

Расширение занятости за счет инвестиций в человеческий капитал

13 октября 2023 года в рамках Ежегодных совещаний представители 33 стран приняли участие в Совещании министров по Проекту развития человеческого капитала, на котором обсудили, как **обеспечить людям доступ к производительным рабочим местам, а предпринимателям – возможность внедрять инновации и способствовать росту занятости.**

Опытом своих стран в ходе дискуссии поделились министры финансов, бюджета и планирования из Египта, Парагвая, Бельгии, Пакистана, Джибути, Фиджи и Кении. В заключительном диалоге также приняла участие министр финансов Индонезии. Первую дискуссию по вопросам политики провела управляющий директор по вопросам операционной деятельности Всемирного банка Анна Бьерде, а вице-президент по развитию человеческого потенциала Мамта Муртхи председательствовала на мероприятии и провела вторую дискуссию по вопросам политики и заключительный диалог.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

Обеспечение здоровых, квалифицированных и творчески мыслящих людей работой позволяет им использовать свой человеческий капитал для построения лучшей жизни.

- **Правительства** могут помочь женщинам и молодежи преодолеть препятствия к трудоустройству, стимулировать компании к повышению квалификации и переквалификации их персонала за счет технической подготовки и обучения на рабочем месте, а также обеспечить интеграцию местных, региональных и международных рынков труда.
- **Группа Всемирного банка** может оказать поддержку странам в запуске всеохватных программ создания рабочих мест и реформировании систем образования и профессиональной подготовки, с тем чтобы они соответствовали навыкам, которые востребованы работодателями сегодня и будут востребованы ими завтра.

Обучение людей навыкам предпринимательства позволяет им открывать и вести бизнес,

создавая рабочие места для себя и других.

- **Правительства** могут уделять первоочередное внимание программам для микропредпринимателей, которых часто отсекают от перспективных направлений бизнеса, и выдвигать для этого такие инициативы, как расширение доступа к финансовым услугам и создание систем социальной защиты. Они также могут расширить программы развития предпринимательских навыков и осуществлять инвестиции в научные исследования и разработки в интересах всех категорий предпринимателей.
- **Группа Всемирного банка** может разрабатывать комплексные программы развития предпринимательства, делиться знаниями о всеобщем охвате медицинскими услугами и других инструментах, помогающих предпринимателям управлять рисками, а также использовать потенциал партнерств в сфере образования для внедрения инноваций и создания рабочих мест.



ПРИВЕТСТВИЯ

Мероприятие открыла **вице-президент Мамта Муртхи**. Она поздравила участников с пятилетием создания Сети человеческого капитала, а также приветствовала ее новых членов – Мозамбик, Бразилию, Фиджи и Бельгию: теперь в состав Сети входит 91 страна. Затем г-жа Муртхи представила темы двух заседаний.

ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ: «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛЮДЕЙ РАБОТОЙ»

Управляющий директор по операционной деятельности Анна Бьерде привлекла внимание к стоящей перед развивающимися странами проблеме занятости: к 2050 году им необходимо создать миллиард новых рабочих мест. Она отметила, что, если бы каждый ребенок в развивающейся стране имел полноценное здоровье, питание и образование, мы могли бы удвоить будущую производительность и доходы. Кроме того, если бы больше людей трудилось на рабочих местах, позволяющих максимально использовать их человеческий капитал, мы могли бы увеличить производительность и доходы в мире более чем втрое. В заключение она назвала три приоритетных направления, по которым Всемирный

банк помогает обеспечивать людей доступом к рабочим местам: снижение препятствий к трудоустройству женщин и молодежи, подготовка людей к изменениям в сфере труда и помощь людям в переезде туда, где уже имеются соответствующие возможности.

Министр аль-Машат из Египта подчеркнула, что для того, чтобы помочь большему числу женщин и молодежи добиться успеха на рынке труда, необходимо расширить и адаптировать программы профессионального обучения, поддержать предпринимательство и расширить охват финансовыми услугами. Она также отметила, что обзоры государственных расходов могут выявить и помочь устранить дефицит человеческого капитала в странах. Перейдя к конкретным примерам партнерского взаимодействия между Египтом и Всемирным банком по осуществлению инвестированию в людей в интересах расширения занятости, она особо отметила недавний доклад с рекомендациями по достижению демографического дивиденда; инновации, такие как цифровое образование в новой концепции «Образование 2.0»; поддержку египетской системы всеобщего медицинского страхования; и программы по расширению возможностей женщин и МСП с участием Всемирного банка и IFC.

Министр Вальдовинос объяснил, что на фоне недавних потрясений и экономических трудностей **Парагвай** повышает квалификацию своих трудящихся и привлекает инвестиции в целях создания рабочих мест, на которых смогут трудиться люди с соответствующей профессиональной подготовкой, даже не имеющие формального образования. В частности, на предприятиях в свободных экономических зонах («макила») в Парагвае создано 22 000 новых рабочих мест, почти 70 % из которых – для женщин. Министр отметил, что, помимо расширения занятости, предприятия «макила» оказывают и социальное воздействие, поскольку нанимают людей с ограниченными возможностями и обеспечивают работникам доступ к пенсионной и медицинской системам.

Министр Женне из **Бельгии** рассказала о проблемах, препятствующих обеспечению производительного и достойного труда для всех, в том числе о высоком уровне безработицы среди молодежи и женщин и распространенности неформальной занятости. Решения должны предусматривать партнерство между правительством, гражданским обществом и частным сектором для обеспечения экономического роста в интересах всех слоев населения. Она также заявила, что, опираясь на обширный опыт работы в нестабильных условиях, Бельгия уделяет приоритетное внимание образованию и навыкам для обеспечения достойного труда.

ВТОРОЕ ЗАСЕДАНИЕ: «РАСШИРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И ИНВЕСТИЦИИ В ИННОВАЦИИ»

В качестве председательствующей и модератора второго заседания **Мамта Муртхи** выделила общие темы, характерные для опыта разных стран. Она подчеркнула важность формирования профессиональных навыков и инициатив по обеспечению доступа женщин к рабочим местам. Остановившись на вопросах предпринимательства, она провела различие между самозанятыми микропредпринимателями, малыми и средними предприятиями и крупными фирмами, которые процветают благодаря инновациям. Она также отметила, что Всемирный банк поддерживает бедных предпринимателей в рамках программы «Партнерство в интересах экономической интеграции», а Центры повышения квалификации преподавателей высших учебных заведений в Африке готовят следующее поколение африканских ученых и преподавателей в интересах внедрения инноваций и создания новых рабочих мест.

Секретарь Министерства экономики Пакистана Ниаз отметил, что предпринимательство предоставляет исключительно важные возможности для женщин и молодежи, сталкивающейся с проблемами безопасности, пандемией, климатическими явлениями и макроэкономическими ограничениями. Одним из ключевых приоритетов для Пакистана является повышение производительности труда неформальных работников путем расширения их доступа к кредитам, повышению квалификации и управлению рисками. В 2019 году Пакистан приступил к реализации Национальной программы преодоления бедности, направленной на стимулирование активности населения, осуществление инвестиций в формирование навыков и источников дохода, а также расширение доступа к финансовым услугам для 16 млн



домохозяйств. Соединив эту программу с программами всеобщего охвата населения услугами здравоохранения, Пакистан надеется стимулировать предпринимательство.

Министр Давалех рассказал об осуществляемых в **Джибути** программах развития региональных рынков труда, в которых признается важность миграции и используются преимущества расположения страны. Он также привлек внимание к положению многочисленной молодежи Джибути, которая в непропорционально большой степени пострадала от таких потрясений, как пандемия, но в то же время открывает новые возможности. Джибути поощряет развитие частного сектора и молодежного предпринимательства. Он особо отметил различные инициативы по осуществлению инвестиций в расширение занятости, такие как профессиональная подготовка и другие услуги по развитию бизнеса для молодежи, поддержка микропредприятий и совершенствование услуг и навыков в области цифровых технологий.

Затронув тему международной мобильности рабочей силы, **заместитель премьер-министра Прасад** привлек внимание к партнерству **Фиджи** с частным сектором для решения проблемы дефицита квалифицированных кадров, вызванного миграцией. Фиджи осуществляет инвестиции в техническое и профессиональное образование и подготовку в средних школах, колледжах и частных институтах, чтобы обеспечить навыки, необходимые работодателям в Фиджи и за рубежом, в первую очередь в Австралии и Новой Зеландии. Наконец, Фиджи стремится оказать мигрантам поддержку в повышении их квалификации за рубежом и недавно

приняла закон, позволяющий им получить доступ к сбережениям по возвращении домой.

Секретарь Кабинета министров Ндунгу объяснил, что Кения твердо придерживается курса на развитие исследований и разработок и внедрение инноваций в целях создания рабочих мест, повышения производительности и преобразования экономики. В рамках Программы экономических преобразований «снизу вверх» у Кении есть два приоритета: 1) выделение достаточных ресурсов на образование, здравоохранение и денежные трансферты, и 2) формирование фонда всеобщего охвата финансовыми услугами. Подключение к глобальной цифровой экономике – еще один способ, с помощью которого Кения увеличивает занятость, особенно среди молодежи, благодаря таким инициативам, как программа Jitume, обеспечивающая доступ к цифровым навыкам, услугам и возможностям. Он также рассказал об инициативах, выдвинутых в партнерстве со Всемирным банком, в том числе об образовательной программе, основанной на компетенциях, и национальном проекте создания возможностей для улучшения положения молодежи.

БЕСЕДА МЕЖДУ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТОМ МУРТХИ И МИНИСТРОМ ИНДРАВАТИ _

В конце совещания **г-жа Муртхи** обсудила итоги этого мероприятия с **министром Индравати** из **Индонезии**, которая участвовала в создании Сети человеческого капитала пять лет назад.



Сначала г-жа Муртхи задала министру Индравати вопрос о поддержке женской занятости и предпринимательства. Министр Индравати ответила, что человеческий капитал важен для повышения производительности труда и искоренения бедности, особенно среди женщин. Она сказала, что ассигнования на человеческий капитал из национального бюджета имеют решающее значение для инвестиций как в женщин, так и в мужчин. Индонезия использует денежные трансферты, чтобы побудить семьи отправлять в школу как дочерей, так и сыновей; начала реализацию [программы «Карта ищущего работу»](#) для предоставления уволенным работникам и лицам, ищущим работу, временной социальной помощи и обучения силами частного сектора; а также разработала [программу «Ультрамикрокредит»](#), чтобы помочь женщинам получить доступ к финансам и рынкам.

Затем министр Индравати попросила г-жу Муртхи рассказать о пути, пройденном Сетью Проекта развития человеческого капитала, и о том, как Всемирный банк помогает странам решать их приоритетные задачи. Г-жа Муртхи признала, что Сети сопутствовал успех в повышении значимости человеческого капитала в политических дискуссиях по вопросам экономического роста. Далее она упомянула о том, что Сеть охватила около половины стран-членов Всемирного банка: это свидетельствует о ее ценности и о том, что круг ее участников не ограничивается развивающимися странами и странами с формирующимся рынком. В заключение она подчеркнула, что обмен знаниями позволяет странам обмениваться опытом и учиться друг у друга решению таких проблем, как детская низкорослость, обеспечение доступа к



образованию и медицинским услугам, а также привлечение частного сектора к инвестициям в человеческий капитал. Г-жа Индравати согласилась с этими соображениями, а также подтвердила, что для создания качественных рабочих мест странам необходимо осуществлять инвестиции в человеческий капитал.

БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Просмотрите [запись](#) публичной дискуссии, транслировавшейся в прямом эфире 13 октября 2023 года; в числе выступавших были г-жа Амаль Хассан, основательница и генеральный директор компании *Outsource Global*, и г-жа Басима Абдурахман, основательница и генеральный директор компании *KESK*.

