, the list of those recommendations with the schedule of reporting. Messrs. Dadzie and Ripart have this information already. Copies of the reports to the Board on each recommendation will be made available to the United Nations at the appropriate time.

Meanwhile, I do wish to express my appreciation of your interest in the conclusions of the Brandt Commission. I hope that the urgent and timely message which the Commission's report carries will be carefully considered at this critical stage by all parties in the world development process.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

The Honorable Kurt Waldheim  
The Secretary-General  
United Nations  
New York, N. Y. 10017

cc: Mr. Benjenk  
Mrs. Boskey/Mr. Boucher  
Mr. Grenfell  
Mr. McNamara's Office (2)

LPChatenay:mmh  
March 31, 1980



495/2/176

THE WORLD BANK  
Washington, D.C. 20433  
U.S.A.

Office of the President

April 1, 1980

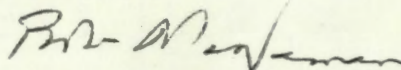
Dear Mr. Minister:

I regret very much that a misunderstanding between our offices has prevented our meeting together during your visit to the United States. However, Moeen Qureshi has kept me informed of his discussions with you both in Riyadh and here. We are most grateful for indications of your interest in and support for our efforts to assist the developing countries to meet the financial crunch that they face.

I want you to know that if you ever feel a discussion with me in Riyadh would help us both to achieve our joint objectives I would be most happy to come at a time convenient to you.

With warm good wishes,

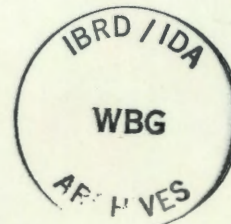
Sincerely,



Robert S. McNamara

His Excellency  
Sheikh Mohamed Abalkhail  
Minister of Finance and  
National Economy  
c/o Embassy of Saudi Arabia  
Washington, D. C.

RSMcNamara:js  
blind copies: Messrs. Qureshi, El-Fishawy



695/2/175

APR 1 1980

Dear Mr. Husain:

In response to your request to nominate a candidate for the "Third World Prize", I am glad to submit the name of Willy Brandt.

I need not detail the accomplishments of the Committee under his Chairmanship, but I would just emphasize that in attempting to bring together the needs of the Third World and the capacities of the industrialized world in a pattern of mutual interest he has performed a task that will provide the Agenda for the '80s.

Sincerely,  
(Signed) ROBERT S. McNamara

Robert S. McNamara

Mr. M.A. Husain  
Member-Secretary  
Third World Foundation for Social  
and Economic Studies  
New Zealand House  
Haymarket, London SW1Y 4TS  
England

WDClark:sf



695/2/173  
**DECLASSIFIED**

**PERSONAL AND CONFIDENTIAL**

**OCT 24 2012**

**WBG ARCHIVES**

**APR 1 1980**

**Dear Mr. Nana-Sinkam:**

Thank you for your letter of March 13, 1980, telling me of your interest in working with the Bank.

We shall, of course, be pleased to look into possibilities for you in the Bank which could offer the professional challenge you should expect. One aspect which needs to be addressed is that of level, since positions commensurate with your senior status occur infrequently and are normally filled by promotion from within the Bank. For this reason I would like to suggest that you meet with Mr. Hans Pollan, Director of our Personnel Management Department, to discuss on a confidential basis your expectations in terms of both substance and level of responsibility. I have asked Mr. Pollan to call you to arrange a mutually convenient time.

With best wishes,

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Mr. Samuel Nana-Sinkam  
Executive Director  
International Monetary Fund  
Washington, D.C.



cc: Mr. McNamara's Office  
PMD Front Office (Log No. 40658)

Cleared by Mr. Pollan

FGS:psd (March 28, 1980)

495/2/772

31. März 1980

Herrn  
Karl Otto Pöhl  
Präsident  
Deutsche Bundesbank  
Wilhelm-Epstein-Strasse 14  
6000 Frankfurt 50  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Präsident!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/771

31. März 1980

Herrn  
Dr. Hermann Müller  
Vorstandsvorsitzender  
Kreditanstalt für Wiederaufbau  
Palmengartenstrasse 5-9  
6000 Frankfurt  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Dr. Müller!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir  
mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage



495/2/170  
31. März 1980

Herrn  
Bundesminister Hans Matthöfer  
Bundesministerium der Finanzen  
Graurheindorferstr. 108  
5300 Bonn 1  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Minister!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

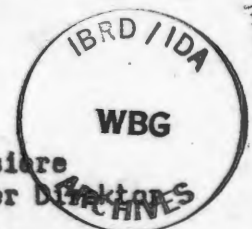
Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosiere  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/169

31. März 1980

Herrn  
Prof. Dr. Karl-Heinz Sohn  
Vorsitzender der Geschäftsführung  
Deutsche Gesellschaft für Wirtschaftliche  
Zusammenarbeit (Entwicklungsgesellschaft) mbH  
Belvederestr. 40  
5000 Köln 40  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Professor Dr. Sohn!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/168  
31. März 1980

Herrn  
Dr. Hansjörg Elshorst  
Geschäftsführer  
Deutsche Gesellschaft für Technische  
Zusammenarbeit (GTZ) GmbH  
Postfach 5180  
6236 Eschborn  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Dr. Elshorst!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

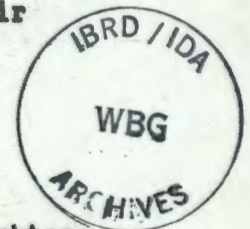
Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

**(Signed) Robert S. McNamara**

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/167

Herren  
F. Wilhelm Christians /  
Mitglied des Vorstandes  
Deutsche Bank AG  
Grosse Gallusstrasse 10-14  
6000 Frankfurt 1  
Federal Republic of Germany

Wilfried Guth  
Mitglied des Vorstandes

31. März 1980

Sehr geehrte Herren!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/166

31. März 1980

Herrn  
Dr. Hans Friderichs  
Vorsitzender des Vorstandes  
Dresdner Bank AG  
Gallusanlage 7-8  
6000 Frankfurt 1  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Dr. Friderichs!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/165

31. März 1980

Herrn  
Herbert H. Jacobi  
Geschäftsführender Gesellschafter  
Berliner Handels- und Frankfurter Bank  
(BHF-Bank)  
Bockenheimer Landstr. 10  
6000 Frankfurt 1  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Jacobi!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/164

31. März 1980

Herrn  
Johannes Völling  
Vorstandsvorsitzender  
Westdeutsche Landesbank Girozentrale  
Friedrichsstrasse 56  
4000 Düsseldorf  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Völling!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

695/2/163

31. März 1980

Herrn  
Dr. Max Hackl  
Vorsitzender des Vorstandes  
Bayerische Vereinsbank  
Kardinal-Faulhaber-Strasse 14  
8000 München 1  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Dr. Hackl!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage



495/2/162

31. März 1980

Herrn  
Prof. Dr. jur. Joachim Zahn  
Vorsitzender des Vorstandes  
Daimler-Benz AG  
Mercedesstr. 136  
7000 Stuttgart 60  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Professor Dr. Zahn!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung



(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor

Anlage

495/2/161

Herrn  
Dr.-Ing. E.h. Bernhard Plettner  
Vorstandsvorsitzender  
Siemens AG  
Wittelsbacherplatz 2  
8000 München 1  
Federal Republic of Germany

31. März 1980

Sehr geehrter Herr Dr. Plettner!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

4952/160

31. März 1980

Herrn  
Gert Becker  
Vorstandsvorsitzender  
DEGUSSA  
Weissfrauenstrasse 9  
6000 Frankfurt 1  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Becker!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

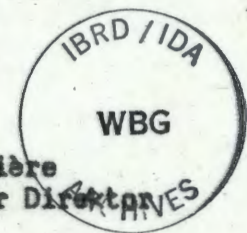
Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/159

31. März 1980

Herrn  
Karl Gustaf Ratjen  
Vorstandsvorsitzender  
Metallgesellschaft AG  
Reuterweg 14  
6000 Frankfurt  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Ratjen!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor

Anlage



495/2/158

31. März 1980

Herrn  
Dr. Dieter Spethmann  
Vorstandsvorsitzender  
Thyssen AG  
Kaiser-Wilhelm-Strasse 100  
4100 Duisburg 1  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Dr. Spethmann!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

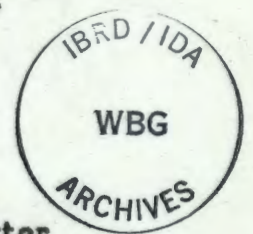
Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/157

31. März 1980

Herrn  
Hans L. Merkle  
Vorsitzender der Geschäftsführung  
BOSCH-GRUPPE  
Robert-Bosch-Platz 1  
7000 Stuttgart 1  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Merkle!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/156

31. März 1980

Herrn  
Prof. Dr. Rolf Sammet  
Vorsitzender des Vorstandes  
Hoechst AG  
Postfach 800320  
6230 Frankfurt 80  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Professor Dr. Sammet!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident

J. de Larosière  
Geschäftsführender Direktor



Anlage

495/2/155

31. März 1980

Herren  
Dipl.-Ing. Hans Glöyer/  
Dr. Hans-Michael Höcherl  
Vorstand  
Lahmeyer AG  
Giuliettstr. 48  
6000 Frankfurt  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrte Herren!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

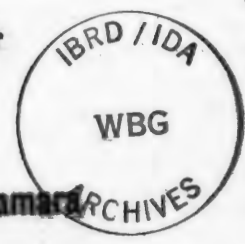
Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident



Anlage



495/2/154

31. März 1980

Herrn  
Dr. rer. nat. Dietrich Natus  
Sprecher der Hauptgeschäftsführung der  
LURGI Gesellschaften  
Gervinusstrasse 17/19  
6000 Frankfurt  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Dr. Natus!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

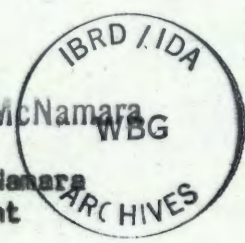
Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident



Anlage

4952/153

31. März 1980

Herrn  
MD. a.D. Reg.-Baumeister Xaver Dorsch  
Geschäftsf. Gesellschafter  
Dorsch Consult Ingenieurgesellschaft mbH  
Elsenheimerstr. 63  
8000 München 21  
Federal Republic of Germany

Sehr geehrter Herr Dorsch!

Wir wenden uns an Sie mit der Bitte um Unterstützung in einer Angelegenheit, die für die Weltbank und den Internationalen Währungsfonds von grosser Bedeutung ist. Die Rolle, die unsere beiden Institutionen auf dem Gebiet der Entwicklung und der internationalen Währungsfragen spielen, macht es erforderlich, dass wir einen hochqualifizierten multinationalen Mitarbeiterstab mit differenzierten Erfahrungen auf finanziellem, ökonomischem und technischem Gebiet rekrutieren und beschäftigen. Die Festsetzung einer angemessenen Vergütung für einen derartigen Mitarbeiterstab stellt ein komplexes Problem dar, für dessen Lösung wir mit Ihrer Hilfe eine solide, auf tatsächlichen Gegebenheiten beruhende Grundlage erstellen möchten.

Wir wenden uns an ausgewählte Institutionen in Frankreich, Deutschland und den Vereinigten Staaten mit der Bitte, sich an einer Untersuchung über Vergütungspraktiken und -höhen zu beteiligen. Eine Liste dieser Organisationen finden Sie in der Anlage. Die Untersuchung wird streng vertraulich durchgeführt, so dass die Quellen einzelner Daten nicht identifiziert werden können. Die Ergebnisse der Untersuchung, die Ihnen selbstverständlich in einem Bericht unterbreitet werden, dürften auch Ihrer Organisation zuverlässiges Zahlenmaterial über internationale Vergütungen zur Verfügung stellen, das in seiner Art von unvergleichlichem Wert ist.

Mit der Durchführung dieser Untersuchung in Zusammenarbeit mit unserem Stab haben wir die internationale Consulting-Firma Hay Associates beauftragt. Wir haben Herrn Dr. Günter Cisek, Senior Consultant, der Hay Unternehmensberatung GmbH in Frankfurt gebeten, sich mit Ihrem Büro in Verbindung zu setzen, um zu klären, ob Sie bereit sind uns zu helfen und wer als Ihr Beauftragter fungieren würde. Herr Dr. Cisek würde dann die näheren Einzelheiten und den Umfang der Untersuchung mit Ihrem Beauftragten besprechen.

Mit aufrichtigem Dank für Ihre Bemühungen verbleiben wir

mit vorzüglicher Hochachtung

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara  
Präsident



Anlage

495/2/152

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Pièce jointe

Monsieur Jean-Gérard Claudon  
Président-directeur général  
de l'O.T.H.  
18, boulevard de la Bastille  
75579 Paris CEDEX 12 (France)



495/2/151

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Pièce jointe

Monsieur René Mercier  
Président-directeur général de  
la Société d'études pour le  
développement économique et  
social (SEDES)  
67, rue de Lille  
75007 Paris (France)



4952/150

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Pièce jointe

Monsieur Jean Saint-Geours  
Président-directeur général  
de S E M A  
16-18, rue Barbès  
92126 Montrouge (France)



495/2/129

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Roger Martin  
Président de St-Gobain  
Pont-à-Mousson  
54, avenue Hoche  
75365 Paris CEDEX 08 (France)



4952/148

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Jean Forgeot  
Président de Creusot Loire  
42, rue d'Anjou  
75008 Paris (France)



495/2/147

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Jean Gandois  
Président-directeur général  
de Rhône-Poulenc  
22, avenue Montaigne  
75008 Paris (France)





495/2/146

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Philippe Thomas  
Président-directeur général  
de Pechiney Ugine Kuhlman  
23, rue Balzac  
75008 Paris (France)



49 5/2/1985

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

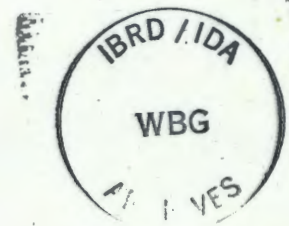
(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Ambroise Roux  
Président-directeur général de la  
Compagnie générale d'électricité  
54, rue de la Boétie  
75008 Paris (France)



His Excellency  
F.H.J.J. Andriessen

- 2 -

FEB 01 1960

IDA's present commitment authority under the Fifth Replenishment will be expiring at the end of June and I hope the Sixth Replenishment can enter into effect in July or as soon as possible thereafter. It would help ensure the timely effectiveness of the Agreement if the Resolution of the Governors can be passed, as requested, by March 30 and I would appreciate it if you could cast the vote for the Netherlands before that time.

Thank you again.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Clearance and cc:  
Mr. Cargill

cc: for Mr. McNamara's Office (2) ✓  
Secretary's Office

FVibert:plo



495/2/144

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur René Granier de Lilliac  
Président-directeur général de la  
Compagnie française des pétroles  
5, rue Michel-Ange  
75781 Paris CEDEX 16 (France)



495/2/143

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Le Directeur général

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur François Giscard d'Estaing  
Président de la Banque française  
du commerce extérieur  
21, boulevard Haussmann  
75427 Paris CEDEX 09 (France)



495/2/142

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

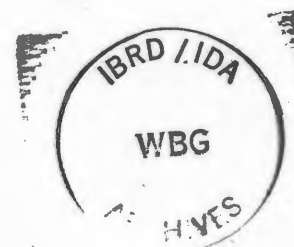
(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Jacques Lallement  
Président du Crédit agricole  
91-93, boulevard Pasteur  
75015 Paris (France)



4952/747

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Claude-Pierre Brossolette  
Président du Crédit lyonnais  
19, boulevard des Italiens  
75002 Paris (France)



495/4/140

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Dominique Chatillon  
Président-directeur général du Crédit  
industriel et commercial  
66, rue de la Victoire  
75009 Paris (France)





495/2/139

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Pierre Moussa  
Président-directeur général de la  
Compagnie financière de Paris  
et des Pays-Bas  
5, rue d'Antin  
75002 Paris (France)



495/4138

Le 31 mars 1980

Monsieur le Président-directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Président-directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président  
(Signed) Robert S. McNamara

Le Directeur général

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Michel Caplain  
Président-directeur général de la  
Compagnie financière de Suez  
1, rue d'Astorg  
75008 Paris (France)



495/2137

Le 31 mars 1980

Monsieur le Commissaire,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Commissaire, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président  
(Signed) Robert S. McNamara

Le Directeur général

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Michel Albert  
Commissariat général du plan d'équipement  
et de la productivité  
18, rue de Martignac  
75007 Paris (France)



495/2/136

Le 31 mars 1980

Monsieur le Directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur de la Martinière  
Directeur général de l'Institut  
de développement industriel  
4, rue Anselme  
92203 Neuilly-sur-Seine (France)



495/2/1935

Le 31 mars 1980

Monsieur le Directeur général,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Directeur général, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Yves Roland-Billecart  
Directeur général de la Caisse  
centrale de coopération économique  
233, boulevard St-Germain  
75007 Paris (France)



495/2/134

Le 31 mars 1980

Monsieur le Gouverneur,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Gouverneur, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara  
Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur Renaud de la Genière  
Gouverneur de la Banque de France  
39, rue Croix-des-Petite-Champs  
75001 Paris (France)



495/2/133

Le 31 mars 1980

Monsieur le Ministre,

Nous avons l'honneur de faire appel à votre concours à l'occasion d'une étude qui présente une grande importance pour la Banque mondiale et pour le Fonds monétaire international. Le rôle que jouent nos deux institutions dans le domaine du développement et des questions monétaires internationales nous oblige à recruter et à conserver un personnel multinational de haute qualité représentant un large éventail de spécialistes dans les domaines financier, économique et technique. La détermination des rémunérations appropriées pour un personnel de cette nature est un problème complexe et nous souhaiterions bénéficier de votre aide afin de pouvoir disposer à cet effet de bases fermes et objectives.

Nous nous sommes mis en rapport avec certains employeurs de France, d'Allemagne et des Etats-Unis, dont vous trouverez la liste ci-jointe, pour leur demander de participer à une enquête sur les pratiques et les niveaux de rémunération. Cette enquête sera menée sur une base strictement confidentielle, afin que la source des données ne puisse être identifiée. Il vous sera évidemment remis un rapport sur les conclusions de cette étude qui, pensons-nous, fourniront à votre organisation des données fiables d'un intérêt exceptionnel sur les rémunérations internationales.

Pour mener cette enquête en collaboration avec nos propres services, nous avons retenu une firme internationale de consultants, Hay Associates. Nous avons demandé à M. Michel Pallu, Associé et Vice-Président régional de cette firme, qui réside à Paris, de prendre contact avec votre cabinet pour savoir si vous êtes disposé à participer à cette étude et connaître le nom de la personne que vous voudrez bien désigner pour traiter de cette question. M. Pallu examinera ensuite la nature et la portée de l'enquête avec votre représentant.

Avec nos remerciements anticipés, nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'assurance de nos sentiments très distingués.

Le Président

Le Directeur général

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosière

Pièce jointe

Monsieur René Monory  
Ministre de l'économie  
93, rue de Rivoli  
75001 Paris (France)



435/2/132

March 31, 1980

Mr. C. Peter McColough  
Chairman of the Board  
and Chief Executive Officer  
Xerox Corporation  
High Ridge Park  
Stamford, Connecticut



Dear Mr. McColough:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Mr. Michael Bronson, Principal Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment



495/2/131

April 2, 1980

Mr. John Magee  
President  
A. D. Little Company  
Acorn Park  
Cambridge, MA 01240

Dear Mr. Magee:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwany, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Attachment



495/2/130

April 2, 1980

Mr. Derish M. Wolff  
Executive Vice President  
Louis Berger International, Incorporated  
100 Halsted Street  
East Orange, New Jersey 07019

Dear Mr. Wolff:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwamy, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Attachment



495/2/29

April 2, 1980

Mr. J. Robert Fluor  
Chairman of the Board, President  
and Chief Executive Officer  
Fluor Corporation  
3333 Michelson Drive  
Irvine, California 92730

Dear Mr. Fluor:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwamy, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara



Attachment

495/2/128

March 31, 1980

Mr. Clifton C. Garvin  
Chairman of the Board  
and Chief Executive Officer  
Exxon Corporation  
1251 Avenue of the Americas  
New York, New York 10020



Dear Mr. Garvin:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Mr. Michael Bronson, Principal Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf

495/2/127

March 31, 1980

Mr. Reginald H. Jones  
Chairman of the Board  
and Chief Executive Officer  
General Electric Company  
3135 Easton Turnpike  
Fairfield, Connecticut 06430



Dear Mr. Jones:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Mr. Michael Bronson, Principal Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf

495/2/126

March 31, 1980

Mr. Irving S. Shapiro  
Chairman of the Board  
and Chief Executive Officer  
E. I. Dupont de Nemours and Company  
1007 Market Street  
Wilmington, Delaware 19898



Dear Mr. Shapiro:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Mr. Michael Bronson, Principal Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

**(Signed) Robert S. McNamara**

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf

495/2/125

March 31, 1980

Mr. Lyman C. Hamilton, Jr.  
President and Chief Executive Officer  
International Telephone and Telegraph  
320 Park Avenue  
New York, New York 10022

Dear Mr. Hamilton:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Mr. Michael Bronson, Principal Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

**(Signed) Robert S. McNamara**

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf



495/2/124

March 31, 1980

Mr. Roger E. Anderson  
Chairman of the Board  
Continental Illinois National  
Bank and Trust Company of Chicago  
231 South La Salle Street  
Chicago, Illinois 60693



Dear Mr. Anderson:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organisations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organisation with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwamy, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf



495/2/123

March 31, 1980

Mr. A. W. Clausen  
President  
Bank of America  
Bank of America Center  
San Francisco, CA 94104



Dear Mr. Clausen:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwamy, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf

495/2/122

March 31, 1980

Messrs. John Weinberg and John C. Whitehead  
Co-Chairmen of the Board  
Goldman Sachs & Company  
55 Broad Street  
New York, New York 10004



Dear Mr. Weinberg and Mr. Whitehead:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwamy, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf

495/2/12 1

March 31, 1980

Mr. Peter G. Peterson  
President and Chairman of the Board  
Lehman Brothers Kuhn Loeb, Incorporated  
One William Street  
New York, New York 10004



Dear Mr. Peterson:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwany, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf

495/2/120

March 31, 1980

Mr. Walter B. Wriston  
Chairman of the Board  
Citibank, N.A.  
399 Park Avenue  
New York, New York 10022



Dear Mr. Wriston:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwanj, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

rf

495/2/119

March 31, 1980

Mr. Lewis T. Preston  
Chairman of the Board  
Morgan Guaranty Trust Company  
of New York  
22 Wall Street  
New York, New York 10015



Dear Mr. Preston:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organizations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organization with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Dr. Abe Zwamy, Associate Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

Attachment

495/2/118

March 31, 1980

Dear Purviz:

Although you will be with us for a few more weeks, I cannot let pass the occasion of your turning over the reins without a personal word. Your all too brief years of service have been of immense value to me and the Bank. Under your stewardship the position of Secretary has evolved into a vital link between the Management and the Board — to the substantial benefit of both. During recent years, when the options have become fewer and the choices more difficult, your wise counsel has helped all of us steer a proper course.

All of the Executive Directors have expressed to me their appreciation of your service to the institutions. As you heard Thursday at the Board meeting, they all join me in wishing you well in the years ahead.

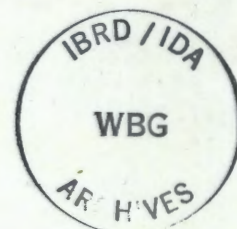
Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Mr. Purviz N. Damry  
Secretary  
The World Bank

RMcN:bmm



495/2/117

cc: Mr. McNamara's office (2)

Monsieur Valéry Giscard d'Estaing  
Président de la République  
Palais de l'Elysée  
55, rue du Faubourg Saint-Honoré  
75008 Paris. France

MAR 28 1980  
le mars 1980

Monsieur le Président de la République,

J'ai l'honneur d'accuser réception de votre lettre du 29 février. Celle-ci est arrivée alors que nous étions particulièrement préoccupés nous aussi par les problèmes de l'Afrique subsaharienne et de son avenir. Je garde un souvenir très vif de l'intérêt pour l'Afrique que vous avez exprimé l'an dernier lors de notre rencontre du 17 avril, rencontre au cours de laquelle vous aviez également évoqué la nécessité d'une aide au Zaïre.

Depuis lors, la communauté internationale s'est efforcée d'aider le Zaïre à surmonter sa longue crise économique. Les efforts du Gouvernement zaïrois pour créer des conditions favorables à la reprise économique ont été eux aussi encourageants. En outre, la réunion des pays créanciers qui s'est tenue récemment à Paris a approuvé une consolidation appréciable de la dette zaïroise.

Comme vous le savez, plusieurs mesures d'ordre institutionnel ont été prises par le Zaïre: renforcement de la Banque du Zaïre et du Ministère des Finances, amélioration du système d'attribution des devises étrangères, réforme du système douanier, création d'une Paierie générale, amélioration de la gestion des entreprises publiques et des organismes semi-publics, accélération de la mise en oeuvre de projets à financement extérieur, suppression des offices nationaux chargés de la commercialisation des produits de base, et rôle accru accordé au secteur privé grâce à un nouveau code des investissements et à la mise en place d'un système de conventions de développement avec les entreprises privées. La volonté du Gouvernement pour exécuter le Programme de stabilisation de dix-huit mois, arrêté en commun avec le FMI en août 1979 a été manifeste. Ce programme envisage une réduction importante du déficit budgétaire et de l'expansion du crédit, l'application d'une politique d'austérité et un contrôle rigoureux de la balance des paiements dans le cadre d'une politique de taux de change souples.



Dans le Programme triennal d'investissements publics, et pour mettre un terme à la dégradation des équipements d'infrastructure afin de restaurer la capacité de production et de préparer la reprise économique, le Gouvernement s'est efforcé d'établir un ordre de priorité entre les investissements les plus urgents à effectuer dans les secteurs clés de l'économie.

Pour encourageants que soient ces progrès, la reprise économique ne sera qu'illusoire si le Gouvernement n'est pas décidé à poursuivre un programme d'ajustement des structures économiques du pays. Malgré les récents accords de rééchelonnement de la dette extérieure, la charge que celle-ci fait passer sur la balance des paiements reste écrasante. La pénurie persistante de devises se traduit par des manques graves et prolongés de matières premières et de biens intermédiaires. Par ailleurs, le sous-emploi croissant du potentiel de production et la baisse de la production elle-même alimentent une inflation qui atteint déjà un taux d'environ 100% par an. Dans ces conditions, le Zaïre devrait procéder à des réformes institutionnelles profondes et réajuster sa politique économique. Il sera alors nécessaire d'aider ce pays à faire face à ses paiements extérieurs. Lors de la prochaine réunion à Paris, au début du mois de mai, du Groupe consultatif pour le Zaïre, nous nous proposons de présenter une analyse complète des perspectives économiques du pays ainsi que notre évaluation du Plan Mobutu. Nous avons l'espoir d'arriver, à cette occasion, à un accord sur les besoins à court et à moyen terme du Zaïre ainsi que sur les moyens de les satisfaire.

S'il y a effectivement intérêt, dans ce contexte, à considérer un prêt-programme, il faut reconnaître que cette forme d'aide ne saurait remplacer la consolidation de la dette extérieure du Zaïre, dont ce pays aura bientôt à nouveau besoin pour stabiliser son économie. J'espère que sous les auspices du Club de Paris, il sera possible de prendre de nouvelles initiatives pour alléger le fardeau excessif du service de la dette qui devra être assuré au cours des prochaines années. Nous sommes convaincus que tout effort de refinancement de cette dette devrait être complété de façon impérative par une aide-programme. A ce propos, je serais reconnaissant si les autorités françaises pouvaient nous aider à convaincre les principaux bailleurs de fonds intéressés au Zaïre, de modifier considérablement leurs programmes d'assistance en faveur d'une aide non associée à des projets particuliers.

D'une manière plus générale, je partage votre point de vue sur la nécessité d'une action coordonnée en faveur du développement économique et social de l'Afrique et je vous remercie vivement de votre invitation à participer aux travaux de l'Action concertée pour le développement en Afrique, dont vous avez pris l'initiative. Le Groupe de la Banque Mondiale sera heureux de s'associer à ce groupe et d'harmoniser avec les pays participants l'assistance financière que les nouvelles ressources de la BIRD, de l'IDA et de la SFI lui permettra de consacrer à l'Afrique.



Nous avons également été invités par les Gouverneurs africains du Groupe de la Banque Mondiale à étudier les problèmes de développement de l'Afrique subsaharienne et à formuler un programme d'action spécial pour ces pays. La définition de l'objet de cette étude sera évoquée lors d'une prochaine réunion avec un "Groupe de contact" qui représente les Gouverneurs de ces Etats. Cette étude accordera une haute priorité à l'un des points que vous avez bien voulu mentionner dans votre lettre, à savoir le moyen d'augmenter le volume et l'efficacité de l'assistance technique, en particulier dans les pays dont les structures administratives sont encore faibles. Nous souhaitons que l'accroissement de l'assistance technique ait un impact maximum sur le développement de l'Afrique subsaharienne. Nous sommes donc conscients de la nécessité d'augmenter cette aide, en vue d'améliorer notamment la planification financière et économique globale, les études de pré-investissement et l'exécution des projets de développement. C'est un sujet qu'il convient peut-être d'examiner dans le cadre de l'action concertée en faveur de l'Afrique.

Je comprends l'intérêt prioritaire que vous souhaitez accorder à l'infrastructure régionale des transports. Malgré l'importance que nous donnons à l'agriculture et au développement rural, nous nous rendons parfaitement compte que les réseaux nationaux et régionaux de transport des pays africains demeurent insuffisants. Il est essentiel pour le développement des pays les plus pauvres et notamment des pays enclavés, d'étendre ces réseaux et de les exploiter de façon efficace; et en fait nous continuons d'affecter une part importante de nos ressources au développement des transports en Afrique. A ce propos, nous sommes inquiets de la dégradation rapide de certaines infrastructures existantes causée par l'insuffisance des ressources humaines et financières consacrées à l'entretien des routes et à la gestion des services ferroviaires et portuaires. Pour sauvegarder les investissements considérables déjà en place il est particulièrement important d'accorder la priorité à l'amélioration de leur entretien et leur exploitation. Aussi, j'espère que la France pourra s'associer à nos efforts pour améliorer l'entretien des réseaux de transport.

La Banque porte un grand intérêt à la reconstruction de l'économie dévastée de l'Ouganda. Des missions de la Banque se sont rendues récemment dans ce pays et ont aidé les pouvoirs publics à formuler des programmes et des mesures de redressement. La Banque a organisé, à Paris, en novembre dernier une réunion des pays donateurs d'aide afin d'examiner les besoins les plus pressants de l'Ouganda. Je suis heureux de constater que d'une manière générale ce pays a reçu l'aide complémentaire dont sa balance des paiements avait un besoin urgent. Nous comptons suivre de très près l'évolution de la situation en Ouganda et recommander une aide supplémentaire si l'effort de reconstruction le justifie.

D'autres pays africains dévastés par des hostilités méritent eux aussi une attention particulière, et notamment le Tchad, la République centrafricaine et la Guinée équatoriale. Au Tchad, nous avons fait savoir au Gouvernement que nous essaierons de participer à son programme de reconstruction dès que les responsables du pays seront prêts à discuter des besoins et des priorités. Nous sommes également disposés à soutenir les efforts du Gouvernement centrafricain pour la remise en ordre de son économie. A ce stade, nous désirons surtout que les projets déjà financés soient menés à leur terme. Nous avons aussi l'intention de coopérer aux efforts des autres pays donateurs d'aide pour relancer les secteurs économiques les plus importants. Une mission se rendra à Bangui dans les prochaines semaines et ne manquera pas de passer par Paris pour consulter les services concernés sur les objectifs de l'aide française en Centrafrique, les programmes en cours et les actions prioritaires qui méritent d'être envisagées.

Plusieurs missions de la Banque sont allées en Guinée équatoriale depuis l'installation du nouveau Gouvernement pour étudier la situation et identifier les domaines dans lesquels nous pourrions participer au développement du pays. De nombreuses initiatives ont été prises par la communauté internationale pour organiser des secours d'urgence. A notre avis, il pourrait être utile d'organiser une réunion des principaux pays donateurs d'aide pour passer en revue les programmes en cours et à venir.

La situation en Afrique australe a été bouleversée par les événements politiques au Zimbabwe. L'instabilité de la situation et les hostilités dans cette région de l'Afrique avaient effectivement empêché jusqu'à présent tout effort de coordination régionale dans le domaine de la planification et des investissements. J'espère que la situation se stabilisera puisqu'un Gouvernement a été élu et que le pays aura bientôt son indépendance. J'estime aussi que le développement du réseau des transports en Afrique australe devrait reposer sur des systèmes régionalement intégrés, et cela de manière à empêcher des investissements excessifs et à assurer l'efficacité des transports sur le plan économique. L'indépendance du Zimbabwe ouvrirait ainsi la voie à cette étroite coopération qui est souhaitable entre les pays d'Afrique australe. Nous sommes donc tout disposés à aider à la préparation et, le moment venu, au financement de projets d'investissements qui s'adresseront à l'ensemble de cette région.

M. Valéry Giscard d'Estaing

- 5 -

le mars 1980

Permettez-moi de conclure en disant combien je suis heureux de constater l'intérêt que vous continuez de porter à nos institutions et, en particulier, à leurs activités en Afrique.

Je vous prie, Monsieur le Président de la République, de bien vouloir agréer les assurances de ma très haute considération.

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

cc: Messrs. Stern VPO  
Chaufournier WANVP  
Wapenhans EANVP  
Clark VPE

Mr. Mentre de Loye ED

de la Renaudière/Guè/Wapenhans/Stern:ed1

March 27, 1980

495/2/176

Mr. Willard C. Butcher  
President  
The Chase Manhattan Bank, N.A.  
One Chase Manhattan Plaza  
New York, N.Y. 10081

Dear Mr. Butcher:

We are writing to ask for your assistance in a task of great importance to the World Bank and International Monetary Fund. The role which our two institutions play in development and international monetary affairs requires that we recruit and retain a multinational staff of high quality with diverse financial, economic and technical backgrounds. The determination of appropriate remuneration for such a staff is a complex matter and we seek your help in providing a firm, factual basis for so doing.

We are approaching selected employers in France, Germany and the United States to participate in a survey of remuneration practices and levels. A list of these organisations is attached. The survey will be conducted on a strictly confidential basis so that the source of any data cannot be identified. You will, of course, be provided with a report on the findings of the survey which should provide your organisation with reliable, international remuneration data of unique value.

We have retained the international consulting firm, Hay Associates, to carry out this survey in collaboration with our own staff. We have asked Mr. Michael Bronson, Principal Consultant, Hay Associates, Washington, D.C., to make contact with your office to ascertain whether you are willing to assist us and whom you wish to handle this matter on your behalf. He would then discuss the nature and scope of the survey with your representative.

Thank you for your consideration.

Yours sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

J. de Larosiere

MAR 28 1980

Attachment

Typed 3/27/80



495/2/115

Office of the President

MAR 26 1980

Mr. Taroichi Yoshida  
President  
Asian Development Bank  
2330 Roxas Boulevard  
Pansay City, Philippines



Dear Mr. President:

I am writing about the Consultative Group on International Agricultural Research (CGIAR) of which both the Asian Development Bank and the World Bank are members. As you may know, the World Bank provides the Chairman and Secretariat for the Consultative Group.

Last summer the heads of seven governments meeting at the Tokyo economic summit announced their intention to place more emphasis on aid to food production in the developing countries and, in this connection, said that multilateral aid for agricultural research would be particularly important. At the November meeting of the CGIAR its members similarly expressed their belief in the importance of international agricultural research and adopted a five-year indicative plan for the CGIAR which would double its resources to a level of \$250 million in 1984.

To achieve this goal every member of the Group will need to increase its annual contribution to the Group substantially. I expect that when the Group meets in Manila in November of this year, this will be a principal subject of discussion.

The World Bank regularly provides about 10% of the total amount contributed to the Group each year. These grant funds, amounting to \$12 million in 1980, come out of the Bank's net income as a designated part of the funds transferred to IDA. The Bank's Executive Directors believe that this is a worthy use of a part of its profits, a use which can yield a high return in terms of benefits to the developing countries.

I know that in its lending the Asian Development Bank, like the World Bank, gives high priority to agriculture. The successful development of agriculture rests, among other things, on the development of new technology suitable to the circumstances of farmers in the developing countries. I would hope that the ADB would find a way to increase substantially its contribution to the CGIAR in the future. For this purpose perhaps you would be able to use the Asian Development Fund or funds contributed for technical assistance programs. I would like to suggest, however, that you and your Board might also wish to consider regularly allocating a designated part of the ADB's net income to this purpose.

....!

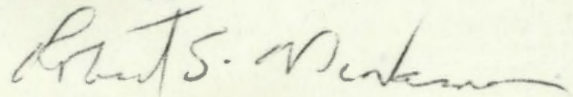
Mr. Taroichi Yoshida

- 2 -

Mr. David Hopper, Vice President for the World Bank's operations in the South Asia Region, will be attending the ADB/IBRD Consultation meeting on April 10 and 11. He is well acquainted with the work of the CGIAR and would be glad to discuss it with you and others. So too would be Mr. Shahid Husain, Vice President for the World Bank's operations in East Asia and the Pacific, who will be attending the ADB Annual Meeting on April 30.

Many of the people who face the prospect of increasing food shortage live in the area with which the ADB is concerned, and two of the international research centers -- the International Rice Research Institute (IRRI) and the International Crops Research Institute for the Semi-Arid Tropics (ICRISAT) -- are located in this area. The other members of the Group therefore very much welcome the ADB's participation and hope it will play an increasingly important part. No doubt the fact that the Group's annual meeting will be held in Manila this year will provide the occasion for closer contacts with the ADB.

Sincerely,



Robert S. McNamara

*Virata*

NAL MONETARY FUND

495/2/113

WORLD BANK

Washington, D.C. 20431

3/25/80

Dear Mr. Chairman:

In its Communiqué issued following the meeting in Belgrade in September 1979, the Development Committee requested that the Program of Immediate Action of the Group of Twenty-Four be kept in view. The agenda for the forthcoming meeting of the Committee in Hamburg includes a review of recent developments and ongoing discussions regarding the Program of Action (Agenda Item No. 4).

In preparation for this discussion, the staffs of the Bank and the Fund have prepared the attached paper which reviews recent developments relating to the proposals in the Program of Immediate Action. The paper has been discussed by the Executive Boards of the Bank and the Fund and incorporates suggestions made at these meetings.

Sincerely yours,

Robert S. McNamara  
President  
International Bank for  
Reconstruction and Development

J. de Larosière  
Managing Director  
International Monetary Fund

Attachment: Group of 24 Program of Immediate  
Action—A Review of Some Recent  
Developments, March 21, 1980.

Mr. Cesar Virata  
Chairman, Joint Ministerial Committee  
of the Board of Governors of the  
Bank and the Fund on the Transfer of  
Real Resources to Developing Countries  
Washington, D.C.



495/2/112

MAR 24 1980

Dear Mr. Minister:

I thank you for your letter of March 11, 1980 and am pleased to know that you will be attending the meetings of the Interim Committee and the Development Committee in Hamburg, next month.

In reply, I would like to say how deeply I share your conviction that the excellent relations between the Netherlands and the World Bank will continue. Were I to have been in Hamburg to take part in the meetings of the Development Committee, I would have been delighted to have met with you. I very much hope that we will have another and early opportunity to exchange views.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

His Excellency  
A.P.J.M.M. van der Stee  
Minister of Finance  
The Hague  
Netherlands

cc: Mr. Looijen  
Mr. Benjenk  
Mr. Damry  
Mr. McNamara's Office (2)

LPChatenay:mmh  
March 21, 1980





495/2/1990

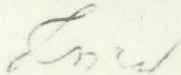
THE WORLD BANK  
Washington, D.C. 20433  
U.S.A.

Office of the President

March 24, 1980

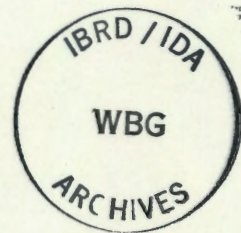
Memorandum to Mr. Benjenk:

Mr. Looijen raised a question as to the basis for our future lending program in Romania. Please refresh my memory on what we have said to the Board on this subject. My recollection is that we had stated, either to the Board or to Romania or to both, that in future years we would plan to keep the program at essentially the level of 1979 and the level originally planned for 1980, in nominal (as contrasted to real) terms.



Robert S. McNamara

RSMcNamara:js  
cc: Mr. Stern



11840 CHIFINANCE

March 24, 1980  
76671

495/2/109

HIS EXCELLENCY PHILIP C.C. CHANG, MINISTER OF FINANCE  
TAIPEI, TAIWAN

THERE HAVE BEEN SOME RECENT DEVELOPMENTS WHICH COULD PROFOUNDLY  
AFFECT THE INTERESTS OF THE REPUBLIC OF CHINA IN THE BANK GROUP.  
I BELIEVE IT WOULD BE WISE FOR MR. BURKE KNAPP, PREVIOUSLY SENIOR  
VICE PRESIDENT OF THE BANK, AND MR. LESTER NURICK, GENERAL COUNSEL,  
TO ADVISE YOU AND YOUR ASSOCIATES OF THESE DEVELOPMENTS AND TO  
DISCUSS APPROPRIATE ACTION THAT IS IN THE MUTUAL INTEREST OF BOTH  
THE REPUBLIC OF CHINA AND THE WORLD BANK. MESSRS. KNAPP AND NURICK  
WILL ARRIVE IN TAIPEI THURSDAY EVENING MARCH 27 ON CATHAY PACIFIC  
FLIGHT 451. REGARDS, ROBERT S. MCNAMARA, INTBAFRAD



MAQureshi:JBKnapp:isk

cc: Messrs. Qureshi  
Nurick  
Husain  
-----

495/2/108

MAR 20 1980

Dear Mr. Vice President:

I would like to thank you for your kind hospitality during my recent visit to Kenya; I appreciated the opportunity of meeting with you and exchanging views on the very difficult problems facing Kenya at this time. I was encouraged to find that your Government is addressing these problems with determination. As I mentioned to you, we plan to assist Kenya in making the adjustments necessary to deal with the difficulties resulting from the changes in the international economy. A first structural adjustment credit is scheduled for consideration by the Executive Directors later this month. Should the need arise, we would be prepared to consider further assistance in support of appropriate policies aimed at promoting the adjustments in the economy required to preserve the necessary momentum in the development of your country.

As you know, I am particularly concerned about the very rapid growth of Kenya's population. The implications of this growth for the development of the economy, the growth of incomes, and the growth of employment opportunities are obvious and serious. I was gratified to find that you are giving this matter the urgent close attention it deserves and that your Government is giving emphasis to the need of reducing the population growth rate to a more manageable level. I want to assure you again that the World Bank will be ready to provide you with further assistance in this area.

I would also like to take this opportunity to thank you and your associates for the excellent arrangements made for my visit to Kenya. My colleagues and I enjoyed in particular the visit to Homa Bay and Kisii which gave us a vivid illustration of the problems encountered in the development of the rural areas and of the impressive progress made in solving them.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Hon. Mwai Kibaki, E.G.H., M.P.  
Vice President and Minister of Finance  
P. O. Box 30007  
Nairobi, Kenya

cc: For Mr. McNamara's staff (2)  
Mr. Wapenhans, Mr. Kraske  
EAfrica Files

JKraske:lta - 3/18/80



495/2/107

MAR 20 1980

Dear Mr. President:

Thank you for the kind hospitality which you extended to me and my colleagues when we called on you recently at the State House in Kisumu. I am very pleased to have had this opportunity of meeting with you and members of your Cabinet and to exchange views on Kenya's development prospects and problems and in particular on the pressing balance of payments situation facing your country today. I am encouraged by the vigor and determination with which your Government is addressing these problems. I would like to assure you again that the World Bank will continue to support Kenya in its efforts to adjust to the changes in the external economic circumstances without losing the momentum of economic progress achieved by your Government and the people of Kenya.

I was particularly gratified by the emphasis which you and your Government are giving to bringing down the high population growth rate of your country. The implications of this very rapid growth for the increase of incomes and employment opportunities are indeed extremely serious and deserve urgent and close attention. We hope that the proposed Second Population Project, which is now under discussion between your Government and ourselves, will also make a significant contribution to improving the effectiveness of the family planning delivery system in rural areas.

I was sorry that our respective schedules made it impossible for me to call on you during your recent visit to the United States.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara  
Robert S. McNamara

His Excellency the Hon. D.T. arap Moi, C.G.H., M.P.  
The President of the Republic of Kenya  
Harambee House, Harambee Avenue  
P. O. Box 30510  
Nairobi, Kenya

cc: Mr. McNamara's Staff (2)  
Mr. Wapenhans  
Mr. Kraske  
EAfrica Files

JKraske:kms - 3/18/80



TRANSLATION

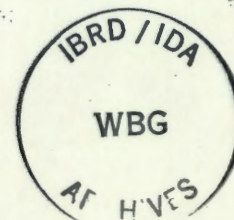
495/2/106  
3/20

TELEX TO H.E. DAVID DACKO, PRESIDENT OF THE CENTRAL AFRICAN REPUBLIC.

I ACKNOWLEDGE RECEIPT OF YOUR TELEX OF 19 MARCH IN WHICH YOU INVITE US TO PARTICIPATE IN A CODONORS' MEETING ON 23 TO 28 JUNE 1980 AT BANGUI IN ORDER TO DISCUSS YOUR INTERIM 1980-81 PROGRAM. WE SHALL BE PLEASED TO PARTICIPATE IN THIS CONFERENCE AND WE SHALL EXAMINE WITH GREAT INTEREST THE PRELIMINARY DOCUMENTS WHICH YOU PLAN TO TRANSMIT TO US IN APRIL. WE SHALL SOON INFORM YOU OF THE COMPOSITION OF OUR DELEGATION. WE WOULD ALSO LIKE TO SEND A RECONNAISSANCE MISSION IN MAY TO PREPARE OURSELVES FOR THIS IMPORTANT CONFERENCE NOTABLY BY REVIEWING ECONOMIC PROBLEMS AND YOUR PROPOSED INTERIM PROGRAM. THIS MISSION COULD ARRIVE IN BANGUI ON MAY 4 FOR A PERIOD OF ABOUT 2 WEEKS. IT WOULD BE HEADED BY MR. PETER GISLE WHO WOULD BE ACCOMPANIED BY AN ECONOMIST AND SPECIALISTS IN THE RURAL DEVELOPMENT AND TRANSPORT SECTORS.

YOURS SINCERELY, ROBERT S. MCNAMARA, PRESIDENT.

*signed by Stern*



Class of Service: TELEX Date: March 20, 1980  
Telex No.: 5208 EC Originators Ext: 73981

12

10

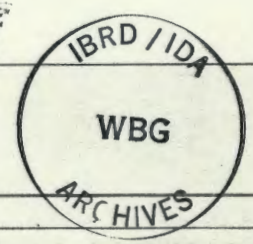
0  
1 START  
HERE TO  
2 CITY/COUNTRY  
3 MESSAGE NO  
4  
5  
6  
7  
8  
9  
10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
END  
OF  
TEXT

SON EXCELLENCE M. DAVID DACKO, PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE  
CENTRAFRICAINE

BANGUI, REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE

J'AI L'HONNEUR D'ACCUSER RECEPTION DE VOTRE TELEX DU 19 MARS  
NOUS INVITANT A PARTICIPER A UNE REUNION DES BAILLEURS DE FONDS  
DU 23 AU 28 JUIN A BANGUI POUR DISCUTER DE VOTRE PROGRAMME  
INTERIMAIRE 1980/1981. JE TIENS TOUT D'ABORD A VOUS INDIQUER QUE  
NOUS SERONS HEUREUX DE PARTICIPER A CETTE REUNION ET EXAMINERONS  
AVEC LE PLUS GRAND INTERET LES DOCUMENTS PRELIMINARES QUE VOUS  
COMPTEZ NOUS TRANSMETTRE EN AVRIL. NOUS VOUS FERONS CONNAITRE  
PROCHAINEMENT LA COMPOSITION DE NOTRE DELEGATION. AFIN DE NOUS  
PERMETTRE DE MIEUX NOUS PREPARER POUR CETTE IMPORTANTE CONFERENCE,  
NOUS SOUHAITERIONS EN OUTRE ENVOYER DES LE MOIS DE MAI UNE MISSION  
DE RECONNAISSANCE QUI AURA POUR OBJET DE MIEUX NOUS RENSEIGNER  
SUR LA SITUATION ET LES PROBLEMES ECONOMIQUES ACTUELS DE VOTRE  
PAYS ET LE CONTENU DE VOTRE PROGRAMME INTERIMAIRE. CETTE MISSION  
POURRAIT ARRIVER A BANGUI LE 4 MAI POUR UNE DUREE D'ENVIRON DEUX  
SEMAINES. ELLE SERAIT DIRIGEE PAR M. PETER GISLE, QUI SERAIT  
ACCOMPAGNE D'UN ECONOMISTE ET DE SPECIALISTES SECTORIELS DU

/c



NOT TO BE TRANSMITTED

SUBJECT:	DRAFTED BY:
CLEARANCES AND COPY DISTRIBUTION:	AUTHORIZED BY (Name and Signature):
	DEPARTMENT:
	SECTION BELOW FOR USE OF CABLE SECTION CHECKED FOR DISPATCH

WORLD BANK OUTGOING MESSAGE FORM (Telegram, Cable, Telex)  
IMPORTANT (PLEASE READ INSTRUCTIONS BELOW BEFORE TYPING FORM.)

Class of Service: TELEX Date: March 20, 1980  
Telex No.: 5208 EC Originators Ext: 73981

12 10

Page 2

0

START  
1 HERE

TO DEVELOPPEMENT RURAL ET DES TRANSPORTS. EN ESPERANT QUE CES

CITY/COUNTRY

PROPOSITIONS CONVIENDRONT A VOTRE GOUVERNEMENT, JE VOUS PRIE

MESSAGE NO

D'AGREER, MONSIEUR LE PRESIDENT, L'EXPRESSION DE MA TRES HAUTE

4

CONSIDERATION. ROBERT S. MCNAMARA, PRESIDENT

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

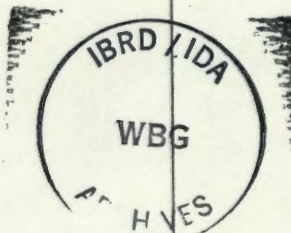
18

19

20

21

END  
OF  
TEXT



NOT TO BE TRANSMITTED

SUBJECT: **CAR - General**

DRAFTED BY: *Psiste/Xdetakenaudiere: mvl*

CLEARANCES AND COPY DISTRIBUTION:  
**Cleared with and cc: Mr. Chaufournier  
cc: Messrs. Thalwitz, Berg, Soges, Davies,  
Mrs. Calvo, Kouassi-Daurel  
Mr. Razafindrabe  
Embassy of CAR**

AUTHORIZED BY (Name and Signature): **Robert S. McNamara, President** *[Signature]*

DEPARTMENT:

SECTION BELOW FOR USE OF CABLE SECTION  
CHECKED FOR DISPATCH

DRAFT  
PGisle: mvl  
March 20, 1980

TRANSLATION

CABLE TO MR. MCNAMARA FROM MR. DAVID DACKO, PRESIDENT OF THE CENTRAL AFRICAN REPUBLIC.

WITH A VIEW TO ENSURING THE IMPLEMENTATION OF THE ECONOMIC RECOVERY PROGRAM PREPARED BY THE GOVERNMENT OF THE CENTRAL AFRICAN REPUBLIC, IT IS PROPOSED TO HOLD A MEETING AT BANGUI FROM 23 TO 28 JUNE OF THOSE CO-DONORS WHO COULD BE INTERESTED IN THIS PROGRAM.

THE RUINOUS STATE IN WHICH THE CENTRAL AFRICAN REPUBLIC FINDS ITSELF AFTER THE FALL OF THE EMPIRE NOW MAKES IT NECESSARY TO IMPOSE A SERIES OF COHERENT MEASURES TO REESTABLISH NORMAL CONDITIONS IN THOSE VITAL SECTORS WHICH PROVIDE THE BASIS FOR FURTHER DEVELOPMENT.

IN THE FINANCIAL SECTOR, RIGOROUS RECOVERY MEASURES HAVE ALREADY BEEN TAKEN TO ESTABLISH A BALANCED BUDGET AS EARLY AS POSSIBLE INCLUDING: IMPROVEMENT OF FISCAL AND CUSTOMS REVENUES; CONTROL AND REDUCTION OF EXPENDITURES PARTICULARLY IN THE CIVIL SERVICE, AND REORGANIZATION OF THE FINANCIAL SERVICES.

AS REGARDS THE ECONOMY, PRIORITY ACTIONS ARE ORIENTED IN TWO DIRECTIONS: INFRASTRUCTURE AND TRANSPORT ON ONE HAND, THE RURAL SECTOR ON THE OTHER. THE MAIN PROJECTS HAVE BEEN PREPARED WITH THIS DOUBLE PRIORITY IN MIND. THEIR IMPLEMENTATION CONSTITUTES THE FIRST STEP TOWARDS NORMALIZING THE MOVEMENTS OF PERSONNEL AND GOODS, AND ARE AIMED AT A REVIVAL OF ECONOMIC ACTIVITY AND AT MAINTAINING A REASONABLE STANDARD OF LIVING FOR THE WHOLE POPULATION.





THE DOCUMENTS WHICH ARE TO BE SUBMITTED AT THIS MEETING ARE IN THE PROCESS OF BEING FINALIZED AND WILL BE SENT TO ALL INTERESTED CO-DONORS DURING THE COURSE OF APRIL SO THAT THEY CAN USEFULLY CARRY OUT THEIR STUDIES BEFORE THE MONTH OF JUNE.

THANK YOU FOR YOUR CONCERN IN THE PROBLEMS OF THE CENTRAL AFRICAN REPUBLIC.

SINCERELY YOURS, DAVID DACKO.

495/2/105

MAR 20 1980

Dear Mr. President:

Thank you for your gracious hospitality during my visit to Butiama. I am especially appreciative of the time you took to acquaint us with the village and its surroundings. Mrs. McNamara and I thoroughly enjoyed the lunch at your home and the guided tour you provided of your new house.

During our meeting, I assured you that the World Bank was very aware of the pressing needs Tanzania presently faces and was ready to assist you in initiating the structural adjustments needed to address the very difficult economic situation. Both, fundamental changes in the international economy and recent events peculiar to Tanzania, have combined to create conditions which call for determination and action. We are convinced that such action on your part will need external support to ensure its success. Both you and Minister Jamal stressed the need for speed in providing such assistance. I am very aware of this and I am pleased to tell you that a mission is already in Tanzania to begin discussion with your Government. I am confident that the work of the mission will initiate a process which will result in appropriate and timely assistance from IDA and hopefully from others as well.

With my best regards.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

His Excellency  
Julius Nyerere  
President of the United  
Republic of Tanzania  
P. O. Box 9120  
Dar-es-Salaam, Tanzania

cc: For Mr. McNamara's staff (2)  
Mr. Wapenhans, Mr. Kraske  
Africa Files

WAW:lca - 3/13/80



495/2/704

MAR 20 1980

Dear Amir:

Thank you for your hospitality during my visit to Tanzania, both in Mosoma and at the conference in Arusha. As always, I enjoyed our discussion very much and came away with a better understanding of the many problems facing Tanzania today.

In the course of our discussion, you stressed the need for speed in providing assistance to Tanzania. I understand from Mr. Wapenhans that you reiterated this concern during your conversation with him in Dar-es-Salaam. My colleagues and I are very aware of your pressing needs and hope that our economic mission, which is presently with you in Tanzania, can contribute effectively to the preparation of a medium-term adjustment program. We also expect this mission to assemble the information needed to prepare a country economic memorandum on Tanzania which could provide part of the documentation for later discussion with other donors. Tanzania's urgent needs for external assistance are obviously of a magnitude that only concerted action of her many friends will be sufficient to bridge the gap in the medium-term.

I am glad that it was possible for you to come to an understanding with Mr. Wapenhans on our cooperation in the months ahead, and I want to assure you again that we are prepared to respond as quickly as possible to Tanzania's needs within the framework of your program of structural adjustment, based on realistic prospects of establishing external and internal equilibria in the medium-term. As I indicated in Mosoma, I believe that September is a realistic target date for a first such credit, but we are, of course, prepared to advance it if the preparation of the action program can be expedited. Meanwhile, we are proceeding with a number of crucial initiatives such as promotion of export production and improvements in critical areas of parastatal reorganization and services. I expect to submit the Pyrethrum Development Project and the National Milling Corporation Grain Storage and Marketing Project to our Executive Directors for approval in the very near future.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Minister Amir Jamal  
Ministry of Finance  
P. O. Box 9111  
Dar-es-Salaam, Tanzania

cc: For Mr. McNamara's staff (2)  
Mr. Wapenhans, Mr. Kraske  
Africa Files

WAW:lta - 3/13/80



495/2/102

THE WORLD BANK  
Washington, D.C. 20433  
U.S.A.

Office of the President

March 19, 1980

Dear Sir George:

I was looking forward to seeing you on April 10 to thank you for your understanding of my difficulties in fixing a date for the O.D.I. lecture.

Unfortunately I now have to leave for an initial visit to China a few days earlier than your arrival, and so must postpone our meeting.

I still hope to get to Nepal on my way back from China, but I have some doubts about the longer trek as my wife has been in hospital, though she is still determined to join me there.

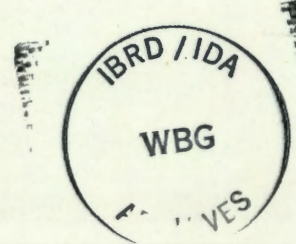
Sincerely,

*Robert S. McNamara*

Robert S. McNamara

Sir George Bishop  
Booker McConnell Limited  
Bucklersbury House  
83 Cannon Street  
London EC4N 8EJ  
England

*Please let me know when you next come to this country -- I hope we may meet.*



495/2/101

MAR 18 1980

Monsieur le Président,

Je vous remercie de votre lettre du 11 février par laquelle vous nous rappelez les efforts entrepris par les Chefs d'Etat de six pays d'Afrique de l'Ouest (CEAO) pour coordonner leurs programmes de développement dans le cadre de la Communauté Economique de l'Afrique de l'Ouest. Dans cette lettre vous évoquez un important programme d'hydraulique villageoise et pastorale qui vise à satisfaire l'un des besoins les plus essentiels des zones déshéritées de la Communauté.

Nous partageons votre souci de développer les ressources hydrauliques de ces pays, tant pour l'approvisionnement des hommes que pour les besoins de l'élevage. Comme vous le savez, nous nous intéressons depuis longtemps à ces problèmes et, dans votre pays notamment, plusieurs des projets de développement rural que nous avons financés comportent un volet hydraulique villageoise ou pastorale. C'est donc avec intérêt que nous étudierons les programmes préparés par la CEAO dans ce domaine et que nos collaborateurs responsables de nos opérations en Afrique de l'Ouest recevront la mission du Secrétariat Général de la CEAO, dont vous nous annoncez la venue prochaine à Washington.

Veuillez agréer, Monsieur le Président, l'expression de ma plus haute considération.

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

S. E. Léopold Sédar Senghor  
Président de la République du Sénégal  
Dakar, République du Sénégal

XdelaRenaudière/SKpognon/mmj

March 14, 1980

cc: for Mr. McNamara's Office (2)



495/2/100

MAR 17 1980

Sir:

I enclose copy of a letter dated February 28, 1980, from Mr. Jose A. Martinez de Hoz, Minister of Economy, the official channel of communication between the Government of Argentina and the Bank, requesting that you extend to Mr. Alberto Sola, an Executive Director in the International Bank for Reconstruction and Development, the privileges and immunities accorded to officials of Specialized Agencies referred to in paragraph 4 of Section 15 of Article V of the Headquarters Agreement between the United Nations and the United States.

In the event that you decide to accede to this request, I wish to inform you that, as President of the Bank, I shall have no objection.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Enclosure

The Honorable  
The Secretary of State  
Department of State  
Washington, D. C. 20520

*fwl*  
3/11/80



*Ministro de Economía*

Buenos Aires, February 28th, 1980.-

Dear Mr. McNamara:

As you know, Mr. Alberto Solá is the principal representative of Argentina among the Executive Directors of the International Bank for Reconstruction and Development and resides in Washington, the permanent Headquarters of the Bank. The Bank is a specialized agency of the United Nations.

According to paragraph 4, Section 15, Article V, of the Agreement between the United Nations and the United States of America, regarding the Headquarters of the United Nations, dated June 26, 1947, principal resident representatives of member countries to specialized agencies of the United Nations with Headquarters in the United States are entitled to the privileges and immunities covered by said agreement under the conditions therein provided.

I have the honor to request that you communicate to His Excellency the Secretary of State of the United States of America our desire that His Excellency extend the privileges and immunities covered by said international agreement to Mr. Alberto Solá; and I beg you, in transmitting this request, to express to the Secretary of State of the United States your views thereon.

  
D<sup>o</sup> JOSÉ A. MARTINEZ DE HOZ  
MINISTRO DE ECONOMIA

Robert S. McNamara  
President of The World Bank  
Washington, D.C. 20433  
U.S.A.



495/2/99

Office of the President

March 17, 1980

Mr. Tijani Chelli  
President Directeur General  
L'Agence de Promotion des Investissements  
Tunis  
Tunisia



Dear Mr. Chelli:

I have heard about you from my associates concerned with the World Bank Group's operations in Tunisia and therefore take the liberty of approaching you in a matter to which I am personally attaching great importance.

One of my endeavors as President of the Bank has been to recognize the very important contributions that individuals prominent and active in the economic life of developing countries could make to the work of the World Bank. One way of contributing is holding senior assignments, especially at the Vice Presidential level, which brings the incumbents very close to me personally. With this aim in mind I have been able to make some appointments of high calibre persons coming from developing countries but we need to do more. At the moment I find that we would greatly benefit institutionally from giving a prominent place to an outstanding man with relevant experience, talents and outlook who has gained a particular sensitivity and made specific contributions to the developmental concerns in countries where the Arab culture is prevalent.

The effort we need to make to find the right person needs very thorough preparation, given the complexity of the Bank's task, the visibility of its operating results in both the capital export and the developing countries, and I hope, the justifiable claim for delivering a high quality product benefitting our borrowing member countries. In this search for a new senior associate with a background in the Arab culture I have been receiving, but still need, to seek advice from people who have what I consider the necessary acute degree of understanding of our developmental concerns matched by a knowledge of particular individuals who might be able to fit the profile I have in mind. This advice could conceivably include and even relate directly to the person whose advice we are seeking. Our search is not encumbered by possible problems about English language capabilities because I believe this is one aspect which could be adjusted through suitable training efforts.



Mr. Tijani Chelli

- 2 -

March 17, 1980

In this context my associates, and other friends of the Bank with whom you may be acquainted, have suggested that our very specific interest could benefit from a direct contact with you. I wonder, therefore, whether you could see your way to accept an invitation to come over to Washington to speak with me and some of my senior colleagues to advance materially our search for a suitable Vice Presidential candidate. Of course your voyage and stay would be entirely at our expense and we would endeavor to accommodate ourselves to your schedule if such a trip could be undertaken within the next few weeks. I would be grateful for a telexed indication from you whether I could expect your positive response.

I would also be grateful if you would treat this inquiry with great discretion because I am sure you will realize that giving this subject greater currency may lead to a variety of complications which could conceivably put this matter so important to us into jeopardy.

May I look forward to having an early word from you?

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

451

WORLD BANK / INTERNATIONAL FINANCE CORPORATION

March 13, 1980

Mr. McNamara:

re: Regional Vice President

Attached please find a draft text couched in the format of a letter which sets out the approach which I would recommend be followed vis-a-vis Mr. Chelli. If you decide on taking the letter route, it would be best if we had it hand-delivered after a senior Bank staff member who knows Mr. Chelli gives him a call merely announcing the fact that a letter from you is on its way. An alternative way of handling this would, of course, be to have a senior person visit Mr. Chelli and have a discussion with him along the lines formulated in the text, inviting him to Washington--or as I still feel would be preferable from the point of view of the type of candidates with whom we are dealing--to a location in between.

3/14

S

Martijn Paijmans

3/14

Hecker  
Loren

Attachment



STRICTLY CONFIDENTIAL

(After a brief conversation  
with E. Stern)

**DECLASSIFIED**

**FEB 01 2013**

**WBG ARCHIVES**

DRAFT

HPollan:mk

March 13, 1980

3/14  
Tyrone  
on letterhead  
& signature  
[Handwritten initials]

Dear Mr. Chelli:

I have heard about you from my associates concerned with the World Bank Group's operations in Tunisia and therefore take the liberty of approaching you in a matter to which I am personally attaching great importance.

One of my endeavors as President of the Bank has been to recognize the very important contributions that individuals prominent and active in the economic life of developing countries could make to the work of the World Bank. One way of contributing is holding senior assignments, especially at the Vice Presidential level which brings the incumbents very close to me personally. With this aim in mind I have been able to make some appointments of high calibre persons coming from developing countries but we need to do more. At the moment I find that we would greatly benefit institutionally from giving a prominent place to an outstanding man with relevant experience, talents and outlook who has gained a particular sensitivity and made specific contributions to the developmental concerns in countries where the Arab culture is prevalent.

The effort we need to make to find the right person needs very thorough preparation, given the complexity of the Bank's task, the visibility of its operating results in both the capital export and the developing countries and, I hope, the justifiable claim for delivering a high quality product benefitting our borrowing member countries. In this search for a new senior associate with a background in the Arab culture I have been receiving, but still need, to seek advice from people who have what I consider the necessary acute degree of understanding of our developmental concerns matched by a knowledge of

IBRD/IDA  
WBG  
[Circular stamp]

particular individuals who might be able to fit the profile I have in mind. This advice could conceivably include and even relate directly to the person whose advice we are seeking. Our search is not encumbered by possible problems about English language capabilities because I believe this is one aspect which could be adjusted through suitable training efforts.

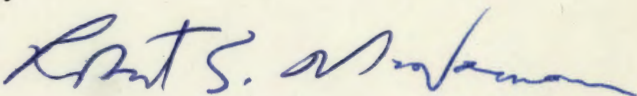
In this context my associates, and other friends of the Bank with whom you may be acquainted, have suggested that our very specific interest could benefit from a direct contact with you. I wonder, therefore, whether you could see your way to accept an invitation to come over to Washington to speak with me and some of my senior colleagues to advance materially our search for a suitable Vice Presidential candidate. Of course your voyage and stay would be entirely at our expense and we would endeavor to accommodate ourselves to your schedule if such a trip could be undertaken within the next <sup>few</sup> ~~two to three~~ weeks. I would be grateful for a telexed indication from you whether I could expect your positive response.

I would also be grateful if you would treat this inquiry with great discretion because I am sure you will realize that giving this subject greater currency may lead to a variety of complications which could conceivably put this matter so important to us into jeopardy.

May I look forward to having an early word from you?

Sincerely,

R.S.M.



Mr. Tijani Chelli  
President Directeur General  
L'Agence de Promotion des Investissements  
Tunis, Tunisia



495/2/98

MAR 14 1960

**Excellency:**

The International Bank for Reconstruction and Development proposes to borrow the principal amount of Yen 30,000,000,000 from The Bank of Japan by the issuance of one Obligation denominated in Japanese yen. The borrowing would have a term of 6-1/2 years. The interest rate has not yet been determined.

The Government of Japan is hereby requested, in accordance with Section 1(b) of Article IV of the Articles of Agreement of the Bank, to approve the borrowing by the Bank from The Bank of Japan of Yen 30,000,000,000. The Government of Japan is further requested to agree, pursuant to the same provision of the Articles of Agreement, that the proceeds of such borrowing may be exchanged for the currency of any other member of the Bank without restriction.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

His Excellency  
Noboru Takeshita  
Minister of Finance  
Ministry of Finance  
Tokyo, Japan

cc: Messrs. Qureshi, Rotberg,  
Hittmair, Kaya  
Cleared with and cc: Mr. Sakuragi

JBRadifera/sk  
Fin.Ops.Div. #37



495/2/97

March 14, 1980

MEMORANDUM FOR MR. BARLETTA

Through: Mr. Stern

I believe we should process this in the usual way. We need not preclude a loan to Jamaica because of the pending elections but neither can we justify one in the absence of a satisfactory evaluation of the previous program loans and agreement on a sensible set of policies. We can start on this process by asking that the usual Initiating Memorandum, outlining our negotiating posture (in rather more detail than in paragraph 5 of the memorandum) be submitted. Despite the broad political interest in Jamaica, we should proceed that way.

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

cc: Mr. Stern

RMcN:bmm



495/2/96

MAR 14 1980

**Your Highness:**

I refer to your telegram of January 18 in which you call attention to the consequences on the Serengeti National Park in Tanzania of the construction of a railway through that area.

I am now back from a visit to East Africa and can assure you that, at this time, we have no reason to believe that plans for such a railway project through the Serengeti will materialize in the near future. As Mr. Stern indicated in his letter of August 23, 1978, if Government requested the World Bank to appraise a project of that nature, our regular procedures would necessarily include a review of the potential ecological and environmental problems involved. Given the importance of the Serengeti National Park, I can assure you that we would consider these problems with utmost care in the case of any project which could affect the Park.

**Sincerely,**

(Signed) Robert S. McNamara

**Robert S. McNamara**

**His Royal Highness  
The Prince of the Netherlands  
Palace Soestdijk  
The Netherlands**

Cleared with and cc: Mr. Wapenhans  
cc: Mr. McNamara's Office

LPChatenay:mmh  
March 13, 1980



495 2/95

MAR 12 1980

Dear Mr. Minister:

Thank you for your letter dated February 4. I wish to express, first, my appreciation for the strong support that your Government has given to the IDA Sixth Replenishment. Japan's extra effort in contributing an increased share of IDA resources and its substantial supplementary contribution were important factors in bringing negotiations to a successful conclusion in December. While there remains an "unallocated" amount of a little over one percent in a total of \$12 billion, I hope this will be filled before too long by contributors that have not as yet made extra contributions. Equally, your support of the Bank's General Capital Increase has played an important part in assisting in the passage of the Governors' Resolution authorizing the General Capital Increase. I hope that your Parliament will be able to act quickly and approve the bills that you have submitted to it, thus facilitating the continued expansion of our lending both in the Bank and in IDA to meet the greatly increased financial needs of our member countries.

In your letter, you raised the issue of adequate representation of Japanese nationals in senior positions in the Bank. As you know, I am very interested in having increased participation of Japanese nationals on the staff of the Bank and IFC, including, of course, in senior positions. I am grateful to you therefore for your suggestion to make Mr. Gyehten available to the Bank, and I am sure that his background and experience could be of great value to the Bank Group. As regards the position of Executive Vice President of IFC, however, I feel that experience in business and international finance, specially related to the private sector, would be a considerable asset for that position. I should like to note that we currently have a number of experienced candidates with such background for that position. Nevertheless, I would be glad to add Mr. Gyehten to that list as well as to the list for other senior positions in the Bank and IFC. From time to time, senior positions at the Vice President level in the Bank and IFC do become open, and I wish to assure you that I shall keep Mr. Gyehten under very serious consideration.

Thank you again for the help which Japan has given to IDA in the Sixth Replenishment.

With kind regards.

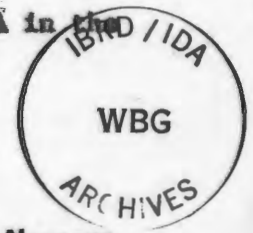
Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Mr. Noboru Takashita  
Minister of Finance  
Ministry of Finance  
Tokyo, Japan

cc: Mr. Paijmans  
CARDALAN:wr  
March 12, 1980





495/2/94

MAR 11 1980

Dear Mrs Reed:

Thank you for your letter asking for help in identifying persons for Public Service Awards.

I would like to suggest the name of Henry Owen. In the past three years his work has not received much public notice nor acclaim, but I can testify that his contributions to the Economic Summits have been crucially important both for the United States and for the West.

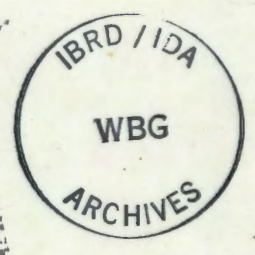
I know particularly well how he has kept the claims of the Third World before the leaders of the industrialised world, but others could testify to his broad grasp of the problems of the global economy and his ability to organize a substantive and pragmatic discussion on these matters.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara  
Robert S. McNamara

Mrs Ingrid W. Reed  
Rockefeller Public Service Awards  
Woodrow Wilson School of Public and  
International Affairs  
Princeton University  
Princeton, New Jersey 08544

WDClark:sf



495/2/93

**DECLASSIFIED**

**FEB 01 2013**

**WBG ARCHIVES**

CONFIDENTIAL

March 10, 1980

Dear Mr. Secretary-General:

I am writing to beg your forgiveness for my absence from the A.C.C. meeting in Vienna. As you know, I had planned to be there for the Wednesday and was looking forward to the discussion of the International Development Strategy.

At this moment, however, I am completing secret negotiations with the People's Republic of China for their resumption of active membership in the World Bank. Their Government wishes me to visit Beijing at the earliest opportunity, which is the beginning of April, and I fear I must accede to their request.

However, I am arranging for the most senior of our operational Vice Presidents, Mr. Munir Benjenk, to attend the whole meeting. He will be fully briefed on my views, with which he is already very familiar. His attendance is particularly appropriate since, on April 1, he succeeds to the post of Vice President, External Relations, and will be my immediate Deputy for United Nations matters.

I am writing now in confidence before there is any official announcement so that you may know of the developments with China, which I believe will meet with your approval. Again, my profound apologies for missing your meeting.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

The Honorable  
Kurt Waldheim  
Secretary-General  
United Nations  
New York, N. Y. 10017

RMcN:bmm

3/11 cc: Mr. Benjenk



49572/92

March 10, 1980

His Excellency  
Chai Zemin  
The Ambassador of the  
People's Republic of China  
2300 Connecticut Avenue, NW  
Washington, D.C. 20008

Dear Mr. Ambassador:

I wish to thank you for your kind visit the other day and for the invitation you extended to me, on behalf of your authorities, to visit China in March or during the first half of April.

You indicated that a personal journey by me to China in order to meet with the political authorities of the country and discuss issues of broad policy significance for the World Bank and China would lay the groundwork for the ensuing technical negotiations. In view of the importance that I attach to the development of close and mutually beneficial relations between the People's Republic of China and the World Bank, and the significance of this matter for the international community at large, I accept your invitation with pleasure. If convenient to your Government, I would plan to arrive in Beijing on the morning of Thursday, April 10 and leave on the afternoon of April 15. I would be accompanied by Mr. Moeen A. Qureshi, Vice President, Finance; Mr. S. Shahid Husain, Vice President, East Asia and Pacific Regional Office; Mr. Heribert Golsong, Associate General Counsel; and Mr. Caio K. Koch-Weser, my Personal Assistant.

As I mentioned to you, it would be most helpful to me if I could have a more precise idea of the topics that are of most interest and concern to your Government and on which our discussions might be focussed. From my side, I should like to review with your authorities:

- a. The international environment for mobilization of capital and the outlook for development financing;
- b. The World Bank's Five-Year Operating Program;
- c. The World Bank's operating policies and procedures;
- d. The identification of the issues which relate to the representation of China in the World Bank Group and which would be the subject of later negotiations at the technical level.



Ambassador Chai Zemin

- 2 -

March 10, 1980

I look forward very much to initiating this important dialogue with the Government of the People's Republic of China, and would greatly appreciate your confirmation that the proposed timing of my visit and the approach to the discussions that I have suggested are agreeable to your Government.

With kind regards,

Sincerely,

Robert S. McNamara

MQureshi:RSMcNamara:bmm

cc: Mr. Qureshi  
Mr. Stern  
Mr. Husain  
Mr. Golsong  
Mr. Damry  
Mr. Nurick  
Mr. Koch-Weser



495/2/91

MAR 7 1980

Dear Mrs. Chairman:

I am pleased to send you the attached reply to the Memorandum prepared by the African Governors which you presented to me during the 1979 Annual Meetings. I have addressed those issues raised in the Memorandum, emphasizing those points reiterated in our discussions.

I welcome these opportunities to exchange views on our mutual development concerns and look forward to our continuing dialogue.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Enclosure

The Honorable Ellen Johnson-Sirleaf  
Chairman of the African Group  
Ministry of Finance  
Monrovia, Liberia



ST:cdf

MEMORANDUM

TO: The Governors of the African Group Countries

FROM: Robert S. McNamara

SUBJECT: Reply to Your Memorandum Delivered at the 1979 Annual Meetings

1. As always, it was my pleasure to meet with you on the occasion of the 1979 African Caucus and to study the memorandum you distributed prior to that meeting. My colleagues and I have carefully reviewed the points raised in your memorandum, as well as questions asked during the Caucus Meeting. This memorandum endeavors to respond to each of the issues presented by you.

2. These issues will be kept under constant review during the coming year. I look forward to meeting again the Contact Group which you established last year to promote a closer dialogue between the Bank and the African Governors between the Bank's Annual Meetings. This should provide an opportunity for further discussion of these and other issues of mutual interest.

Volume of Bank/IDA Financing

3. First, I want to say that I share your satisfaction that agreement has been reached to double the capital of the Bank and that the Board of Directors has passed the resolution on the capital increase. I am also happy to note that progress towards the sixth IDA replenishment is being made at executive level, though a number of legislative steps remain to be taken by several Part I members. Meanwhile, we are encountering some difficulties in obtaining funds pledged under the fifth IDA replenishment. We are making every effort to overcome these difficulties and I am very appreciative of the support and determination expressed by you to assist our efforts.

4. Concerning the share of Africa in past, present and future Bank/IDA lending, I would first repeat what I have often said: annual variations in the volume of Bank Group lending to specific countries or continents should not be given excessive importance.



Our African operations include not only a wide variety of small- and medium-sized projects, but a few very large projects, the timing of which influences considerably the results of a given year. Moreover, as in the case of IFC operations in FY79, it sometimes happens that several projects which were expected to be financed in a particular year miss that year by a few weeks.

5. As you pointed out, in FY79 Bank lending in Africa increased significantly in absolute terms and as a proportion of the world wide total of Bank lending, while IDA lending increased only modestly in absolute terms and declined as a proportion of total IDA commitments. The small increase in IDA lending was due to coincidental one-year declines in IDA lending to Kenya, Tanzania and Sudan, to the absence of lending to Ethiopia and Upper Volta, and to continuing shortfalls in Ghana, Chad and Sierra Leone. The decline in Africa's share of IDA lending over the last two years coincided with a temporary surge in IDA lending in the East Asia and Pacific Region. In FY78, IDA resumed lending to Indonesia, the Philippines and Thailand after three years of no IDA operations in these countries; in FY79, IDA lending to these countries increased substantially and Vietnam also received an IDA credit. These operations caused East Asia and Pacific's share of IDA lending to increase from 1.8 percent in 1977 to 6.0 percent in 1978, and 11.2 percent in 1979.

6. Before leaving the discussion on our lending operations in FY79, I want to mention the figures relating to IDA lending per capita. These shed an important perspective on our operations. In 1979, IDA lending averaged \$3.00 per capita to all African countries eligible to receive credits, and \$3.08 per capita to countries south of the Sahara. Both figures compare favorably with the \$2.11 per capita lending of IDA funds worldwide. Thus, IDA lending favored the people of African countries, who make up only 17 percent of the population eligible to receive IDA credits, but who received 25 percent of 1979 IDA lending.

7. Looking to the future, the 1980-84 Bank/IDA lending program totalling \$68,100 million, which was submitted to the Executive Directors in the latter part of FY79, included about 23 percent for African countries. This amounted to about \$15,700 million which represented an 87 percent increase in current dollars and a 38 percent increase in real terms over the 1975-79 period. Africa's share in total Bank Group lending would increase from 22.1 percent to 23 percent. For Africa south of the Sahara, IDA lending in current dollars would increase by 101 percent and Bank lending by 94 percent.

However, although both Bank and IDA lending would increase substantially in absolute amounts, Africa's share of global IDA lending would decline slightly from 29 percent in 1975-79 to 28 percent in 1980-84.

8. Regarding cost overruns, during the last several years, all projects presented to our Executive Directors have included larger price contingencies than in the early 1970's, and this sharply reduced the need for financing cost overruns. We are continuing to follow closely the movements in world price levels and to adjust our contingency allowances accordingly. As I mentioned last year, we hope to avoid the necessity for such financing, but we will continue to evaluate cases of cost overruns when they arise and attempt to meet the particular needs of the countries concerned.

9. I agree that it would be desirable to do more sector lending, and we are working in that direction (a recent example was the \$90 million Highway Sector Loan to Kenya approved last April; a similar project is under preparation in the Ivory Coast). However, the pace of our lending is very largely determined by the rate at which strong institutions, capable of preparing and implementing sector programs, are developed in the recipient countries. We are trying to assist in building such institutions in the course of our normal project lending.

10. Overcoming these constraints and thereby qualifying for a larger share of IDA resources rests ultimately with each country; but I want to emphasize that we are trying to do everything in our power to assist our borrowers to solve these problems--through our economic and sector work and by building technical assistance and training components into our loans and credits. Moreover, I can report to you that since the 1980-84 lending program was submitted, there have already been changes which, unless offsetting events occur, would lead to an increase in IDA lending to Africa. First, circumstances in East Asia and Pacific have resulted in smaller IDA commitments than planned in the current year. I have asked the Africa Regions to use part of the funds thus freed for lending to Africa. Second, the earlier 1980-84 projection did not allow for any lending to Uganda. In fact, our first credit, a program loan, was recently approved by the Executive Directors.

11. On the volume of Bank/IDA/IFC lending for Africa, I want to reiterate what I have said on earlier occasions, namely, that the allocation of resources under our five-year lending program is indicative and subject to revision as we proceed. We do not hesitate



to make changes in response to changed circumstances, and review and revise our projections annually as we submit the administrative budgets to the Executive Directors for approval. In practice, there is thus real flexibility in the operation of the five-year lending programs.

#### Disbursement Levels

12. I am in full accord with the wish expressed in your memorandum to achieve a higher level of disbursement than has been achieved so far. I would like to mention briefly a number of initiatives which the Bank has taken in recent years to speed disbursements. The system of project implementation reviews introduced in the Eastern Africa Region, involving senior officials of central ministries, project implementation agencies and Bank staff, are intended to identify and analyze obstacles to project implementation and disbursements and to design measures to overcome these obstacles. The Bank makes efforts to simplify the design of projects as much as possible in order to make implementation as easy as possible. The Controller's Department sends missions to member countries to review and explain the Bank's disbursement procedures. Increasing efforts are also needed on the borrowers' side to improve staffing, coordination and efficiency in the agencies concerned with project execution. These obstacles by their nature can only be overcome gradually. There are encouraging signs, however, that Governments are giving more attention to the problems, e.g. the response and follow-up to the project implementation reviews and the decisions by Governments to establish their own central monitoring units to oversee project execution.

#### Lending Terms

13. I want to assure you that I am very much aware of, and concerned with, the need to keep the Bank's lending terms as favorable as possible in order to minimize the burden on the borrowing countries. As you know, since the Bank depends for the bulk of its lending resources on borrowings in the world capital markets, we have relatively limited flexibility in setting the interest rates which we must charge our borrowers. However, we make every effort to use this limited flexibility to the maximum benefit for our member countries. In this connection, there are two policies which I keep under constant review: first, we strive through the latest management techniques, including regional programming and budgeting procedures, to make the internal operations of the Bank as cost-effective as possible;

second, we strive to keep the overall operations of the Bank (including the application of sound lending criteria and the maintenance of adequate financial reserves) on a strong basis so as to be able to borrow funds at the lowest possible cost in world capital markets.

#### On-Lending Terms

14. As I mentioned last year, the basic principles of the Bank with respect to on-lending rates are to encourage the adoption of an interest rate structure which prices the use of capital to ensure that it does not artificially favor capital-intensive investments over those which would create more employment and which will induce an increased flow of savings into development. At the same time, we realize that interest rates cannot be raised abruptly and we try to take into account differences in prevailing circumstances. This approach is not inconsistent with lower interest rates for small-scale enterprises than for medium- and large-scale enterprises. We have agreed to this in a number of recent cases. Moreover, in a number of countries, we are assisting with studies designed to help Governments determine an appropriate level and structure of interest rates.

#### Development Prospects for Sub-Saharan Africa

15. We have given careful thought to your proposal that the Bank prepare a special paper on the economic development problems of countries in Africa south of the Sahara. I fully share the concerns which prompted your suggestion. Recent developments in the international economy have accentuated the pressure on economies in sub-Saharan Africa and serious thought needs to be given to the manner in which these countries should adjust to the new situation, given their present structure and institutional framework.

16. Many of the difficulties and problems of the sub-Saharan countries have as their source deep-seated structural problems and most countries will not be able to regain their development potential without resolving these problems. We are of course, discussing these matters bilaterally with individual Governments in context of Bank operations in order to maximize the effectiveness of the support the Bank Group can provide. However, I believe it may be useful to provide for a broader review of the development potential and problems of sub-Saharan Africa. We plan to discuss this further in the months ahead first with your Executive Directors and then with the Contact Group.

17. You have also urged the Bank to design a special program of action to assist sub-Saharan African countries to recover the momentum of their development effort. I have no doubt that the above-mentioned Review will help us to define fully the content of the special program of action. It is already clear, however, that the Bank needs to implement the following special measures in Africa:

- In several countries, we are finding it difficult to continue even with recent levels of project lending, given the scarcity of budgetary funds for on-going projects and for the full utilization of completed projects. For this and other reasons, we visualize a sharp increase in the proportion of non-project lending aimed at supporting the process of adjustment and structural change in Africa south of the Sahara. This is in line with your suggestion that the Bank should make more program loans. At present, we are in an advanced stage of processing quick disbursing program-type loans or credits for three sub-Saharan member countries and we have in earlier stages of preparation similar operations for a number of other sub-Saharan countries. We are working closely with the IMF, since this institution has been equipped by the international community with substantial resources--especially under the Extended Fund Facility (EFF)--to facilitate adjustments in the balance of payments and in other parts of the economies of member countries. Expanding this type of lending is justified not merely because it facilitates a quick transfer of resources but, more importantly, because it supports countries who are seriously attempting to reform their economies in ways which make them less vulnerable to the exigencies of the international economy. To this effect, I have recently submitted to the Executive Directors a paper on lending for structural adjustment.

- Economic and sector work carried out by Bank staff can make a contribution to the adjustment process by undertaking analyses of relevant issues. I have directed that staff efforts should be focused on the most urgent issues.

- Before quick disbursing loans and/or credits can be made, it is necessary for Governments to define policies and programs required for implementing structural change. Our experience is that Governments have found it difficult to make the necessary policy decisions in a number of cases and in other instances the process has been much delayed. Making policy is not an area in which technical assistance from abroad is easily given or received; yet

the need in Africa is for effective and speedy action. We would be willing to provide assistance if requested by member Governments in this very sensitive and difficult area, or help Governments obtain assistance from other sources.

#### Co-financing

18. As you noted, co-financing of Bank and IDA projects in Africa has expanded considerably during the last few years. In FY79, both the number of projects with co-financing (42) and the number of recipient countries (27) reached new highs, as did the absolute amount of co-financing which reached \$1,000 million for the first time. The amount of co-financing was approximately equal to the lending by the Bank and IDA for these same projects.

19. Your point is well taken that borrowing countries encounter difficulties in executing projects involving many co-financiers with different requirements. We will try, whenever possible, to hold down the number of co-financiers involved in any project. In working out the financing arrangement for a particular project, we will continue to do our best to co-ordinate with co-financiers so as to ensure that respective requirements are as practical and as similar as possible under the circumstances.

#### Energy

20. The urgency of attacking the energy problems has caused us to make every effort to expand our energy program as quickly as possible. In FY79, the Bank Group already supported energy projects in several African countries. Preparation of petroleum exploration projects has been initiated in several countries with the help of advances under the Project Preparation Facility (PPF). In the first stage, consultants will collect and review all past data regarding oil exploration, assess to what extent the legal framework reflects the country prospects, and analyze the various alternatives available to the countries concerned. In a second stage, the Bank expects to finance further geophysical surveys and technical assistance to enable these countries to negotiate equitable arrangements with experienced operators.

21. Except for a few special cases, the main thrust of the Bank's efforts in the next several years in Africa will be to accelerate exploration and attract foreign oil companies into areas where potential deposits remain to be fully explored. This would be achieved

through a series of engineering/loans credits which would assist the countries concerned in preparing detailed tender documents for oil companies and would also finance technical assistance. In addition, a regional project is being considered which, if feasible, could provide regional information on the geology and potential of the offshore areas of West Africa. In the following years, we expect to support exploratory/appraisal drilling projects, and possibly begin to finance exploitation projects.

#### Employment of Africans

22. The Bank 1/ has shared for some years the concern felt by African caucus governments over the relatively small number of Africans 2/ represented at the higher levels of the Bank staff. This concern has two aspects: dissatisfaction at the overall number of Africans in the Bank, and the feeling that there should be more Africans at the managerial levels.

23. Since 1968, when rapid expansion of Bank lending began, there has been a significant improvement both in the numbers and proportions of Africans on the staff. At end FY68 there were only 20 Africans at the higher levels--2.5 percent of the total staff, in comparison with 159 staff from all Part II countries--19.9 percent of the total. Since then, with the overall expansion of the Bank's staff, which started at that time, there has been greater emphasis on recruitment from developing countries, including Africa. Our basic approach on recruitment from African caucus countries was to intensify the search for candidates, using the following methods:

- (a) enlisting the support of member governments through their Executive Directors and officially designated recruitment contacts;
- (b) seeking the assistance of Bank staff members to recommend suitably qualified persons in African caucus countries;
- (c) advertising vacancies in the national and regional press;
- (d) sending recruitment missions to visit African caucus countries with the objective of improving awareness of ~~Bank staffing~~ Bank staffing needs and qualification requirements; and
- (e) using the Young Professional Program.

---

1/ All references to Bank in this note include IFC.

2/ From African caucus countries.

24. As a result of the above action, African higher-level staff increased to 126 by December 31, 1979, 4.8 percent of the total. We would, of course, have preferred to see an even more significant advance. However, a number of factors combined to prevent this. Namely:

- (a) In many African caucus countries there is an acute shortage of qualified persons offering the skills most in demand by the Bank.
- (b) With the rapid growth of Bank development programs generally in African caucus countries, the demand for qualified persons to implement projects has grown sharply. This has made it more difficult in some African caucus countries to release qualified persons for Bank appointments.
- (c) The results of advertising in both French and English speaking publications have so far yielded less than we hoped.
- (d) Our officially designated recruitment contacts have not found it easy to assist us by identifying candidates in their countries, particularly for specialists working on the appraisal and supervision of projects.
- (e) The Bank is competing with regional and other international organizations to a greater extent. The demand for high quality staff sought by the Bank has increased.

25. While the above factors have combined to prevent more dramatic results, there has been no slackening in our efforts to recruit from African caucus countries. Indeed, our efforts have been intensified since 1975, when the Recruitment Division was expanded to include an External Promotion Unit, set up specifically to handle recruitment from developing countries, including Africa. A significant proportion of Personnel Management Department resources available for recruitment missions has been directed recently towards African caucus countries. In FY78, for example, 6 out of a total 19 developing countries visited were in Africa. In FY79, 8 out of a total 15 developing countries visited were African, and the projected figure for FY80 is 7 out of a total of 10.

26. The above efforts and other initiatives taken by the Bank have led to an increase in both the number of African candidates interviewed and those offered appointments, and gradually more are being appointed.

---

<u>Year</u>	<u>African Candidates Interviewed</u>	<u>% of Total Candidates Interviewed</u>	<u>African Candidates Offered Appointments</u>	<u>% of Total Offers</u>
FY77	41	7.0	7	3.5
FY78	44	6.9	10	4.2
FY79	60	9.3	16	7.0
FY80 (first 6 months)	30	8.3	12	8.6

---

27. Progress has also been made in attracting applicants for the Young Professional Program with the following results:

---

<u>Year</u>	<u>Appointments Secured from African Countries</u>	<u>Total Y.P. Appointments</u>	<u>(%)</u>
FY75	3	62	4.8
FY76	7	57	12.3
FY77	2	39	5.1
FY78	3	39	7.7
FY79	5	47	10.6
FY80 (through December)	5	28	17.9

---

#### African Staff on Board

28. At the more senior levels, including managerial (N or above), the number of Africans increased from 9, or 2.6 percent of the total staff at those levels at end FY75 to 17, or 4.1 percent of that category at the end of December 1979. Greater progress was made at the senior professional working level (M), normally the stepping stone to higher responsibilities. At the end of FY75 only 5 Africans were at the M level (1.5 percent of

total staff at M level). At the end of December 1979, the number of Africans at the M level had risen to 25, or 3.9 percent of total staff at the M level. As the majority of staff at the managerial levels first serve at the M level, we can expect an increase in Africans in managerial positions, taking into account the time lag needed to reach these levels.

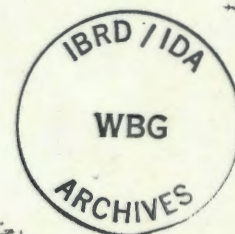
---

	<u>End FY75</u>	<u>As % of All Staff at Same Level</u>	<u>12/31/79</u>	<u>As % of All Staff at Same Level</u>
Africans at N Level or above	9	2.6 %	17	4.1 %
Africans at M Level	5	1.5 %	25	3.9 %

---

#### Future Initiatives

29. For the future we propose to continue:
- (a) to allocate a substantial proportion of the available recruitment resources to African caucus countries; and
  - (b) to advertise vacancies in the African press.
30. Additionally, we will:
- (a) make greater and more systematic use in our recruitment efforts of unofficial sources of candidates;
  - (b) make greater use of African staff on recruitment missions; and
  - (c) embark on a more concerted program to ensure the career development of Africans in the Bank.





495/2/90

MAR 5 1980

His Excellency  
Klaus Jacobi  
Ambassador  
Delegate of the Federal Council  
for Trade Agreements  
3003 Berne  
Switzerland

Dear Ambassador Jacobi:

Thank you for the draft documents relating to the conversion of the two Swiss loans to IDA into grant contributions. These have now been sent forward to the Board of Executive Directors for their consideration.

After our Board has had the opportunity to review the proposed conversion, I hope that these amended agreements will receive favorable consideration by the Swiss Parliament. IDA plays a crucial role in the poorest countries which are unable to finance their development by borrowing from commercial markets or from IBRD and renewed Swiss support for IDA will be welcomed by all of IDA's members, not least by the 35 countries that have contributed to the latest replenishment of its resources.

IDA's emphasis on trying to assist the poorest segments of the population in the poorest countries, particularly in trying to raise the productivity and incomes of the rural poor, is very much in harmony with Switzerland's own objectives in its Development Cooperation program. In recent years, the Bank Group has built up a considerable range of experience in rural development projects where the benefits are expected to accrue to poverty target groups and the scope and nature of many of IDA's operations have changed to reflect these new objectives. From FY73 to FY79, a total of 269 poverty oriented rural development projects were approved for 68 different countries receiving assistance from the Bank and IDA. In addition to IDA's normal supervision and evaluation work, we have under way at the moment a special survey for a sample of 28 of these projects so as to examine closely what is happening to them



His Excellency  
Klaus Jacobi

- 2 -

during implementation. By learning from experience in this way, IDA's capacity to continue to change and improve its operations so as to make effective use of its resources is being greatly strengthened and I am looking forward to discussing with you the findings of this survey when I visit Switzerland later this year.

I very much hope that the conversion of the Swiss loans will mark the start of a new and close association between Switzerland and IDA.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Clearance and cc: Mr. Qureshi

cc: Mr. McNamara's Office (2)  
Messrs. Scott/Rothembuhler  
Mr. Gabriel  
Mr. Perch  
Mr. Christoffersen  
Ms. Garcia

FVibert:plc



495/2/89

March 3, 1980

Dear Mr. Brandt:

I enclose a copy of the memorandum which I have circulated to our Board of Executive Directors this week, setting out our plans to consider the points in your report which relate to the Bank. I have already set up task forces of staff to prepare papers on the issues. I know that we shall benefit very greatly from the examination of these issues.

I hope that other institutions will do likewise since I believe that the Commission's Report raises a number of important issues for all of us in the development community.

May I repeat what I have said to you already how deeply grateful I am to you for undertaking this difficult task, and for bringing it to so successful a conclusion. Now we must all concentrate on the even harder task of implementing the most immediate proposals.

Sincerely,

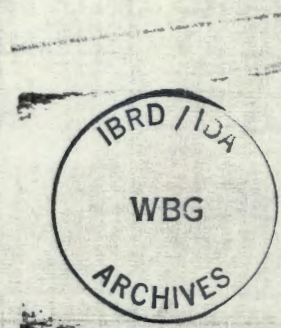
(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

His Excellency  
Willy Brandt  
President, Sozialdemokratische Partei  
Deutschlands  
Ollenhauerstr. 1  
5300 Bonn  
Federal Republic of Germany

Enclosure

WDClark/RSMcNamara:js



495/2/88

MAR 3 1980

Dear Mr. Anson:

I hesitate to seem to be intruding in any way in Great Britain's domestic affairs but I notice that your Government is now reviewing many parts of your aid program including the research carried out by the Institute of Development Studies in Sussex.

I would just like you to know how valuable we at the World Bank have found much of the research work carried out by the Institute. For instance, some of the important work on income distribution was done jointly by the Bank and I.D.S. resulting in the publication of a key book "Redistribution with Growth". There have been many other collaboration efforts.

As I think you know, ever since I came to the Bank 12 years ago I have found the support of the British, intellectually, technically and financially, invaluable to carrying on our task, and I would like to take this opportunity of paying tribute to one small part of that effort.

Sincerely,

(Signed) Robert S. McNamara

Robert S. McNamara

Mr. John Anson  
Executive Director  
for the United Kingdom  
World Bank  
Washington, D.C. 20433

cc: Mr. McNamara's Office (2)

WDClark:mmh  
February 29, 1980



695/2/61  
FEB 11 1980

Dear Mr. Secretary-General:

You will find enclosed suggested questions which might serve as an agenda for the exchange of views among agency heads which you have scheduled for April 2, the last day of ACC's first meeting in 1980. In your letter of last November 21, you proposed that other organizations wishing to do so might similarly send you their ideas, so that you might arrange for a consolidated list to be drawn up. To facilitate that process, I am sending a copy of this letter and its enclosure to my ACC colleagues.

It is my understanding that the summary of the current thinking of the Committee for Development Planning, and material based on the work of the ACC Task Force on Long Term Development Objectives, will be prepared by the Department of International Economic and Social Affairs.

I look forward to seeing you in Vienna.

Sincerely,

Robert S. McNamara

The Honorable  
Kurt Waldheim  
Secretary-General  
United Nations  
New York, N.Y. 10017

cc: Agency Heads  
Mr. Benjenk, VPE-designate  
Mr. Haq, Director, PPR  
Mr. Grenfell, IRD/NY

SEBoskey:di



Questions for the ACC Discussion on April 2, 1980

I. Economic Challenges for the 1980s

1. What are the principal economic challenges the world community is likely to face during the 1980s? These can be easily identified. They are:

- Persisting poverty. Nearly 800 million people, including large numbers of women and children, in the LDCs live in absolute poverty. This is nearly 40% of their total population. The number is not likely to decline in this decade.
- High rates of population growth. In the 1975-2000 quarter century, the LDC population is likely to grow from 2.0 billion to 3.5 billion.
- Extremely high rates of urbanization. By 2000 A.D., 45% of the LDC population will live in urban areas. By then, 40 LDC cities will have population of over 5 million.
- Increasing food deficit. Environmental considerations, in particular deterioration in the quality of land, make the food situation more difficult for the LDCs. Their consumption-production gap is likely to triple from 33 million tons in 1977 to 100 million tons in 2000 A.D.
- A similar tripling in petroleum imports.
- Growing protectionism in the developed countries against the LDC exports.

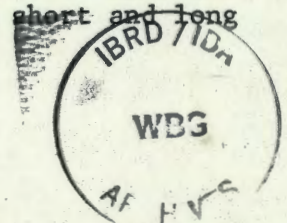
2. In what way would these challenges manifest themselves? In essentially two ways:

- Over the short run, food, energy and trade problems will impose a heavy balance of payments burden on the LDCs. The LDCs' current account deficit is likely to triple over a period of 2 years: \$26 billion in 1978, \$74 billion in 1980.
- Over the long run, population, employment, food and related problems will keep a very large proportion of population in absolute poverty.

3. Given the challenges and their manifestations, how should the international community formulate its response, both in the short and long term, to overcome the problems of:

- middle income countries; and
- low income countries?

While these different aspects of the problem would need separate sets of solutions, these solutions should be cast in a consistent, global perspective.



## II. The Nature of Developed Countries' Response

4. In what way should the developed countries respond to 1980's economic problems? Specifically, how much and what should they do in:
  - increasing ODA flows to the poor LDCs;
  - ensuring uninterrupted and increasing access by the creditworthy developing countries to the international and national capital markets;
  - improving the access of LDC exports to their markets; and
  - assisting the food-deficit LDC nations to expand food production.

## III. The Nature of the LDC Response

The middle and low income LDCs are likely to differ in their response to the 1980's problem. For both, it is vital to take immediate measures to adjust to the rapidly changing international economic environment. The main questions then are:

5. What type of internal adjustment measures should be adopted so that the developing countries reduce the projected current account deficits while at the same time they continue to move toward poverty alleviation?
6. In what way can the international community of donors, national and multinational, help this process of adjustment?

## IV. The Response from the International Organizations

In a number of ways, the international organizations will need to reorient their lending practices and priorities and their access to resources in order to help the LDCs come to terms with the 1980s. Specifically,

7. What can the international institutions do to help the LDCs overcome their immediate balance of payments problems?
8. In what way should these institutions reorient their policies to help the LDCs make the required long term adjustment (in the areas of energy, food, trade, population growth and urbanization) to the changes in the international economic environment?

495/2/58

WORLD BANK

OFFICE OF THE PRESIDENT

2/8

To Senator Javits

Jack, here is a recent memo regarding Adela. We are continuing to work on the matter.

Either Quesshi or I would be happy to talk to you about it if you wish.  
Best wishes,  
Ba-

