

„YOUNG STARS“

Proiect- pilot privind
introducerea elementelor
de educație duală în
Republica Slovacă

SUR
PRIS
INGLY
INGE
NIOUS

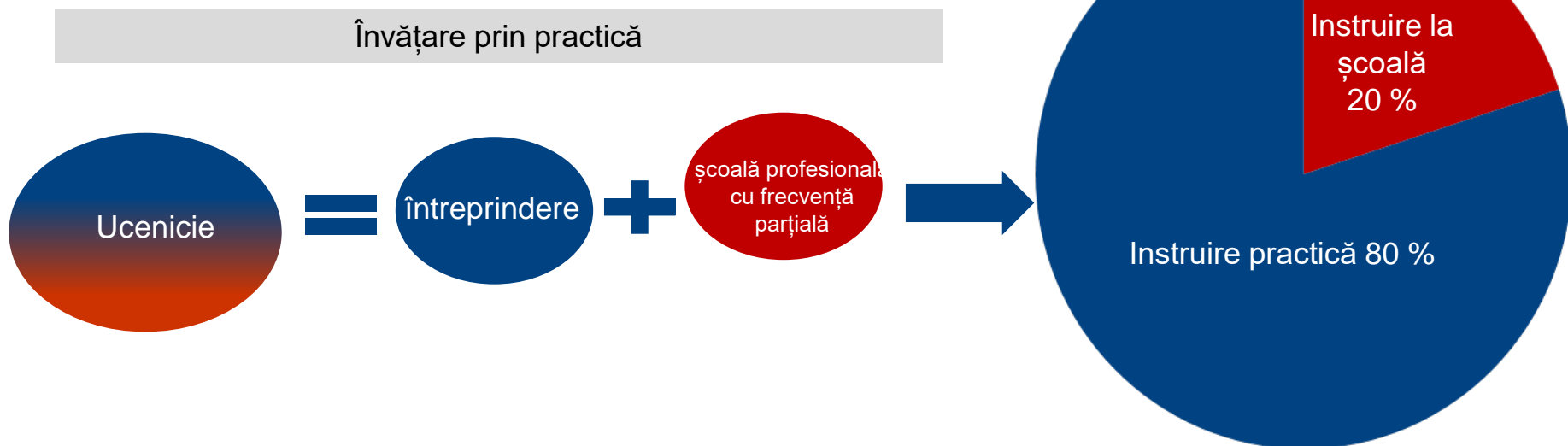






SLOVENSKO-RAKÚSKY SYSTÉM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA
MIT SLOWAKISCH-ÖSTERREICHISCHER DUALER BERUFAUSBILDUNG

CARACTERISTICILE INSTRUIRII UCENICILOR



Ucenicul este într-o **relație de instruire cu întreprinderea** și, în același timp, este elev al unei școli profesionale cu frecvență parțială. Ucenicul este plătit.

Durata – de obicei în jur de 3 ani / > 200 profesii

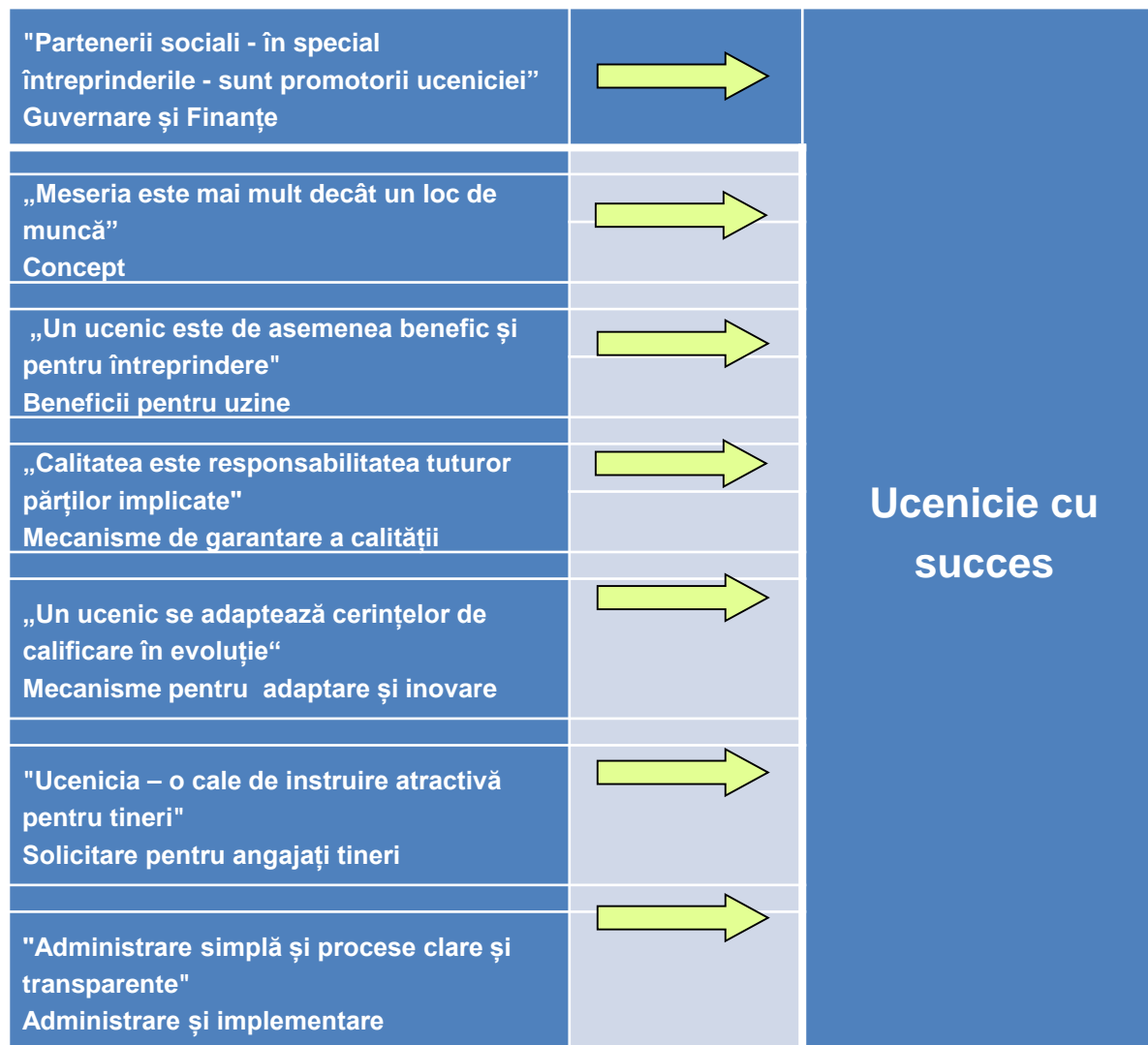
În diferite țări timpul de învățare petrecut la întreprinderile de instruire și în școli este diferit
AT 80:20 / DE & CH 60-80:40-20

CE ÎNSEAMNĂ INSTRUIRE DUALĂ?



- În Austria este o tradiție de lungă durată
 - Instruire profesională organizată de întreprinderi și școli
 - Întreprinderea este stabilită și recunoscută ca un loc pentru învățare
 - O cale în cadrul sistemului național de educare
 - Know-how / instruirea este actuală
 - Cea mai „ieftină” modalitate de instruire profesională într-un sistem de educație publică
 - 80 % instruire la întreprindere / 20% instruire la școala profesională part-time
-
- Ucenicii sunt angajați ai întreprinderii
 - Contract de ucenicie
 - Ucenicii primesc salariu
 - Unul din motivele ratei destul de joase a șomajului în rândul tinerilor din Austria (Feb. 2019; Austria: #4 in EU-ranking, source: Eurostat, 1.4.2019)

7 FACTORI AI SUCCESULUI





PROIECTUL „YOUNG STARS“



Scop:

a înființa clase-pilot pentru învățământul dual

Viziune:

Introducerea elementelor de învățământ dual – în baza inițiativei și participării active a întreprinderilor austriece din Republica Slovacă

Misiune:

Contribuie la reintroducerea studierii în baza activității de muncă în Republica Slovacă și soluționarea problemei insuficienței de forță de muncă calificată, bine instruită, în industrie



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Situația în 2014

- Studenți:
părinți
scepticism (proiect - pilot) ☹️
interes redus față de meserii tehnice ☹️
“mitul nivelului A” ☹️
- Întreprinderi:
lipsa cunoștințelor și experienței privind învățământul dual
lipsa echipamentului / infrastructurii pentru instruire ☹️
foarte interesați și devotați 😊
- Școala profesională:
experiență parțială de cooperare cu întreprinderile
instruire organizată de angajator
dorință mare de a coopera 😊



PROIECTUL „YOUNG STARS”



Situația în 2014

- Legislație: Legea cu privire la învățământul profesional în elaborare ☹
- Suport instituțional : Ministerul Educației din Slovacia 😊
 Clusterul companiilor din industria
 automobilistică din Slovacia 😊

Condiții de implementare a proiectului pilot:

- Utilizare la maxim a cadrului legal existent
- Acord între întreprinderi cu privire la aceleași condiții de bază
- Cooperare în de aproape a tuturor părților
- Coordonare locală a proiectului de către oficiul Camerei Federale a Austriei în Bratislava



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Organizarea proiectului

- diverse întreprinderi interesate
 - distanța geografică scurtă
 - acord cu privire la un program comun de ucenicie (vocație)
 - un număr minim de ucenici pe an
 - angajament multianual
 - dorința de a coopera cu școli / ministere
-
- => Caracteristicile unui proiect-pilot: întrebări de natură juridică, elaborarea curriculei



PROIECTUL „YOUNG STARS”



Standarde minime pentru implementare:

- **A spori cota** instruirii practice
- **Caracteristicile principale** ale învățământului dual în sistemul local
 - remunerarea ucenicilor
 - formator în cadrul companiei: pregătirea în comun
 - echipamente de bază (În funcție de ucenicia respectivă)
 - contract de ucenie cu compania și în același timp elevii școlii profesionale
 - contract standard: școală - companie
 - contract de ucenie standard: companie - ucenic
 - adaptarea curriculum-ului existent bazat pe necesitățile întreprinderii
 - Proces comun de căutare /angajare a ucenicilor
 - Certificate: examen de absolvire și certificat de ucenie, examen pregătit și organizat de experți



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Etape 1: înființarea unui „cluster de întreprinderi “ + acord privind ocupațiile

Întreprinderile: sondaj / evaluare individuală la întreprinderi / ședințe ale grupului de lucru

Etape 2: Introducere în sistemul slovak de educație

Evaluarea cadrului legal, selectarea școlii-partener, elaborarea / adaptarea curriculumu-lui

Etape 3: marketing: selectarea informației de către ucenici

Pliante, evenimente de informare pentru candidații interesați + părinți, planificarea și implementarea procedurii de selectare

Etape 4: pregătirea instruirilor practice la întreprindere

suport în planificarea infrastructurii și resurselor (umane), evaluarea anturajului pentru instruire în fiecare întreprindere, formare a formatorilor



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Ocupații/Profesii

- Programarea mașinilor de sudare: 4 ani, nivelul A
- Tehnician-mecatronic: 4 ani, nivel A
- Tehnologia producerii uneltelor: 4 ani, nivel A

Proporția teorie / practică

- 40 % instruire teoretică la școala profesională
- 60 % instruire practică la întreprindere



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Cheltuieli pentru întreprindere

- **„Grant de motivare“:** anul 1: 40 € / lună, anul 2: 60 € / lună, anul 3: 80 € / lună, anul 4: 100 € / lună)
- plus remunerare pentru muncă productivă (60 % din salariul minim = apr. 1,30 € / oră)

Cheltuieli pentru autorități

- Partea teoretică: profesori de liceu



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Motivare pentru ucenici: perspective de viață

- Remunerare lunară
- Avantaje sociale: hrană, haine de lucru, transport
- Posibilitate de schimb de experiență peste hotare
- Studierea limbii
- Contract de muncă imediat după finisarea uceniciei
- Diplome / grade:
 - Diploma de muncă
 - Nivel A



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Care sunt beneficiile?

- Forță de muncă calificată, bine instruită
- Instruire conform cerințelor întreprinderii
- Cale durabilă de angajare a forței de muncă calificate
- Contribuția întreprinderii pentru societate



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Legea cu privire la învățământul profesional din Slovacia Nr. 61/2015, din
01.04.2015

- Întreprinderile sunt acreditate (Certificat de la Camera profesională respectivă)
- Contract de ucenicie între companie și ucenic
- Contract între întreprindere și școala profesională privind instruirea duală
- Întreprinderea - formator: min. 3 ani practică, cursul de formare a formatorilor
- Instruire practică: minimum: 50 % pentru studii de 4 ani, 60% pentru studii de 3 ani



PROIEKTUL „YOUNG STARS“



young
stars



Ministerstvo šolstva,
vedy, výskumu a športu
Slovenske republike





PROIECTUL „YOUNG STARS“



Status quo

- Legea cu privire la învățământul profesional în vigoare
- Introducerea învățământului dual la nivel național: mai mult de 5.000 locuri pentru ucenici
- Perspectiva profesională pentru tineri în regiunea lor
- Întreprinderile dispun de forță de muncă calificată



PROIECTUL „YOUNG STARS“



Proiecte în 7 țări

- în cooperare cu întreprinderi austriece și locale
- În colaborare cu autoritățile naționale din domeniul educației și școlile profesionale în cadrul sistemului național de educație respectiv
- Mai mult de 1700 ucenici în mai mult de 25 specialități





**Príprav sa na svoje povolanie,
daj sa na**

DUÁLNE VZDELÁVANIE!

АИНТРИГУВАХМЕ ЛИ ТЕ?

Въпреки че с нас по телефонни или
електронната поща:
Клима Финансово-стопанска гимназия“
София, ул. „Розова дънелик“ №11
02 / 866 20 13, факс: 02 / 866 13 09
e-mail: info@rtg-online.bg
www.rtg-online.bg




Финансово-стопанска гимназия (НФСТ)

професионално участвате с вековна история, традиция и новаторство, трансформираща пътя на образованието в България. От 1973 г. до днес педагозите тук си дават среща с младостта и енергичността, изумителност и опитът. В пет години поколения от бъдещи икономисти са оформили партньорство и сътрудничество, възможност за личностно израстване и адекватен избор. Модерното обучение и издигнатото в изключителна промяна във времето присъствие на гимназията в място образователно пространство.





ИМАШ ТАЛАН – ПОЗВОЛИ НИ ДА ГО РАЗВИЕМ!

- ✱ Проявяваш ли интерес към търговията, дрогерията и хранителните стоки?
- ✱ Любознателен и комуникативен ли си?
- ✱ Отговорен и организиран ли си?
- ✱ Желаш ли да направиш кариера във водеща международна компания?

**Приправ са на своје поволање,
дај са на**

**DUÁLNE
VZDELÁVANIE!**

АИНТРИГУВАХМЕ ЛИ ТЕ?

Здеси се с нас по телефонна или електронична поща:
мла финансово-стопанска гимназия
София, ул. "Площа донена" № 11,
t: 02 / 866 20 13, факс: 02 / 866 13 09
e-mail: info@nfg.online.bg
www.nfg.online.bg



**young
stars**



**ADVANTAGE
AUSTRIA**



OGBB



BILBA



METRO



dm



BILBA



METRO

КАНДИДАТСТВАЙ СЕГА!

ИМАШ ТАЛАНТ –
ПОЗВОЛИ НИ ДА ГО РАЗВИЕМ!

- ✧ Проявяваш ли интерес към търговията, дрогерията и хранителните стоки?
- ✧ Любознателен и комуникативен ли си?
- ✧ Отговорен и организиран ли си?
- ✧ Желаете ли да направите кариера във водеща международна компания?

КАНДИДАТСТВАЙ СЕГА!

Vă mulțumesc pentru atenție!



Bernhard Kaufmann

**Sector Manager Education
Austrian Federal Economic Chamber**

A-1040 Vienna

T +43 5 90 900 3776

bernhard.kaufmann@wko.at

wko.at/aussenwirtschaft/

SUR
PRIS
INGLY
INGE
NIOUS