

تعرض هذه النشرة أهم مراحل النقص المحرز في برنامج تمكين المرأة في المشرق MGF من خلال البرامج القطرية الثلاثة- في العراق والأردن ولبنان- وبرنامج العمل الإقليمي. كما تسلط الضوء على الموازنة المرصودة لكلّ منها. تغطي هذه النشرة الفترة الممتدة بين أيلول (سبتمبر) وتشرين الثاني (نوفمبر) 2019. تصدر النشرة التالية في بداية آذار (مارس) 2020.

لبنان



على وقع الأحداث الأخيرة، بدأ لبنان طريقاً طويلاً من الإصلاحات الاقتصادية والسياسية كان أولها تشكيل حكومة جديدة تتولى النساء 30% من حقائبها الوزارية. وانتقلت المسؤولية عن التمكين الاقتصادي للمرأة، ويشمل ذلك برنامج تمكين المرأة في المشرق MGF، إلى الهيئة الوطنية لشؤون المرأة اللبنانية وهي عضو مؤسس في هذا البرنامج منذ إنشائه. وتم إحراز تقدّم:

- في الإصلاحات القانونية: (1) الدعم الفني لدمج خمس مسودات لأطر قانونية قائمة **مختلفة بشأن التحرش الجنسي** وجمعها في مسودة واحدة، مع استمرار مشاركة أصحاب المصلحة؛ (2) إعداد مسودة مدونة قواعد السلوك **بشأن التحرش الجنسي** للقطاعين العام والخاص؛ و(3) اقتراح **تعديلات على قانون العمل** تتعلق بتهيئة بيئة مواتية لتوظيف النساء وتقديم التعديلات إلى الفريق القانوني بوزارة العمل.
- إجراء مناقشات مع هيئة الاتصالات العامة "أوجيرو" بشأن التحسينات الموصى بإدخالها على **لوائحها الداخلية لتحسين دعم المساواة بين الجنسين وحقوق المرأة**. ويمكن تعميم هذا العمل في مختلف المؤسسات العامة بوصفه إحدى أفضل الممارسات.
- لدعم منشآت الأعمال التي تقودها النساء، سيتم تدريب المدربين على (1) **تجهيز الشركات الناشئة التي تديرها الإناث للاستثمار**، و(2) **التوعية بجوانب المساواة بين الجنسين على مستوى حاضنات ومسرّعات الأعمال** لزيادة نسبة راندات الأعمال في محافظتها.
- بالنظر إلى السياق الحالي في لبنان، يخطط الفريق لمحاكاة **تدريب على إدارة أزمات المشروعات الصغيرة والمتوسطة** وتعديله بحيث يستهدف المشروعات التي تقودها النساء.

الأردن



في الأردن، بدأ تنفيذ العديد من الأنشطة بناءً على تنسيق مكثف فيما بين مختلف الأطراف ذات العلاقة.

- في إطار الشراكة مع بورصة عمّان، تم تصميم وتطوير **منصة للتعلّم من النظراء** تهدف إلى زيادة قدرات القطاع الخاص على إلحاق المزيد من النساء بالقوى العاملة واستبقائهن وترقيتهن. ويجري العمل على توقيع مذكرات تفاهم مع ست جمعيات أعمال لتشارك في هذه المنصة المقرر إطلاقها قريباً.
- لضمان توفير وسائل للنقل العام آمنة وخالية من التحرش الجنسي ضد المرأة، يعمل الفريق مع وزارة النقل على وضع خطة لتنفيذ مدونة قواعد السلوك. وتم الانتهاء من مراجعة الخدمات المتاحة لمكافحة العنف ضد المرأة لتقييم مدى توفر خدمات التصدي للتحرش في وسائل النقل العام والأشكال المتوفرة حالياً من هذه الخدمات، وذلك من أجل تطوير خطة التدخل بناءً على ذلك. ويجري تحديد أصحاب المصلحة ووضع بروتوكولات للمساءلة والاستجابة.
- بناءً على طلب اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة، قُدمت مدخلات للاسترشاد بها في تطوير **الإستراتيجية الوطنية للمرأة** ومواءمة الإجراءات الحالية والمزمعة للحكومة وأصحاب المصلحة الآخرين مع برنامج تمكين المرأة في المشرق MGF.
- جرى تحديد سلسلة من الأنشطة وتخطيطها بالتنسيق مع مديرية عمل المرأة في وزارة العمل. ويشمل ذلك إعداد مذكرة سياسات لتوسيع الفروع الإنتاجية، **وأداة رقمية لقياس المساواة في الأجور**، ودعم القطاع الخاص في تنفيذ **التشريعات المناهضة للتحرش الجنسي وسياسات العمل المرنة**.
- يعمل الفريق مع وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة لدعم وضع وتنفيذ خطة **لأنظمة التحويلات الرقمية للأجور**، مع التركيز على توعية النساء وتحفيزهن على استخدام هذه الأنظمة.

الله اكبر

العراق

لم يتحقق سوى تقدّم بطيء بسبب عدم استقرار الأوضاع في البلاد، وفيما يلي بعض أبرز الأنشطة:

- **ريادة الأعمال**: تم تحديد تشغيل سبع حاضنات ومسرّعات للأعمال مع دعم الشركات الناشئة التي تقودها الإناث من خلال الدورات التدريبية والحلقات الدراسية عبر الإنترنت التي تتناول الجاهزية للاستثمار.
- تجري مناقشات مع غرفتي التجارة في بغداد وأربيل بشأن مقترحات لإنشاء **منصة للتعلّم من النظراء** للقطاع الخاص من أجل إلحاق المزيد من النساء بالقوى العاملة واستبقائهن وترقيتهن.
- إجراء مراجعة مع المسؤولين الحكوميين بشأن دعم إبرام **اتفاقيات تفضيلية مع المشروعات النسائية الصغيرة والمتوسطة** التي يرتبط مجال عملها بالمشترىات الحكومية، وجرى تقديم مسودة اتفاق إلى وزارة التخطيط لمراجعتها والموافقة عليها. وهناك مراجعة مماثلة تُجرى في إقليم كردستان العراق.
- يجري عمل استعراض تشخيصي لبرامج **التدريب المهني** الحالية في العراق وإقليم كردستان العراق بناءً على سلسلة من الاجتماعات مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ووزارة الزراعة، ووزارة التربية، ووزارة التخطيط لبحث التحديات والأولويات المرتبطة بالمناهج الحالية للتدريب المهني والتعليم. ويشمل هذا الاستعراض إجراء بحوث أساسية وجمع للبيانات.
- تم الانتهاء من **مراجعة أولية للقوانين** المتعلقة بالمشروعات الصغيرة والمتوسطة المملوكة للنساء وملكيتهن للأراضي، وُحددت إجراءات إضافية للنهوض بالأجندة المعنية بذلك.

أمانة برنامج المساواة بين الجنسين في المشرق – تم إطلاق موقع إلكتروني للبرنامج

(www.worldbank.org/en/programs/mashreq-gender-facility)

يتضمن موضوعات رئيسية على مستوى البلدان ومدونة للمدير الإقليمي للبنك الدولي ساروج جاه. وساعد الدعم الفني لفرق المشروعات التابعة لمجموعة البنك الدولي على تدعيم إطار المساواة بين الجنسين للصادق الاستثمارية متعددة المانحين في الأردن والعراق على سبيل المثال.

مؤتمر المشرق الثاني حول التمكين الاقتصادي للمرأة – بذل فريق عمل المؤتمر الذي يضم العديد من أصحاب المصلحة جهوداً دؤوبة لإعداد لهذا الحدث الذي كان مزمعاً عقده في 30 مارس/آذار في عمّان بالأردن تحت رعاية رئيس الوزراء عمر الرزاز. لكن في أوائل مارس/آذار 2020، تقرر تأجيل عقد هذا المؤتمر بناءً على التوصيات الدولية الرامية إلى الحد من انتشار فيروس كورونا (كوفيد-19).

الابتكار تحقيقاً للنتائج

تعزيز قدرة النساء النازحات قسراً على الحصول على الفرص الاقتصادية – جرى وضع خطط تنفيذية للاستفادة من البرامج الحالية مع: (1) فريق منصة الاستثمار والتوفيق لمساندة اللاجئين الذي اشترك في تحديد نطاق العمل المعني بالمساواة بين الجنسين ويجري التكليف بإجراء الأعمال الأولية؛ و(2) برنامج توفير الفرص الاقتصادية للأردنيين والسوريين الذي يشمل التعاون معه تصميم حملة توعية اجتماعية تهدف إلى معالجة التصورات السلبية التي تحد من مشاركة اللاجئين في القوى العاملة. وقد أطلع الفريق الحكومة على المستجدات وبدأ في الحوار مع منظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص لوضع خطة للأنشطة الحالية، واستكشاف التحديات والفجوات المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للنازحات والفرص المتاحة في هذا الشأن.

البيانات والمعرفة

تقرير حالة المرأة في بلدان المشرق – جرى الانتهاء من إعداد مسودة التقرير ومراجعتها من النظراء داخل مجموعة البنك الدولي. ونظراً لتأجيل المؤتمر الذي كان مقرراً إصدار التقرير فيه، يدرس الفريق إمكانية نشره عبر الإنترنت.

واستناداً إلى الشواهد والتجارب لإثراء أولويات البلدان – كان مقرراً أيضاً إعداد دراستين فئيتين متعمقتين إلى جانب المؤتمر: إحداهما عن رعاية الطفل والأخرى عن النقل والقدرة على الانتقال. وستساند هاتان الدراستان العمليتان بصورة مباشرة الفرق القطرية للبرنامج والشركاء في تنفيذ أنشطتهم، لكن إعدادهما متوقف حالياً.

تقرير الميزانية للـ MGF

الميزانية الإجمالية للـ MGF

الوارد حتى تاريخه

الرصيد المتوفر	2.672.570.00
الجهة المانحة	المبلغ
كندا	7.458.697.00
النرويج	1.213.873.00
المجموع	8.672.570.00

المبالغ المعقودة حتى تاريخه

أموال مخصصة	مبالغ معقودة
خطة العمل العراقية	1.500.000.00
خطة العمل الأردنية	1.500.000.00
خطة العمل اللبنانية	1.500.000.00
خطة العمل الإقليمية	1.500.000.00
إجمالي المبلغ المعقود	6.000.000.00

الأموال المتوفرة

الرصيد المتوفر	2.672.570.00
----------------	--------------

الفترة التي يغطيها التقرير: 1 حزيران، 2019 - 1 كانون الأول 2019

خطة العمل العراقية

إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$	1.500.000.00
إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	\$	157.420.43
الرصيد المتوفر	\$	1.342.579.57

خطة العمل الأردنية

إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$	1.500.000.00
إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	\$	210.724.72
الرصيد المتوفر	\$	1.289.275.28

خطة العمل اللبنانية

إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$	1.500.000.00
إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	\$	97.328.29
الرصيد المتوفر	\$	1.402.671.71

خطة العمل الإقليمية

إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه	\$	1.500.000.00
إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه	\$	411.801.70
الرصيد المتوفر	\$	1.088.198.30

المصروفات = الإنفاق الحقيقي & المبالغ المعقودة

إن برنامج تمكين المرأة في المشرق (MGF) هو برنامج يمتد على خمس سنوات (2014-2019) ويوفر المساعدة الفنية للعراق والأردن ولبنان لتعزيز تمكين المرأة الاقتصادي والفرص التي تحظى بها كمحَقَر للوصول إلى مجتمعات أكثر دمجاً واستدامة وسلاماً حيث يكون النمو الاقتصادي مقيداً للجميع. من خلال العمل مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني والشركاء في التنمية، يدعم البرنامج الجهود التي تقودها المجتمعات والأولويات القطرية والأنشطة الاستراتيجية الإقليمية التي: (i) تعزز البيئة الحاضنة لمشاركة المرأة الاقتصادية و(ii) تحسن نفاذ المرأة إلى الفرص الاقتصادية.

إن برنامج تمكين المرأة في المشرق مبادرة بين البنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية بالتعاون مع الحكومتين الكندية والنرويجية. هو بدعم من البرنامج الشامل للمساواة بين الجنسين **Umbrella Facility for Gender Equality** وبمساهمة كريمة من النمسا وكندا والدنمارك وفنلندا وألمانيا وإيسلند ولافتيا وهولندا والنرويج وإسبانيا والسويد وسويسرا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة ومؤسسة بيل وميليندا غايتس.

للمزيد من المعلومات، الرجاء الاتصال بالأمانة العامة للبرنامج:

Jonna Lundwall
jlundwall@worldbank.org
mgf@worldbankgroup.org