

Más empleos mediante la inversión en capital humano

El 13 de octubre de 2023, 33 países se reunieron en el Cónclave Ministerial sobre el Capital Humano de las Reuniones Anuales para dialogar sobre cómo **conectar a las personas con buenos empleos y empoderar a los emprendedores para que innoven e impulsen el crecimiento laboral.**

Los ministros de Finanzas, Presupuesto y Planificación de Egipto, Paraguay, Bélgica, Pakistán, Djibouti, Fiyi y Kenia compartieron las experiencias de sus países durante el diálogo. La ministra de Finanzas de Indonesia también participó en un diálogo de clausura. La directora gerente de Operaciones del Banco Mundial, Anna Bjerde, dirigió la conversación de apertura sobre políticas públicas, y la vicepresidenta de Desarrollo Humano, Mamta Murthi, presidió el evento y facilitó la segunda conversación sobre políticas públicas y el diálogo de clausura.

PRINCIPALES CONCLUSIONES

Conectar a personas sanas, competentes e innovadoras con empleos permite que utilicen su capital humano para forjar una vida mejor.

- Los **gobiernos** pueden ayudar a las mujeres y a los jóvenes a superar barreras para trabajar, incentivar a las empresas para que mejoren y actualicen las habilidades de su fuerza laboral mediante capacitación técnica y aprendizaje en el trabajo, e integrar los mercados laborales locales, regionales e internacionales.
- El **Grupo del Banco Mundial** puede apoyar a los países para lanzar programas de empleo inclusivos y reformar los sistemas de educación y formación para satisfacer las habilidades exigidas por los empleadores de hoy y del futuro.

Dotar a las personas con el *know-how* para ser emprendedores permite que lancen y dirijan

negocios que creen empleos para sí mismos y para otros.

- Los **gobiernos** pueden priorizar programas para microempresarios, quienes a menudo están excluidos de las oportunidades empresariales, a través de iniciativas como la inclusión financiera y las redes de seguridad social. También pueden expandir los programas de desarrollo de habilidades emprendedoras e invertir en investigación y desarrollo para beneficiar a emprendedores en todo el espectro.
- El **Grupo del Banco Mundial** puede construir programas integrales de emprendimiento, compartir conocimientos sobre la Cobertura Universal de Salud y otras herramientas que ayudan a los emprendedores a gestionar riesgos, y aprovechar las alianzas educativas para forjar innovaciones y empleos.



PALABRAS DE BIENVENIDA

La **vicepresidenta Mamta Murthi** dio apertura al evento celebrando el quinto aniversario de la Red del Proyecto de Capital Humano. También dio la bienvenida a las nuevas incorporaciones de la Red: Mozambique, Brasil, Fiyi y Bélgica, sumando un total de 91 países miembros. La Sra. Murthi luego introdujo los dos temas de las sesiones.

PRIMERA SESIÓN: CONECTANDO PERSONAS CON EMPLEOS

La **directora general de Operaciones Anna Bjerde** destacó el reto que el empleo representa para los países en vías de desarrollo, los cuales necesitan crear millones de nuevos trabajos para el 2050. Señaló que si cada niño en un país en vías de desarrollo tuviera plena salud, nutrición y educación, podríamos duplicar la productividad y los ingresos futuros. Si más personas también estuvieran en empleos que aprovechan al máximo su capital humano, podríamos triplicar la productividad e ingresos globales. Ella concluyó con tres

áreas prioritarias donde el Banco Mundial está conectando personas con empleos: reduciendo barreras para empleos para mujeres y jóvenes; preparando a las personas para el cambiante mundo del trabajo; y ayudando a las personas a trasladarse donde ya existen oportunidades.

La **ministra Al-Mashat de Egipto** enfatizó que ayudar a más mujeres y jóvenes a tener éxito en el mercado laboral requiere escalar y adaptar los programas de formación profesional, apoyar el emprendimiento y fortalecer la inclusión financiera. También señaló que [las revisiones del gasto público](#) pueden identificar y abordar brechas de capital humano para los países. Refiriéndose a asociaciones específicas entre Egipto y el Banco Mundial para invertir en personas para más empleos, destacó un [informe reciente con recomendaciones para lograr un dividendo demográfico](#); innovaciones como la educación digital en el nuevo [marco de Educación 2.0](#); [apoyo al Sistema Universal de Seguro de Salud de Egipto](#); y programas para [empoderar a mujeres](#) y [PYMES con el Banco Mundial](#) y la [IFC](#).

El **ministro Valdovinos** explicó que, ante los recientes choques y adversidades económicas, **Paraguay** está capacitando a su fuerza laboral y atrayendo inversiones para empleos que la gente pueda realizar con entrenamientos incluso si carecen de educación formal. En particular, el sector de maquila ha creado 22,000 nuevos empleos en Paraguay, casi el 70% de los cuales son para mujeres. Además del volumen de empleos, el ministro señaló que los empleos en el sector de maquila tienen un impacto social al contratar a personas con oportunidades limitadas y proporcionar acceso a los sistemas de pensiones y salud.

La **ministra Gennez** de **Bélgica** habló sobre los desafíos para un trabajo productivo y decente para todos, incluidos altos niveles de desempleo entre jóvenes y mujeres y la prevalencia del empleo informal. Las soluciones deben incluir asociaciones entre el gobierno, la sociedad civil y el sector privado para un crecimiento económico inclusivo. También afirmó que Bélgica prioriza la educación y las habilidades para empleos decentes basados en una amplia experiencia en contextos frágiles.

SEGUNDA SESIÓN: EQUIPANDO A EMPRENDEDORES E INVIRTIENDO EN INNOVACIÓN

Como presidenta y moderadora de la segunda sesión, **Mamta Murthi** extrajo temas comunes en

las experiencias de los países. Hizo hincapié en la importancia del desarrollo de habilidades y las iniciativas para conectar a las mujeres con empleos. Centrándose en el emprendimiento, hizo la distinción entre microempresarios autónomos, pequeñas y medianas empresas y firmas más grandes que prosperan en la innovación. También mencionó que el Banco Mundial apoya a los emprendedores pobres a través de la [Alianza para la Inclusión Económica](#), mientras que los [Centros de Excelencia de Educación Superior de África](#) están capacitando a la próxima generación de científicos y maestros de África para innovaciones y empleos.

El **secretario del Ministerio de Asuntos Económicos Niaz** de **Pakistán** señaló que el emprendimiento ofrece oportunidades críticas para mujeres y jóvenes que enfrentan desafíos por problemas de seguridad, la pandemia, eventos climáticos y restricciones macroeconómicas. Una prioridad clave para Pakistán es aumentar la productividad de los trabajadores informales fortaleciendo su acceso al crédito, habilidades y gestión de riesgos. En 2019, Pakistán lanzó el [Programa Nacional de Graduación de la Pobreza](#) para movilizar comunidades, invertir en habilidades y medios de vida, y mejorar la inclusión financiera para 16 millones de hogares. Al combinar este programa con programas de cobertura universal de salud, Pakistán espera fomentar el emprendimiento.



El **ministro Dawaleh** compartió los programas de **Djibouti** para desarrollar mercados laborales regionales que reconocen la importancia de la migración y aprovechan la ubicación del país. También mencionó la gran población juvenil de Djibouti, la cual sufrió impactos desproporcionados por choques como la pandemia pero que también presenta una oportunidad. Djibouti está fomentando el desarrollo del sector privado y el emprendimiento juvenil. Destacó diversas iniciativas para invertir en empleos como la formación profesional y otros servicios de desarrollo empresarial para jóvenes, apoyo a microempresas y mejoras en servicios y habilidades de tecnología digital.

Introduciendo el tema de la movilidad laboral internacional, el **viceprimer ministro Prasad** destacó la asociación de **Fiyi** con el sector privado para abordar la escasez de habilidades por la migración. Fiyi está invirtiendo en educación técnica y formación profesional en escuelas secundarias, universidades e institutos privados para entregar habilidades requeridas por empleadores en Fiyi y en el extranjero, [principalmente en Australia y Nueva Zelanda](#). Finalmente, [Fiyi tiene como objetivo apoyar a los migrantes para desarrollar sus habilidades en el extranjero y recientemente aprobó legislación para que puedan acceder a sus ahorros cuando regresen a casa](#).

El **secretario del Gabinete Ndung'u** explicó que **Kenia** está comprometida con la investigación, el desarrollo y la innovación para crear empleos, impulsar la productividad y transformar la economía. Como parte de la [Agenda de Transformación Económica desde Abajo](#), Kenia tiene dos prioridades: 1) asignar recursos suficientes para educación, salud y transferencias monetarias; y 2) implementar un fondo de inclusión financiera. Conectándose con la economía digital global es otra forma en que Kenia está aumentando el empleo, particularmente para los jóvenes a través de iniciativas como el [Programa Jitume](#) para proporcionar acceso a habilidades digitales, servicios y oportunidades. También compartió asociaciones con el Banco Mundial, incluyendo un [plan de estudios basado en competencias](#) y el [Programa Nacional de Oportunidades Juveniles hacia el Avance](#).

CONVERSACIÓN ENTRE LA VICEPRESIDENTA MURTHI Y LA MINISTRA INDRAWATI _____

Al final del evento, la **Sra. Murthi** reflexionó sobre el Cónclave con la **ministra Indrawati** de **Indonesia**, quien participó en el lanzamiento de la Red del Proyecto de Capital Humano hace cinco años.

Primero, la Sra. Murthi preguntó a la ministra Indrawati sobre el apoyo al empleo y emprendimiento de las



mujeres. La ministra Indrawati respondió con la importancia del capital humano para aumentar la productividad y erradicar la pobreza, especialmente para las mujeres. Dijo que las asignaciones presupuestarias de capital humano de los países son cruciales para invertir tanto en mujeres como en hombres. Indonesia ha utilizado transferencias monetarias para alentar a las familias a enviar tanto a hijas como hijos a la escuela; introdujo un [Programa de Tarjeta de Pre-empleo](#) para proporcionar asistencia social temporal y capacitación a través del sector privado a trabajadores despedidos y buscadores de empleo; y creó un [Ultra Microcrédito](#) para ayudar a las mujeres a acceder a financiamiento y mercados.

Luego, la ministra Indrawati pidió a la Sra. Murthi mirar hacia atrás en la evolución de la Red del Proyecto de Capital Humano y cómo el Banco Mundial está apoyando las prioridades de los países. La Sra. Murthi reconoció el éxito de la Red en elevar el capital humano en las discusiones de políticas sobre el crecimiento económico. Luego mencionó la expansión de la Red a aproximadamente la mitad de los países miembros del Banco Mundial, demostrando su valor y que la participación no está limitada a los países en desarrollo y los mercados emergentes. Terminó destacando el intercambio de conocimientos para compartir experiencias de los países y aprender unos de otros sobre temas como el retraso en el crecimiento, el



acceso a la educación y los servicios de salud, y la incorporación del sector privado en las inversiones de capital humano. La Sra. Indrawati estuvo de acuerdo con estos puntos, adhiriendo a la necesidad de que los países inviertan en capital humano para trabajos de buena calidad.

APRENDA MÁS: Revise la [grabación de la discusión pública transmitida en vivo el 13 de octubre de 2023](#), con oradoras que incluyeron a la Sra. Amal Hassan, Fundadora y CEO de Outsource Global y a la Sra. Basima Abdulrahman, Fundadora y CEO de KESK.

