



Faciliter l'accès d'un plus grand nombre de femmes à des emplois de qualité dans le secteur de l'eau.

La plateforme Equal Aqua a été créée pour contribuer à remédier à la sous-représentation des femmes dans l'emploi et le leadership des femmes dans le secteur de l'eau. Une série d'outils, de ressources et de services sont proposés dans la plateforme afin de permettre à davantage de femmes d'accéder à des emplois de qualité.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le secteur de l'eau est une source importante de création d'emplois - directement en tant qu'employeur dans la fourniture et la gestion de l'eau, et indirectement par le biais d'emplois indirects dans les secteurs qui dépendent de l'eau. Les études montrent que les institutions du secteur de l'eau qui emploient davantage de femmes obtiennent de meilleurs résultats que celles qui sont moins inclusives - sur le plan financier, ainsi que dans leur capacité à fournir des services et à répondre aux besoins de leurs clients (Banque mondiale 2019).

Pourtant, les femmes restent largement sous-représentées en tant qu'employées, ingénieures et cadres dans les services publics et autres institutions du secteur de l'eau :

SEULEMENT



1 DIRECTEUR GENERAL
SUR 10

**SONT DES
FEMMES**

*Source : Equal Aqua, Banque mondiale



Collecte de
données et
évaluation
comparative



Assistance
technique



Partenariats,
renforcement des
capacités et
échange de
connaissances



250+

Institutions de
l'eau ont été
évaluées par
comparaison

Diagnostic des disparités de genre pour éclairer les politiques et les programmes

Equal Aqua héberge la **plus grande base de données mondiale sur l'emploi des femmes dans le secteur de l'eau**, en s'appuyant sur des données provenant des institutions du secteur de l'eau du monde entier.

Plus de 250 institutions ont répondu à l'enquête sur les ressources humaines (RH) d'Equal Aqua, qui donne un aperçu sur la participation des femmes et des hommes dans le secteur de l'eau.

Le tableau de bord, disponible en plusieurs langues, s'appuie sur la première série de données d'enquête compilées pour le [rapport Women in Water Utilities : Breaking Barriers](#) Report (2019).



200+

opérations de la Banque mondiale ont bénéficié

Opérations : Du diagnostic aux solutions

Le soutien opérationnel et les engagements nationaux sont au cœur du travail d'Equal Aqua. Plus de 200 opérations dans le domaine de l'eau financées par la Banque mondiale se sont engagées avec la plateforme à ce jour et ont bénéficié **d'une assistance technique**.

Equal Aqua a développé un **cadre pour l'égalité dans l'emploi dans le secteur de l'eau** afin de guider les opérations dans le secteur de l'eau. Ce cadre couvre les défis et les solutions pour l'inclusion et le leadership des femmes durant quatre étapes du cycle de leur carrière : l'intérêt pour le secteur, le recrutement, la rétention de l'employée et l'avancement de carrière. Cette analyse s'applique à toutes les institutions du secteur de l'eau, quels que soient leur taille et leur champ d'action.

Les institutions clientes qui répondent à l'**enquête Equal Aqua HR** (disponible en anglais, français, espagnol et portugais) reçoivent un diagnostic confidentiel **et un Scorecard** qui compare leur performance en matière d'inclusion des femmes par rapport à celles d'autres

institutions de l'eau dans leur pays, leur région et dans le monde. Cette évaluation permet de concevoir et de mettre en œuvre des **solutions personnalisées** pour surmonter les obstacles identifiés. Voir ici [des exemples d'interventions pour](#) chaque étape de la carrière des employées. Pour **des études de cas, des blogs et d'autres ressources**, visitez le [site web d'Equal Aqua](#).



3000+

employés du secteur de l'eau ont bénéficié de formations

Le "comment" de la mise en œuvre pour la réalisation des objectifs

Equal Aqua inclut divers partenaires, notamment des compagnies des eaux, des entreprises du secteur privé, des organisations et associations internationales, des organisations non gouvernementales et des universités. Dans un effort collectif, les partenaires élaborent **des plans d'action annuels** pour leurs institutions respectives, avec des actions et des objectifs spécifiques pour améliorer l'emploi des femmes dans les métiers de l'eau. Les progrès collectifs réalisés chaque année sont documentés et partagés lors du **Forum annuel de Equal Aqua**.

Equal Aqua offre également des espaces pour le renforcement des capacités, le soutien entre pairs et l'échange de connaissances sur l'inclusion de genre. Des outils de communication tels que le bulletin Infobites et [Open Social](#) facilitent cet échange régulier et systématique entre les partenaires.

Plus de 3000 employés du secteur de l'eau ont bénéficié de formations organisées par l'équipe d'Equal Aqua et ses partenaires, ou par d'autres réseaux et programmes du Banque mondiale. Pour une liste des formations et des webinaires, [voir ici](#). D'autres ressources et services visant à renforcer les capacités comprennent une [base de données interactive sur](#)

[les lieux de travail inclusifs WASH](#), hébergée par le partenaire d'Equal Aqua, l'Université de Technologie de Sydney. Cette base de données propose des exemples d'initiatives d'égalité des sexes, de handicap et d'inclusion sociale (GEDSI). Un [cours en ligne](#) intitulé "L'eau, les femmes et l'emploi" est également disponible. Ce cours présente des outils et des approches permettant de lever les obstacles à l'emploi des femmes (le cours est également proposé en [espagnol](#)).

NOS PARTENAIRES

La plateforme a été créée par le secteur de de l'eau de la Banque mondiale, avec le soutien du Partenariat mondial pour la sécurité de l'eau et l'assainissement (GWSP) et en collaboration avec l'Agence suédoise de coopération internationale au développement (SIDA), et WaterAid. Equal Aqua est composé de divers partenaires qui contribuent à sa mission.

