

«Женщины, бизнес и закон»

В сфере трудоустройства четверть всех реформ произошла в Европе и Центральной Азии, что делает регион мировым лидером по количеству реформ. **«Женщины, бизнес и закон»** анализирует правовую дифференциацию по признаку пола в 25 странах Европы и Центральной Азии. Семьдесят два процента стран в регионе имеют комиссии, которые могут принимать жалобы относительно дискриминации по гендерному признаку, также самый высокий показатель по сравнению с любым регионом.

За последние два года проведены следующие реформы:

Албания установила трехдневный оплачиваемый отпуск в связи с отцовством. Новый трудовой кодекс также предписывает равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности и гарантирует, что сотрудники могут вернуться на свою работу или на сопоставимое рабочее место на не менее благоприятных условиях, чем до отпуска по беременности и родам.

Азербайджан постепенно переходит к более высокому и единому для женщин и мужчин пенсионному возрасту, дающему право на получение пенсии.

Босния и Герцеговина устранила ряд ограничений в сфере трудовой занятости женщин, в том числе, ограничения на выполнение трудоемких работ, работ повышенной опасности и подводных работ. Также устранена возможность для мужчин и женщин раннего ухода на пенсию и получения частичного пенсионного пособия, которая ранее предоставлялась на неравных условиях. Страна также приняла закон «О бесплатной юридической помощи» в 2016 году для оказания юридической помощи по гражданским делам.

Болгария устранила все ограничения в сфере трудовой деятельности женщин. Страна также постепенно переходит к более высокому и единому для женщин и мужчин пенсионному возрасту, дающему право на получение полного пенсионного пособия. Тем не менее, в настоящее время присутствует неравенство для женщин и мужчин в пенсионном возрасте, дающему право на частичную пенсию.

Косово учредило антидискриминационную комиссию, которая позволяет женщинам обратиться к омбудсмену с жалобой на дискриминацию. В Косово также был принят новый закон, запрещающий дискриминацию, согласно которому семейное положение является категорией, защищенной от дискриминации при получении кредитов.

Латвия улучшила доступ к кредитной информации, создав частное кредитное бюро. Бюро сообщает платежные данные от коммунальных предприятий и ритейлеров.

Литва запретила сексуальные домогательства в сфере образования и установила гражданские средства правовой защиты от сексуальных домогательств на рабочем месте.

Молдова установила десятидневный оплачиваемый отпуск в связи с отцовством. Молдова также постепенно переходит к более высокому и единому для женщин и мужчин пенсионному возрасту, дающему право на получение пенсии.

Таджикистан отменил общее ограничение на работу в ночное время для женщин.

Турция предоставила родителям возможность работать неполный рабочий день до начала обязательного школьного образования детей. Турция также запретила дискриминацию по гендерному признаку в ряде аспектов труда, включая должностной рост. Закон Турции 2016 года о создании Института по правам человека и равенству позволяет жертвам подавать жалобы на дискриминацию по гендерному признаку.

В докладе *«Женщины, бизнес и закон»* определяется степень дифференциации между мужчинами и женщинами в рамках законов, правил и институтов и как это может сказаться на стимулах и возможностях, способствующих участию женщин в трудовой деятельности или созданию и ведению ими собственного бизнеса. В докладе анализируются различия в правах по гендерному признаку в 189 странах по семи показателям: доступ к институтам, пользование имуществом, возможность трудоустройства, создание стимулов для работы, доступ к кредитам, доступ к судебной системе и защита женщин от насилия. Доклад публикуется раз в два года.

Полный текст доклада и прилагаемый набор данных доступен на сайте wbl.worldbank.org

Контакт для СМИ:

Индира Чанд

Тел.: +1 (202) 458-0434, +1 (703) 376-7491

Email: ichand@worldbank.org