

---

STRATÉGIE DE LA BANQUE MONDIALE EN  
MATIÈRE DE GENRE 2024-2030

# ACCÉLÉRER L'ÉGALITÉ DES GENRES POUR UN AVENIR DURABLE, RÉSILIENT ET INCLUSIF



THE WORLD BANK



ACCELERATE  
EQUALITY

## SIGLES ET ABRÉVIATIONS

AEP	Asie de l'Est et Pacifique
AFEA	Afrique de l'Est et Australe
AFS	Afrique subsaharienne
AID	Association Internationale de Développement
ALC	Amérique Latine et Caraïbes
AMGI	Agence Multilatérale de Garantie des Investissements
ANMO	Afrique du Nord et Moyen-Orient
AOC	Afrique de l'Ouest et du Centre
ASS	Asie du Sud
COVID-19	Maladie à coronavirus 2019
CPP	Cadre de Partenariat-Pays
EAS/HS	Exploitation et Abus Sexuels ainsi que Harcèlement Sexuel
FCV	Fragilité, Conflit et Violence
FGPEG	Fonds Général de Promotion de l'Égalité des Genres
OCDE	Organisation de Coopération et de Développement Économique
IDA	Association Internationale de Développement
OCB	Oriental Commercial Bank
ODD	Objectifs de Développement Durable
OMS	Organisation Mondiale de la Santé
ONU	Organisation des Nations Unies
OPD	Opérations de Politiques de Développement
OSC	Organisation de la Société Civile
PIB	Produit Intérieur Brut
PISGI	Plan d'Implémentation de la Stratégie Genre Institutionnelle
PME	Petite et Moyenne Entreprise
PRMOS	Plan Régional de Mise en Œuvre de la Stratégie Genre
PNUD	Programme des Nations Unies pour le Développement
SFI	Société Financière Internationale
STIM	Sciences, Technologies, Ingénierie et Mathématiques
VBG	Violence Basée sur le Genre
We-Fi	Initiative pour le financement des femmes entrepreneures

## PRÉSENTATION GÉNÉRALE

L'égalité des genres est un impératif global. Le monde traverse une série de crises sans précédent qui entraînent des répercussions négatives et disproportionnées sur les femmes, les filles, les minorités sexuelles et de genre et les groupes marginalisés. Le changement climatique, la fragilité, les déplacements forcés et les pandémies menacent les gains durement acquis en matière de capital humain des femmes. Les crises sont interconnectées aux transformations structurelles, et en parallèle, les contraintes liées au genre nuisent de plus en plus aux sociétés, y compris aux hommes. De plus, des retournements de situation dans des pays tels que l'Afghanistan, les déplacements forcés découlant de conflits et les réactions négatives dans de nombreuses sociétés se sont rajoutés à l'urgence de l'action sur l'égalité des genres.

L'enjeu repose sur le droit humain inaliénable à l'égalité des genres pour tous, un impératif fondamental en matière d'équité et de justice. Il constitue le socle sur lequel repose un monde à la fois pacifique et prospère, et demeure indispensable pour un développement durable et harmonieux. Les études montrent systématiquement que l'élimination des obstacles liés au genre stimule la productivité économique, réduit la pauvreté, renforce la cohésion sociale et améliore le bien-être des générations actuelles et futures. La participation des femmes à la vie active et leur contribution à la prise de décision améliorent la gestion et la résilience des ressources communautaires et rendent les entreprises plus compétitives.

Pourtant, parvenir à l'égalité des genres est particulièrement difficile et complexe. Elle implique des changements dans les lois, les politiques nationales, les activités du secteur privé et public mais aussi dans la vie personnelle. De tels changements nécessitent un engagement durable et généralisé ainsi que des financements en faveur de solutions fondées sur des preuves. Cela est particulièrement difficile dans le contexte mondial actuel caractérisé par une croissance atone et une pauvreté croissante, où les gouvernements sont confrontés à des choix difficiles en raison des contraintes budgétaires et de divers endettements. Des preuves croissantes concernant les impacts négatifs divers de contraintes liées au genre et sur la manière d'y remédier peuvent inspirer et informer de la voie à suivre.

La stratégie en matière de genre de la Banque Mondiale pour la période 2024-2030 met en avant une forte ambition pour *accélérer l'égalité des genres pour un avenir durable, résilient et inclusif*, conformément à sa feuille de route. Cette stratégie répond à l'urgence mondiale, fondamentale et complexe de la réalisation de l'égalité des genres. S'appuyant sur la mise en œuvre de la Stratégie Genre 2016-2023, la nouvelle stratégie propose de s'engager avec plus d'ambition dans ses interventions — en abordant l'égalité des genres pour tous comme un élément essentiel au développement mondial — et d'agir différemment (figure 1).

**Premièrement**, la nouvelle stratégie met l'accent sur six résultats répartis autour de **trois objectifs stratégiques**.

Bien-être fondamental : **Mettre fin à la violence basée sur le genre et élever et renforcer le capital humain**

*Résultat 1 : Accélérer les progrès vers l'élimination de toutes les formes de violence basée sur le genre*

*Résultat 2 : Construire et protéger le capital humain*

## Participation économique : **Élargir et faciliter les opportunités économiques**

*Résultat 3 : Améliorer l'égalité d'accès à des emplois plus nombreux et de meilleure qualité, y compris dans les métiers d'avenir*

*Résultat 4 : Élargir la propriété et l'utilisation des actifs économiques*

*Résultat 5 : Élargir l'accès et l'utilisation des services qui favorisent la participation à l'économie*

## Leadership : **Promouvoir l'accès des femmes à des postes à responsabilité**

*Résultat 6 : Promouvoir l'accès des femmes à la prise de décision et à des postes à responsabilité*

En comparaison aux quatre piliers de la Stratégie Genre 2016-2023 (dotations humaines, emplois, contrôle et propriété des actifs, voies et moyens d'action), la nouvelle stratégie répond au contexte mondial en mettant davantage l'accent sur l'élimination de la violence basée sur le genre, l'expansion des services numériques et juridiques, des services de soins et de mobilité, d'autres services facilitateurs, et en impliquant les femmes en tant que leaders pour un avenir durable, résilient et inclusif.

La nouvelle stratégie renforce l'engagement de la Banque mondiale à promouvoir la non-discrimination, l'inclusion et de l'égalité des chances, y compris pour les minorités sexuelles et de genre. Elle reconnaît les difficultés auxquelles sont confrontés les hommes et les garçons tout en soulignant les vulnérabilités exacerbées par l'intersection du genre avec des facteurs tels que la pauvreté, l'origine ethnique et le handicap. Elle propose d'impliquer les hommes et les garçons aux problématiques qui leur sont propres ainsi qu'à celles qui touchent à l'égalité des genres.

*Figure 1 : La Banque Mondiale s'engagera avec plus d'ambitions et différemment*



*NB : Les mots en gras illustrent les changements par rapport à la Stratégie 2016-2023.*

**Deuxièmement**, la stratégie identifie l'innovation, le financement et l'action collective comme des **moteurs du changement** en vue de la réalisation de l'égalité des genres. *L'innovation* implique de promouvoir des solutions (sur la base de données, d'éléments factuels, d'outils numériques et d'analyses fondées sur des données comportementales) mises au point au niveau local, d'en tirer des enseignements et de les perfectionner. *Le financement* consiste à mobiliser et affecter efficacement des ressources à travers les secteurs publics et privés. *L'action collective* s'appuie sur le principe selon lequel la réalisation des objectifs d'égalité entre les genres exige un effort concerté des acteurs du secteur public et privé, de la société civile et des organismes internationaux.

La Banque mondiale abordera les moteurs du changement en tenant compte de son avantage comparatif. Elle aidera les clients à tester les solutions proposées, à les adapter, à les développer et à obtenir des résultats à grande échelle en s'attaquant aux limitations structurelles et en intégrant l'analyse de genre dans les politiques macroéconomiques et de finances publiques, les stratégies sectorielles et les pratiques du secteur privé. Garantir le financement et mobiliser les capitaux du secteur privé afin de promouvoir l'égalité des genres permettra d'obtenir des résultats plus complets et durables, tout en réservant les rares ressources publiques aux domaines où elles sont le plus nécessaires. Des partenariats plus larges et la mobilisation des parties prenantes faciliteront les réformes et leur mise en œuvre grâce à une action collective.

**Troisièmement**, la stratégie favorise la **responsabilité** en matière de résultats liés à l'égalité des genres. S'appuyant sur la responsabilité actuelle en matière de conception de projets (utilisation de marqueur ou d'indicateur de genre), la Banque mondiale mettra l'accent sur les résultats en matière de genre dans la mise en œuvre de projets et dans ses engagements pays. Les cadres de partenariat-pays amélioreront les résultats en matière d'égalité des genres, en synergie avec d'autres priorités de développement, et impliqueront davantage d'acteurs en faveur de l'égalité des genres.

La Stratégie Genre 2024-2030 de la Banque Mondiale inclura un cadre de résultats axé sur des résultats qui s'appuie sur les engagements corporatifs actuels ainsi que sur sa feuille de route pour l'évolution. Tout en relevant son niveau d'ambition dans l'optique d'accélérer l'égalité des genres pour un avenir durable, résilient et inclusif, la Banque mondiale abordera les défis complexes liés à cette démarche avec réalisme et dans une perspective à long terme.