

تعرض هذه النشرة أهم مراحل التقدّم المُحرز في برنامج تمكين المرأة في المشرق MGF من خلال البرامج القطرية الثلاثة- في العراق والأردن ولبنان- وبرنامج العمل الإقليمي. كما تسلّط الضوء على الموازنة المرصودة لكلّ منها. تغطي هذه النشرة الفترة الممتدة بين آذار (مارس) 2020 إلى أيار (مايو) 2021. وسيتم توزيع الإصدار التالي في أوائل حزيران (يونيو) 2021. تصدر النشرة التالية 2021.

تأثر تنفيذ عمل MGF بجائحة COVID-19 التي تسببت في بعض التكيفات والتأخير.

العراق

الله أكبر

- في ظل العديد من التغيرات بين النظراء الحكوميين في الأشهر القليلة الماضية، تركز العمل على مراجعة التقدم وتحديد الأولويات للمرحلة الثانية من برنامج تمكين المرأة في المشرق للعراق. لذلك، كان معظم التقدم الحاصل مرتبطاً بالأنشطة التي يقودها القطاع الخاص:
- عُقدت أول ندوة عبر الإنترنت لمنصة **التعلم من النظراء بالشراكة** مع رابطة المصارف العراقية الخاصة في آذار/مارس 2021. وركزت الندوة عبر الإنترنت على الفوائد التجارية لموضوعات التنوع بين الجنسين بما في ذلك **العمل المرن والسياسات الصديقة للأسرة والنساء في الوظائف غير التقليدية**، حيث تم استقطاب 60 مشاركا من 33 شركة مختلفة.
- تم إطلاق **"الرحلة إلى مسابقة تنوع النوع الاجتماعي"** للتعبير عن التقدير لشركات القطاع الخاص ذات أهداف التنوع بين الجنسين. تم اختيار فائزين لتقديم المزيد من العمل المرن والسياسات الصديقة للأسرة وزيادة عدد النساء في المناصب القيادية. وسيحصل الفائزون على خدمات استشارية من مؤسسة التمويل الدولية.
- تم الانتهاء من مناهج تدريب المدربين للتوعية بالنوع الاجتماعي والتدريب على الاستعداد للاستثمار لحاضنات ومسرعات الأعمال.
- تم الانتهاء من أول ثلاث دراسات حالة حول السياسات الخاصة بمكان العمل لجذب النساء الى القطاع الخاص واستبقائهن وترقيتهن، وتحدثت عن شركة نافذ للحلول اللوجستية والنساء في الوظائف غير التقليدية.

الأردن

- عُقدت ندوة ثالثة عبر الإنترنت في إطار منصة **التعلم من النظراء** في أبريل/نيسان 2021 بالشراكة مع إنتاج واللجنة الوطنية لشؤون المرأة. ركزت الندوة عبر الإنترنت على الفوائد التجارية لتنفيذ **سياسات مكافحة التحرش الجنسي** في مكان العمل وقدمت أمنية كدراسة حالة، وقد حضرها 35 مشاركا.
- تم تنفيذ **التدريب على اعتبارات النوع الاجتماعي في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالنقل العام الآمن للنساء** والفتيات بالتعاون مع وزارة الاتصالات، هيئة تنظيم النقل البري، وأمانة عمان الكبرى، ومنصة بخدتمكم ووزارة الاقتصاد الرقمي والريادة و دائرة الأمن العام وسلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة. تمت المصادقة على اسم تطبيق الإبلاغ عن الانتهاكات، وتجري الاستعدادات للإطلاق.
- لتعزيز توظيف المرأة من خلال **توسيع وحدات العمل التابعة (عن بعد)**، تم تحديد قطاعات الاستعانة بمصادر خارجية لتكنولوجيا المعلومات وتصنيع الأغذية كقطاعات مستهدفة ومناقشتها ضمن الفريق الفني الوطني. وسيتم وضع خطة عمل تنفيذية لتوجيه عملية التوسع. كشف تقييم نوعي للأصناف المتاحة والمفضلة **من الوصول إلى المعلومات حول تسجيل الأعمال التجارية من المنزل** عن وجود طلب على الحصول على معلومات تفاعلية من خلال موقع الكتروني أو تطبيق للتقليل من عبء التسجيل وتوفير معلومات رسمية وبمبسطة.
- تم البدء في إجراء دراسة مختلطة الأساليب حول **الأثر الاجتماعي والاقتصادي للإقراض الأصغر على النساء** المقترحات لغرض الأعمال التجارية، بالتنسيق مع اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة والبنك المركزي الأردني ومؤسسة تنمية.

لبنان

- تم إطلاق مسابقة **DigitalAG4Her** للمهاكثون لحشد المصادر ودعم الحلول المبتكرة القائد على تكنولوجيا المعلومات والاتصالات التي تدعم النساء العاملات في الزراعة. تم استلام 52 طلباً، وتم اختيار 20 فريقياً في القائمة المختصرة لمواصلة تطوير الحلول التي تعزز الكفاءة والإنصاف والاستدامة البيئية في قطاع الأغذية الزراعية في لبنان.
- عُقدت **ندوة إلكترونية ثالثة** في إطار "منصة التعلم من النظراء" في أيار/مايو 2021 بالشراكة مع غرفة تجارة بيروت وجبل لبنان. وركزت على الفوائد التجارية لتنفيذ **سياسات مكافحة التحرش الجنسي في مكان العمل**. وحضرها 35 مشاركا.
- تم إطلاق **"رحلة إلى مسابقة تنوع النوع الاجتماعي"** للتعبير عن التقدير لشركات القطاع الخاص ذات أهداف التنوع بين الجنسين. وتم اختيار فائزين سيحصلان على خدمات استشارية من مؤسسة التمويل الدولية.
- تم الانتهاء من إجراء **دراسة مسح للسوق حددت مجال ريادة الأعمال للنساء**. وحددت اتجاهات الطلب الإقليمية والدولية وتضمنت وضع خطة عمل لتسهيل فرص التصدير.
- أكمل ما مجموعه 87 من مستشاري الأعمال و 156 شركة تقودها سيدات برنامج التدريب على إدارة الأزمان وتم ربط جميع الأعمال باستشاريين لجلسات تدريب فردية.

عُقد منتدى حول قيمة التنوع والشمول في قيادة الأعمال واستهدف 20 مديراً تنفيذياً من **الأردن ولبنان**، مع التركيز على الطرق العملية التي يمكن للرجال من خلالها تعظيم فوائد مجلس الإدارة المتنوع والشامل وفريق القيادة العليا.



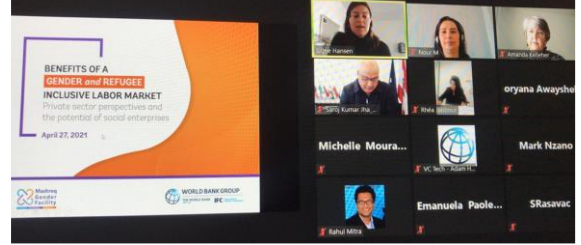
برنامج العمل الإقليمي للـ MGF

تسليط الضوء على: ابتكار 4 نتائج

سلسلة الندوات عبر الإنترنت: النزوح × النوع الاجتماعي × التمكين الاقتصادي

ركزت الندوة الأولى عبر الإنترنت، التي عقدت في 27 أبريل/نيسان، على وجهات نظر القطاع الخاص وإمكانيات المؤسسات الاجتماعية. وحضرها 80 مشاركاً من الحكومات والقطاع الخاص والمنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني وشركاء التنمية. وأكد المدير الإقليمي للبنك الدولي، ساروج جها، على الأولوية المؤسسية للتمكين الاقتصادي للمرأة، ولا سيما النساء المستضعفات مثل اللاجئات. وأكدت المنسقة الإقليمية للنزوح القسري في مؤسسة التمويل الدولية، سلمى راسافاك، على أهمية العمل عبر أصحاب المصلحة لتقديم دعم شامل للنساء اللاجئات لزيادة إشراكهن المالي وتشغيلهن وريادتهن للأعمال. بصفتين متحدات، قدمت أوريانا عويشة (جرش للملابس) وأمندا كيلبير (كلية لومينوس التعليمية) وميشيل مراكاد (البنار) وجهات نظر القطاع الخاص والعمل الخيري إلى المناقشات.

تسعى السلسلة إلى تسهيل تبادل المعرفة والمناقشة حول التحديات والفرص متعددة الجوانب للقطاعين العام والخاص المتعلقة بالتمكين الاقتصادي للنساء اللاجئات/النازحات داخلياً في المشرق. من خلال جلب منظور النوع الاجتماعي إلى التداخلات الخاصة باللاجئين/النازحين داخلياً، ومنظور اللاجئين/النازحين داخلياً إلى التداخلات الخاصة بالنوع الاجتماعي، سلطت السلسلة الضوء على الوضع المحدد للأشخاص الذين هم نساء ونازحات في نفس الوقت.



حددت الندوة عبر الإنترنت المجالات التي تتطلب دعم السياسات والبرامج: (i) تحديد ومعالجة التحديات الخاصة التي تواجهها اللاجئات مثل النقل ورعاية الأطفال وتنمية المهارات؛ (ii) توضيح قواعد توظيف اللاجئين غير السوريين؛ (iii) تيسير عملية حصول اللاجئين على تصاريح لمغادرة المخيم للذهاب إلى العمل؛ (iv) تشجيع الشركات الناشئة على التسجيل في البلد المضيف لزيادة الإيرادات الضريبية؛ (v) التركيز على احتياجات الشركات للمهارات الصحيحة بدلاً من الجنسية، مما يساعد على إطلاق إمكانات النساء اللاجئات للمساهمة في النمو الاقتصادي؛ (vi) تعزيز المؤسسات الاجتماعية من خلال المنح طويلة الأجل والمساعدة الفنية، للتأكد من أنها جاهزة للاستثمار ومتصلة بفرص التمويل، مثل المستثمرين المؤثرين. وسترکز الندوة الافتراضية التالية، في أواخر الصيف أو بداية الخريف، على الحواجز المتعلقة (بنقص) الوثائق والهويات.

تقرير الميزانية للـ MGF

الفترة التي يغطيها التقرير: حزيران، 2019 - حزيران 2021

خطة العمل العراقية

| | | |
|--------------|----|------------------------------------|
| 1,500,000.00 | \$ | إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه |
| 750,952.55 | \$ | إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه |
| 749,047.45 | \$ | الرصيد المتوفر |

خطة العمل الأردنية

| | | |
|--------------|----|------------------------------------|
| 1,500,000.00 | \$ | إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه |
| 1,098,643.85 | \$ | إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه |
| 401,356.15 | \$ | الرصيد المتوفر |

خطة العمل اللبنانية

| | | |
|--------------|----|------------------------------------|
| 1,500,000.00 | \$ | إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه |
| 1,058,619.96 | \$ | إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه |
| 441,380.04 | \$ | الرصيد المتوفر |

خطة العمل الإقليمية

| | | |
|--------------|----|------------------------------------|
| 1,500,000.00 | \$ | إجمالي المبالغ المخصصة حتى تاريخه |
| 1,094,259.29 | \$ | إجمالي المبالغ المصروفة حتى تاريخه |
| 405,740.71 | \$ | الرصيد المتوفر |

الميزانية الإجمالية للـ MGF

| المبلغ | الجهة المانحة |
|---------------|---------------|
| 10,662,540.00 | كندا |
| 2,894,460.00 | النرويج |
| 13,557,000.00 | المجموع |

المبالغ المعقودة حتى تاريخه

| مبالغ معقودة | أموال مخصصة |
|--------------|-----------------------|
| 1,500,000.00 | خطة العمل العراقية |
| 1,500,000.00 | خطة العمل الأردنية |
| 1,500,000.00 | خطة العمل اللبنانية |
| 1,500,000.00 | خطة العمل الإقليمية |
| 6,000,000.00 | إجمالي المبلغ المعقود |

| | |
|--------------|----------------|
| 7,557,000.00 | الرصيد المتوفر |
|--------------|----------------|

للمزيد من المعلومات، الرجاء الاتصال
بالأمانة العامة للبرنامج:

Jonna Lundwall

jlundwall@worldbank.org

mgf@worldbankgroup.org

إن برنامج تمكين المرأة في المشرق (MGF) هو برنامج يمتد على خمس سنوات (2014-2019) ويوفر المساعدة الفنية للعراق والأردن ولبنان لتعزيز تمكين المرأة الاقتصادي والفرص التي تغطي بها كمحفز للوصول إلى مجتمعات أكثر دمجاً واستدامة وسلاماً حيث يكون النمو الاقتصادي مفيداً للجميع. من خلال العمل مع القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني والشركاء في التنمية، يدعم البرنامج الجهود التي تقودها المجتمعات والأولويات القطرية والأنشطة الاستراتيجية الإقليمية التي: (i) تعزز البيئة الحاضنة لمشاركة المرأة الاقتصادية و (ii) تحسن نفاذ المرأة إلى الفرص الاقتصادية.

إن برنامج تمكين المرأة في المشرق مبادرة بين البنك الدولي ومؤسسة التمويل الدولية بالتعاون مع الحكومتين الكندية والنرويجية. هو بدعم من البرنامج الشامل للمساواة بين الجنسين Umbrella Facility for Gender Equality وبمساهمة كريمة من النمسا وكندا والدنمارك وفنلندا وألمانيا وإيسلند ولاتفيا وهولندا والنرويج وإسبانيا والسويد وسويسرا والمملكة المتحدة والولايات المتحدة ومؤسسة بيل وميليندا غيتس.



WORLD BANK GROUP

THE WORLD BANK
IBRD · IDA

IFC International
Finance Corporation