



# AFRIQUE Capital Humain

## SOMMETS DES CHEFS D'ETAT

Série de notes techniques sur le capital humain en Afrique  
Réaliser le potentiel de la jeunesse africaine : Le rôle des compétences

Juillet 2023

### MESSAGES CLES

- L'Afrique subsaharienne regorge d'énergie et d'enthousiasme juvéniles qui peuvent constituer un boom pour l'économie, mais le manque d'opportunités économiques rémunératrices peut poser des risques substantiels.
- L'insuffisance des possibilités d'emploi est au cœur de la grande pauvreté, des inégalités régionales et des troubles sociaux et politiques.<sup>1</sup>
- Il est prouvé que l'amélioration des compétences (y compris les compétences fondamentales, les compétences non techniques et les compétences numériques) et l'orientation professionnelle des étudiants et des diplômés de l'enseignement post-baccalauréat (secondaire supérieur et tertiaire) permettent de mieux les préparer à leur vie professionnelle.
- L'amélioration de l'orientation du marché et des institutions d'EFTP/tertiaire améliorera la pertinence des compétences et des services.

### PERTINENCE DES COMPETENCES POUR L'AFRIQUE

Bon nombre de pays d'Afrique subsaharienne (ASS) connaissent une expansion rapide de la population en âge de travailler. Il peut s'agir d'une opportunité de bénéficier du « dividende démographique », où la proportion des personnes actives commence à dépasser celle des jeunes et des personnes âgées dépendantes. Bien que cela puisse alimenter la croissance économique grâce à une augmentation de l'offre de main-d'œuvre, la qualité de l'emploi dans les pays d'Afrique subsaharienne n'est pas très bonne, car un bon pourcentage des personnes employées ont des emplois informels de niveau inférieur.

Au Kenya, un grand nombre de jeunes ne sont ni en emploi, ni en éducation, ni en formation (NEET). Les NEET sont plus susceptibles d'avoir une vingtaine d'années, de ne pas avoir d'éducation et de ne pas maîtriser les langues officielles du Kenya.<sup>2</sup> Outre le chômage, le sous-emploi - travailler moins de 28 heures par semaine - représente également un défi, en

particulier pour les jeunes, les femmes, les habitants des zones rurales et les personnes ayant un faible niveau d'éducation au Kenya. Par exemple, les jeunes des zones rurales travaillent pour la plupart dans le secteur de l'agriculture, y compris la pêche et l'élevage, qui sont menacés par le changement climatique. Ces secteurs sont principalement tributaires des ressources naturelles et ont été gravement touchés par des conditions météorologiques imprévisibles, laissant les jeunes dans des emplois vulnérables et saisonniers.<sup>3</sup> Les communautés locales traditionnelles historiquement mal desservies, connues au Kenya sous le nom de groupes vulnérables et marginalisés (VMG), sont des groupes traditionnellement exclus.<sup>4</sup>

Dans la plupart des pays africains, seules les personnes ayant un emploi formel bénéficient d'une forme d'assurance sociale, ce qui laisse un grand vide en Afrique, où il n'existe pas de filet de sécurité sociale et il y a peu d'assurance contre les chocs.<sup>5</sup>

<sup>1</sup> Kathleen Beegle, Dena Ringold, and Sara Johansson de Silva, "More, and More Productive, Jobs for Nigeria: A Profile of Work and Workers," (Washington, DC: The World Bank, 2015)

<sup>2</sup> Kenya Jobs Diagnostic draft. "Can I be of Service: Inclusive Growth in Kenya through Services-Led Development". Feb 2023.

<sup>3</sup> Ibid

<sup>4</sup> The National Youth Towards Advancement (NYOTA) scale up from Kenya Youth Employment and Opportunities Program (KYEOP) supported by the World Bank (P151831)

<sup>5</sup> The Long Shadow of Informality: Challenges and Policies - Edited by Challenges and Policies Franziska Ohnsorge & Shu Yu.

## RECOMMANDATIONS STRATEGIQUES

1. L'ampleur du défi à relever pour combler le déficit de compétences en Afrique est considérable. Il est important d'augmenter le taux d'activité et de réduire l'inactivité pour tirer le meilleur parti de la transition démographique qui a commencé en Afrique. Le taux de participation à la population active est particulièrement faible pour certains groupes, notamment les jeunes (15-24 ans), qui représentent 38 % de l'ensemble de l'Afrique subsaharienne. Au Kenya, la plus grande cohorte de jeunes actifs se situe entre 13 et 17 ans et environ un million de jeunes rejoindront la population active chaque année au cours de la prochaine décennie.<sup>6</sup> Au Nigeria, l'économie doit créer 5 millions d'emplois par an au cours de la prochaine décennie pour accueillir les nouveaux arrivants sur le marché du travail.
2. L'emploi est essentiel pour le présent et l'avenir de l'Afrique. L'insuffisance des possibilités d'emploi et l'importance de la main-d'œuvre non qualifiée sont au cœur de la pauvreté, des inégalités et des troubles sociaux et politiques en Afrique. Il existe une multitude d'informations diagnostiques sur les forces qui façonnent le marché du travail en Afrique, sur l'état de l'emploi des jeunes et sur les grandes voies d'accès à l'employabilité - tant du point de vue de la transformation structurelle que des programmes directs qui pourraient favoriser la création d'emplois pour des groupes spécifiques de travailleurs.
3. Il existe également une multitude d'exemples de bonnes pratiques internationales en matière de politiques et d'interventions publiques ciblées visant à améliorer l'accès des jeunes à l'emploi.<sup>7</sup> Ces politiques et interventions vont des incitations à rester plus longtemps à l'école, à l'apprentissage de la lecture et du calcul, aux programmes « cash plus » et aux travaux publics, en passant par le soutien à l'esprit d'entreprise, l'apprentissage, les ALMS, les subventions salariales et les aides à la création d'entreprise.<sup>8</sup>

## COMMENT MESURER LE SUCCES OU L'ECHEC : DONNEES PERTINENTES

- Le niveau de compétences et d'éducation des jeunes en Afrique est faible. Environ un cinquième d'entre eux n'ont pas reçu d'éducation formelle et plus de la moitié (56 %) n'ont pas achevé l'enseignement secondaire supérieur.<sup>9</sup>
- La structure de la population africaine continue comprend essentiellement les jeunes personnes à charge en raison des taux de fécondité élevés. La représentation graphique du taux de déclin de l'indice synthétique de fécondité (ISF) au cours des deux dernières décennies dans les pays du continent africain permet une répartition en trois catégories : (a) les pays où l'ISF a diminué de moins de 0,05 par an sont considérés comme ayant une transition « bloquée » ; (b) les pays où l'ISF a diminué de 0,05 à 0,1 par an sont considérés comme ayant une « transition précoce » ; et (c) les pays où l'ISF a diminué de plus de 0,1 par an sont considérés comme ayant une « transition ». Au Nigeria, la transition démographique est au point mort, ce qui prolonge sa position de pays « pré-dividende », la baisse des taux de fécondité étant à la traîne par rapport à d'autres pays et régions.
- Les adolescentes et les femmes constituent un groupe démographique crucial qui détient la clé de l'accélération de la transition démographique en Afrique. Au Nigeria, par exemple, plusieurs raisons expliquent pourquoi le fait de répondre aux besoins des adolescentes nigérianes et de leur donner les moyens d'agir offre au pays la meilleure occasion d'exploiter un dividende démographique. Tout d'abord, les adolescents âgés de 10 à 19 ans représentaient, selon les estimations, 23 % de la population nigériane en 2020 et continueront à représenter plus de 20 % de la population d'ici 2050.

## DEFINITION

La (les) compétence(s) désigne(nt) la capacité, provenant de la connaissance, de la pratique, de l'aptitude d'une personne à bien faire quelque chose. En d'autres termes, un regard sur les compétences examine l'excellence compétente dans la performance, l'expertise, la dextérité.

<sup>6</sup> La section relative au contexte sectoriel est tirée du récent projet du Diagnostic sur l'emploi au Kenya. "Can I be of Service: Inclusive Growth in Kenya through Services-Led Dev". Feb 2023.

<sup>7</sup> World Bank: A Better Future for All Nigerians Nigeria Poverty Assessment 2022 World Bank Poverty Team – January 2022

<sup>8</sup> NIGERIA: Youth Employment & Skills Development PASA

<sup>9</sup> Ibid



# AFRIQUE CAPITAL HUMAIN

## SOMMETS DES CHEFS D'ETAT

DAR ES SALAAM | 25-26 JUILLET 2023

### REMERCIEMENTS

Cette note technique fait partie d'une série compilée pour le premier Sommet des chefs d'État sur le capital humain en Afrique (juillet 2023), qui met l'accent sur l'importance de l'investissement dans les jeunes en tant que moteur essentiel de la productivité et de la croissance, comme le montrent la littérature récente et l'expérience des pays. Les auteurs et contributeurs de l'équipe technique du Sommet sont : Abdo Yazbeck, Alex Twinomugisha, Amanda Devercelli, Anne Bakilana, Changha Lee, Ernest Massiah, Fanen Ade, Fatima Naqvi, Huma Kidwai, Inaam Ul Haq, Kebede Fedaa, Maheshwor Shrestha, Maletela Tuoane, Maria Gracheva, Martin De Simone, Meskerem Mulatu, Mohamed Jelil, Ritika Dsouza, Robert Chase, Rogers Ayiko, Samer Al-Samarrai, Sara Troiano, Shawn Powers, Somya Bajaj, Silas Udahemuka, Srividya Jagannathan, Tekabe Belay, Yared Mekonnen. La rédaction et la conception graphique ont été réalisées par Enó Isong et William Ursenbach.

### OBJECTIF ET CLAUSE DE NON-RESPONSABILITÉ

La présente série de notes techniques sur le capital humain en Afrique est une synthèse des recherches et des données existantes dont l'objectif est de mettre en lumière des recommandations politiques utiles et pertinentes. Les constatations, interprétations et conclusions qui y sont présentées sont exclusivement celles des auteurs. Elles ne reflètent pas nécessairement les opinions du Groupe de la Banque mondiale, de ses administrateurs ou des gouvernements qu'ils représentent. Toutes les notes de la série sont accessibles à l'adresse suivante : [www.worldbank.org/en/events/2023/07/25/africa-human-capital-heads-of-state-summit](http://www.worldbank.org/en/events/2023/07/25/africa-human-capital-heads-of-state-summit)



GRUPE DE LA BANQUE MONDIALE