



Facilitamos el acceso de más mujeres a empleos de calidad en el sector agua

¿SABÍA QUE...

El sector agua es una fuente importante de generación de puestos de trabajo –directamente como empleadores en la provisión y gestión del agua e indirectamente a través de aquellos sectores que dependen del agua–. Diversos estudios muestran que las instituciones del sector agua que incluyen más mujeres en su fuerza laboral tienen un mejor desempeño que aquellas que no lo son –tanto a nivel financiero como en su capacidad de ofrecer servicios que satisfacen las necesidades de su universo de clientes– (Banco Mundial 2019).

Pese a esto, las mujeres siguen ampliamente subrepresentadas como empleadas, ingenieras u ocupando puestos de gerencia tanto en empresas prestadoras de servicios como en otras instituciones del sector agua:



SON MUJERES

*Fuente: Equal Aqua, Banco Mundial

La plataforma Equal Aqua fue creada para abordar la subrepresentación de las mujeres en el mercado laboral del sector agua. Equal Aqua ofrece una serie de herramientas, recursos y servicios para apoyar a las instituciones que son parte del sector agua en sus esfuerzos para que más mujeres accedan a empleos de calidad.



Recolección de datos y evaluación comparativa



Asistencia técnica



Asociaciones, desarrollo de capacidades e intercambio de conocimiento



250+
instituciones
del sector agua
han sido
evaluadas por
comparación

Diagnóstico de las disparidades de género para orientar políticas y programas

Equal Aqua alberga [la base de datos más grande del mundo sobre el empleo de mujeres en el sector agua](#), que se basa en datos de instituciones del sector agua de todo el mundo.

Más de 250 instituciones han completado la encuesta de recursos humanos (RRHH) de Equal Aqua, que proporciona una instantánea del panorama mundial sobre la participación de mujeres y hombres en el sector. La base de datos, que está disponible en varios idiomas (inglés, francés, español y portugués), se basa en una primera recolección de datos que se hizo para el informe [Mujeres en Empresas de Agua: Rompiendo Barreras](#) (2019).



200+

**operaciones
del Banco
Mundial
beneficiadas**

Operaciones: Del diagnóstico a las soluciones

El apoyo operativo y la participación en los países son la base del trabajo de Equal Aqua. Hasta la fecha, más de 200 operaciones del Banco Mundial en temas de agua han recibido apoyo de la plataforma y se han beneficiado de **asistencia técnica**.

Equal Aqua ha desarrollado un **marco para la igualdad de género en el empleo en el agua** para orientar su apoyo a las operaciones en el sector. El marco cubre los retos y las soluciones en materia de liderazgo e inclusión de mujeres en cuatro etapas del ciclo de vida laboral: atracción, contratación, retención y desarrollo de carrera. Puede ser aplicado por instituciones del sector del agua de cualquier tamaño o campo de acción específico.

Las instituciones clientes que completan la encuesta de RR.HH. de Equal Aqua (disponible en inglés, francés, español y portugués) reciben un diagnóstico y un cuadro comparativo confidencial que evalúa su desempeño en materia de inclusión de género en comparación con otras instituciones de agua en su país, región y a nivel global. Este diagnóstico permite diseñar e implementar soluciones personalizadas para abordar las barreras de género identificadas.

Encuentre [ejemplos de intervenciones efectivas](#) en cada etapa del ciclo de vida laboral. Para consultar **estudios de caso**, **blogs** y **otros recursos**, visite [el sitio web de Equal Aqua](#).



3000+

**Personas
empleadas en
el sector agua
recibieron
capacitación**

El "cómo hacer" para lograr los objetivos

Equal Aqua **está formada por varios socios**, entre ellos entidades prestadoras de agua, empresas del sector privado, organizaciones y asociaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales y universidades. En un esfuerzo colectivo, las entidades socias elaboran **planes de acción anuales** para sus respectivas instituciones, con acciones y objetivos específicos para mejorar el empleo femenino en el sector laboral del agua. El avance colectivo logrado cada año se documenta y se comparte en el **foro anual de Equal Aqua**.

Equal Aqua también ofrece también espacios para el desarrollo de capacidades, el apoyo entre pares y el intercambio de conocimientos sobre temas de empoderamiento de la mujer. Los canales de comunicación como Infobites y [Open Social](#) facilitan este intercambio regular y sistemático entre los socios.

Más de 3000 empleados del sector agua se han beneficiado de las capacitaciones realizadas por el equipo de Equal Aqua y sus socios, o por otras redes y programas del Grupo Banco

Mundial. Para obtener una lista de capacitaciones y webinars, [haga clic aquí](#).

Otros recursos y servicios destinados a desarrollar capacidades incluyen una [base de datos interactiva sobre lugares de trabajo inclusivos en temas de agua, saneamiento e higiene](#), un esfuerzo de la Universidad de Tecnología de Sídney, socia de Equal Aqua. Esta base de datos presenta ejemplos de iniciativas de igualdad de género, discapacidad e inclusión social. También se ofrece un [curso en línea asincrónico en español](#) llamado "Agua, mujeres y empleos" que presenta herramientas y enfoques para abordar las barreras al empleo de las mujeres en el sector (también ofreciendo en [inglés](#)).

NUESTROS SOCIOS

La plataforma fue creada por el departamento global de agua del Banco Mundial, con el apoyo de la Alianza Mundial para la Seguridad Hídrica y el Saneamiento (GWSP por sus siglas en inglés) y la colaboración de la Agencia Sueca para el Desarrollo Internacional (SIDA), y WaterAid. Equal Aqua está compuesta por diversas entidades socias que contribuyen con su misión.



Para más información sobre cómo podemos trabajar en conjunto, contáctenos: equalaqua@worldbank.org